

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
1	ASOC BCAM - BASQUE CENTER FOR APPLIED MATHEMATICS	RYC-2010-00525	<p>BCAM- Basque Center for Applied Mathematics (http://www.bcamath.org) tiene por</p> <p>1.- MISION: BCAM es el centro de investigación en matemática aplicada creado con el apoyo del Gobierno Vasco, a través de la Fundación Vasca para la Ciencia IKERBASQUE, en el seno de la red de BERC (Basque Excellence Research Centers) para fortalecer el sistema científico y tecnológico de Euskadi, a través de la investigación interdisciplinar en las fronteras de las matemáticas, la formación y la atracción de talento científico. El Centro se ocupa tanto de los aspectos más fundamentales de la disciplina, como de los más aplicados y computacionales.</p> <p>2.- OBJETIVOS: - La realización de avances científicos originales y profundos que den lugar a publicaciones en las revistas del máximo prestigio en el área. - El fomento de programas de formación internacionales de referencia en coordinación con el conjunto de instituciones vascas, y en particular con las universidades del País Vasco. - Atracción y captación de personas con muy alta cualificación y potencial, en la esfera internacional, para constituir un núcleo investigador cohesionado y que sea reconocido internacionalmente. - Una interacción fructífera con los centros tecnológicos y otros centros de investigación básica existentes que permitan fomentar el empleo de métodos matemáticos de vanguardia y el desarrollo de nuevas herramientas que permitan hacer frente a los retos que se presentan en estos otros campos. - Identificación de los problemas actuales y emergentes a los que se enfrentan los agentes de la red de I+D+i en Euskadi, relacionados con la investigación matemática, y en particular con sus aspectos computacionales. Establecimiento de colaboraciones con el sector industrial.</p> <p>3.- LINEAS DE INVESTIGACIÓN: - PARTIAL DIFFERENTIAL EQUATIONS, NUMERICS AND CONTROL - MULTIPHYSICS, INVERSION, AND PETROLEUM - NETWORK DESIGN, ANALYSIS AND OPTIMIZATION - CALCULUS OF VARIATIONS AND ELASTICITY - MATHEMATICAL BIOLOGY</p> <p>Otras líneas de interés: - TOPOLOGY AND COMPUTATION IN DYNAMICS - HYBRID MONTE CARLO METHODS - COMPUTATIONAL FLUIDS MECHANICS - BIOINFORMATICS - MATHEMATICAL FINANCES</p> <p>OFERTA PARA LA CONVOCATORIA RYC_2010: Para ésta convocatoria el rango salarial propuesto es de 40.000 eur - 50.000 eur. Todos los contratados Ryc que superen la evaluación I3 del MICINN serán contratados indefinidamente por BCAM.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
2	ASOC BCBL BASQUE CENTER ON COGNITION BRAIN AND LANGUAGE	RYC-2010-00539	<p>BCBL, Basque Center on Cognition, Brain and Language, nace en 2008 como un centro de excelencia multidisciplinar de la red de Ciencia del País Vasco, integrado por investigadores y profesionales cuya actividad se centra en la investigación de los mecanismos neuro-cognitivos implicados en la adquisición, comprensión y producción del lenguaje, con un énfasis especial en el bilingüismo, así como en procesos de aprendizaje y neurodegenerativos. De manera más concreta, las líneas de investigación son:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Adquisición, representación y procesamiento del lenguaje. 2. Multilingüismo. 3. Neurodegeneración, trastornos del lenguaje y del aprendizaje. 4. Estudios formales del Euskera. 5. Métodos de investigación avanzada en Neurociencia Cognitiva. <p>El centro está dotado con tecnología de investigación puntera en el ámbito de la Neurociencia Cognitiva contando en nuestros laboratorios con una unidad de registros conductuales, una unidad de registros electrofisiológicos (ERPs), una unidad de resonancia magnética funcional (fMRI de 3 Teslas), una unidad de magneto-encefalografía (MEG) 2ª en España, dos unidades de Eyetracking y un Baby Lab.</p> <p>JUSTIFICACION SOLICITUD: El programa Ramón y Cajal, por sus características, y por estar dirigido a la fase post-doctoral de la carrera investigadora, encaja muy bien con la estrategia de BCBL. Los contratados Ramón y Cajal tendrán acceso al uso de las plataformas de investigación de que dispone el BCBL y podrán incorporarse a equipos de investigación existentes o crear sus propios equipos independientes dentro de la estructura orgánica del BCBL. BCBL fomenta el desarrollo de una investigación de calidad, competitiva y de referencia, orientada a la excelencia y que promueva una docencia de postgrado de alta calidad. En la actualidad nuestra estructura investigadora cuenta con 2 Investigadores Senior, 5 Junior, 12 Post-Doc, 6 Predoc y 3 Asistentes de Investigación.</p> <p>CONVOCATORIAS PREVIAS: 2009: 1 una Beca Ramón y Cajal, retribución bruta anual 36.000 euros, un compromiso de estabilización en 5 años.</p> <p>OTRAS CONSIDERACIONES: El centro tiene en marcha varios proyectos de Plan Nacional, VII Programa Marco, así como un proyecto Consolider. Se cuenta con la idea estratégica de crear un programa de doctorado en Neurociencia Cognitiva contando con la colaboración de la Universidad del País Vasco UPV-EHU.</p>
3	ASOC. INVESTIGACION METALURGICA DEL NOROESTE	RYC-2010-00645	<p>El objetivo es obtener un impacto beneficioso en la competitividad industrial a través de la consecución del plan estratégico de AIMEN:</p> <p>1-CONSOLIDARSE COMO CENTRO DE REFERENCIA EN EL CAMPO DE LAS TECNOLOGÍAS DE UNIÓN Con la Planta de Tecnologías de Unión, equipada con las últimas tecnologías de unión, se ha iniciado el desarrollo de un programa de investigación propio en ese área para adquirir nuevos conocimientos científico-tecnológicos con los que poder afrontar las necesarias adaptaciones que deben acometer los sectores industriales donde se aplican de forma masiva estas tecnologías.</p> <p>2-DESARROLLO DEL CENTRO DE APLICACIONES LÁSER El objetivo es ampliar las líneas de investigación en relación con las tecnologías láser y los materiales. Para ello se creará un centro de aplicación de tecnología láser especializado en el procesamiento de prácticamente todos los materiales empleados a nivel industrial en los sectores de la automoción, aeronáutica, construcción naval y de bienes de equipo, textil, industria química, biomateriales, etc.</p> <p>3-AMPLIAR LA CAPACIDAD TECNOLÓGICA DEL CENTRO I. Diversificación de la oferta de servicios tecnológicos; II. Ampliar las líneas de investigación actuales en medioambiente, tecnologías de superficie, diseño, etc. III. Mejorar y ampliar la formación del personal técnico de AIMEN como base para la generación del know-how que será origen de nuevas capacidades tecnológicas.</p> <p>4-INCREMENTAR LA PRESENCIA DE PYMES DE TODOS LOS SECTORES EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Se busca favorecer que el tejido industrial alcance de forma progresiva unos niveles de inversión en I+D comparables a los europeos, así como promocionar entre las empresas los diferentes programas de investigación a nivel regional, nacional o europeo, a fin de potenciar la participación de las empresas mediante proyectos en cooperación con AIMEN.</p> <p>5-COORDINACIÓN CON OTROS CENTROS DE INVESTIGACIÓN AIMEN, coordinador de la Plataforma Tecnológica MPF2020, colabora con otros agentes de I+DT para el desarrollo de actividades contempladas dentro de Programas de investigación, participación en plataformas y la posible integración en redes de tecnología que posibiliten disponer de servicios que complementen los ya existentes. Así se facilita la obtención de recursos para la realización de actividades de vigilancia tecnológica, transferencia y difusión de la oferta tecnológica.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
4	ASOC.CENTRO DE INVESTIGACIÓN COOP. EN BIOCENCIAS CIC BIOGUNE	RYC-2010-00615	<p>La Asociación Centro de Investigación Cooperativa en Biociencias - CIC bioGUNE tiene como fin básico la concepción, producción, promoción, difusión, aplicación y explotación de conocimientos científicos y tecnológicos del área de las biociencias mediante la realización de actividades sistemáticas de investigación y desarrollo experimental, así como las actividades de formación, transferencia y difusión de resultados de los agentes sociales y empresariales. El principal ámbito científico de investigación de CIC bioGUNE es la SALUD estudiando enfermedades con importante impacto social por la falta de diagnóstico y de terapia adecuada. Las líneas estratégicas principales de investigación son: Genómica Funcional, Proteómica, Metabólica, Biología Celular y Células Madre y Biología Estructural. Las principales actuaciones desarrolladas hasta el momento por el Centro son: creación y consolidación de plataformas tecnológicas (Biología Estructural, Análisis de Genoma, Proteómica y Metabólica y Silenciamiento Génico) y la puesta en marcha de programas de investigación (Enfermedades neurodegenerativas, Enfermedades hepáticas, Investigación estratégica y desarrollo tecnológico en procesos de señalización, Integración de plataformas para el estudio de sistemas biológicos, Aplicación de biología estructural en diferentes patologías, Investigación estratégica y Desarrollo tecnológico en Señalización y Cáncer e Investigación estratégica y Desarrollo tecnológico en Proteómica y Genómica). La consolidación de CIC bioGUNE como un Centro de Investigación de referencia a nivel internacional requiere contar con unos recursos humanos excelentes, para lo cual la contribución de programas como Ramón y Cajal resulta determinante. En este sentido, la solicitud de plazas al programa Ramón y Cajal refuerzan y potencian las siguientes líneas principales de investigación de CIC bioGUNE: 3 plazas en Biomedicina, 2 plazas en Química y 2 plazas en Biología Fundamental y de Sistemas. CIC bioGUNE cuenta en la actualidad con 8 investigadores apoyados por este programa en convocatorias previas. La estabilización de estos investigadores es total y se prevé que en el futuro continúe de esta manera. Por último, el intervalo de retribución otorgada a estos investigadores oscila entre 36.810,72 y 58.592,64 euros brutos anuales siendo la media de 41.717,67 euros brutos anuales.</p>
5	ASOCIACIÓN CENTRO DE INVESTIGACION COOP. BIOMATERIALES	RYC-2010-00644	<p>CIC biomaGUNE tiene como objetivos la ejecución de investigación, el desarrollo de una labor formativa de RR.HH. y la transferencia de resultados de investigación al sector productivo.</p> <p>Los ámbitos científicos del Centro son los Nanobiomateriales y la Imagen Molecular. En ambos CIC biomaGUNE ha establecido programas de investigación en la interfase entre la química, la física y la biología con énfasis en las propiedades a escala molecular y las aplicaciones de nanoestructuras biológicas. En el área de los nanobiomateriales, sus principales líneas de investigación son el diseño, la preparación y la caracterización de nanoestructuras biofuncionales y su utilización en el estudio de procesos biológicos.</p> <p>El Centro está constituido por tres Unidades: Nanomateriales Biofuncionales, Biosuperficies e Imagen Molecular.</p> <p>Medios materiales</p> <p>CIC biomaGUNE posee una infraestructura e instrumentación excepcionales con plataformas de microscopía electrónica, microscopía de fuerzas, RMN y espectrometría de masas de primer nivel. Su Unidad de Imagen Molecular constituye una infraestructura científica singular (ICTS) única en España.</p> <p>Recursos humanos</p> <p>El Centro tiene un exigente programa de contratación de personal científico y técnico a nivel internacional. Actualmente trabajan en él 70 personas y se prevé que el personal total supere los 100 en 2011. En este sentido, las oportunidades de incorporar investigadores Ramón y Cajal son muy elevadas.</p> <p>CIC biomaGUNE cuenta en la actualidad con 4 investigadores apoyados por este programa que tienen ya asegurada su continuidad en el Centro con una retribución de entre 42.468 y 52.388,99 euros b/a, siendo la media de 49.908,74 b/a.</p> <p>Plazas ofertadas</p> <p>La solicitud de plazas al Programa Ramón y Cajal refuerzan y potencian las líneas de investigación de CIC biomaGUNE en las Unidades de Nanomateriales Biofuncionales, Biosuperficies e Imagen Molecular. Se solicitan:</p> <p>4 plazas en Química, de las cuales:</p> <p>A) 2 plazas son para Biosuperficies y tienen como objetivo ampliar las líneas de investigación en la preparación, caracterización y aplicaciones de superficies.</p> <p>B) 2 plazas para Imagen Molecular, de las cuales la primera tiene como objetivo la investigación en el diseño y la síntesis de nuevos radiotrazadores PET.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
6	ASOCIACIÓN UNIVERSITARIA DE INVESTIGACIÓN EGIPTOLÓGICA	RYC-2010-00654	<p>LA ASOCIACIÓN UNIVERSITARIA DE INVESTIGACIÓN EGIPTOLÓGICA (A.U.I.E.) centra sus esfuerzos en dos ámbitos: investigación y docencia. En el primero desarrollamos proyectos centrados en las relaciones oligárquicas durante el Egipto faraónico, el papel de la nobleza como transmisor de poder y fiscalizador de la figura real, la educación de las élites y el análisis de los períodos intermedios.</p> <p>El trabajo se ha financiado mediante la solicitud de ayudas tanto públicas con privadas y por la generosidad de nuestro equipo de investigación que ha aceptado colaborar bajo mínimos.</p> <p>En estos momentos disponemos de una infraestructura bien organizada en Girona, donde colaboramos tanto con la Fundació Universitat de Girona Innovació i Fundació como con la propia Universitat de Girona. De dicha colaboración ha surgido un programa de cursos que han tenido como consecuencia el crecimiento de los miembros de la Asociación, en la cual se estáis realizando actualmente cuatro tesis doctorales.</p> <p>Así mismo hemos comenzado dos nuevos proyectos de investigación relacionados con las posiciones historiográficas más tradicionales en egiptología y cuestionando las mismas: dichos proyectos incluyen una excavación en Egipto, la cual estamos gestionando en la actualidad y nos exige indudablemente dar un paso más allá y comenzar a formar un equipo de investigación sólido y estable.</p> <p>Nuestro proyecto es a largo plazo y pretende la creación de un equipo de investigación aunque, por razones puramente económicas, en esta primera convocatoria únicamente deseamos ofrecer una plaza que tendrá como objetivo la coordinación de nuestros dos proyectos principales pero también la organización de un grupo sólido que posibilite el posicionamiento de la AUIE entre los centros de investigación de referencia para la egiptología española.</p> <p>La intención es colaborar con diversas universidades no sólo en el ámbito estrictamente científico sino también en el docente y por esta razón estamos creando un equipo que gestione la organización de cursos de postgrado y másters de especialización. Dicho equipo, pese a lo incipiente de su creación, ya está dando sus frutos puesto que el próximo año se iniciará el primer POSTAGRADO EN EGIPTOLOGÍA en la Universitat de Girona, a través de nuestra Asociación.</p>
7	BARCELONA SUPERCOMPUTING CENTER - CENTRO NACIONAL DE SUPERCOMPUTACION	RYC-2010-00540	<p>La oferta de plazas del BSC se centran en el fortalecimiento institucional de sus departamentos en el ámbito de la investigación, desarrollo e innovación.</p> <p>Dept. Aplicaciones Informáticas en Ciencia e Ingeniería (CASE): el principal objetivo de CASE, el departamento más nuevo del BSC es mejorar los vínculos entre los dos grandes campos de la ciencia y la tecnología: la ciencia aplicada y expertos en computación. Por un lado, la comunidad de las ciencias aplicadas pone de manifiesto una creciente necesidad de potencia de cálculo. Por otro lado, el alto rendimiento de expertos en ciencias computacionales con el conocimiento y la experiencia para obtener los mejores centros de supercomputación. Reforzar el departamento a través de la incorporación de expertos beneficia tanto la industria de alta tecnología como la académica.</p> <p>Dept. Ciencias de la Computación: las principales líneas de investigación de este departamento son la arquitectura de computadores, herramientas de análisis y predicción de rendimiento, modelos de programación, sistemas distribuidos (Grid Computing), sistemas de autónomas, plataformas de e-negocio (e-business) y sistemas de almacenamiento. También se colabora con empresas como IBM y Microsoft.</p> <p>Dept. Ciencias de la Vida: las áreas de interés del programa incluyen el análisis genómico, minería de bases de datos biológicas, biología de sistemas, estudio mecánico y dinámico de macromoléculas, predicción del plegamiento de proteínas, estudio de interacciones moleculares, análisis de mecanismos de acción enzimáticos, análisis de mecanismos de transferencia electrónica y de los efectos cuánticos en procesos bioquímicos, y el diseño de fármacos.</p> <p>Dept. Ciencias de la Tierra: las principales áreas de investigación son la calidad del aire, la modelización meteorológica, el cambio climático y la modelización global y regional del polvo mineral.</p> <p>El año pasado 2 investigadores RyC (Dr. Recio y Dr. Houzeaux) se estabilizaron y se incorporaron a la plantilla del centro. Asimismo, actualmente, en el BSC hay 2 investigadores RyC de los que se prevé su estabilización: Dr. Sabri (RYC-2006) del dept. de Ciencias de la Computación (con retribución por encima del mínimo) y Dr. Folch (RYC-2007) de Ciencias de la tierra (Retribución por encima del mínimo). Este año también se incorporan 2 nuevos investigadores RyC-2009 (Dr. Sancho Pitarch y Dr. Dozsa).</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
8	CENTRE D ESTUDIS DEMOGRAFICS	RYC-2010-00517	<p>El Centro de Estudios Demográficos (CED) es un instituto de investigación con personalidad jurídica propia de carácter público, constituido como consorcio entre la Generalitat de Catalunya y la Universidad Autónoma de Barcelona (UAB). Persigue la excelencia tanto en investigación básica y aplicada como en formación de postgrado y doctoral en Demografía.</p> <p>El CED reúne actualmente 19 doctores y 24 doctorandos; también acoge a 5 estudiantes del Master de Estudios Territoriales y de la Población de la UAB. De los doctores, 12 son investigadores experimentados permanentes: 7 pertenecen a la plantilla del CED como contratados indefinidos y 5 son profesores de la UAB y tienen inscrita su actividad investigadora en el CED.</p> <p>El CED tiene posibilidad y necesidad de ampliar su plantilla de investigadores permanentes en los próximos años y se ha propuesto convertir el Programa Ramón y Cajal y otros afines (ICREA, ERC Starting Grants) en sus principales vías de selección (Plan Estratégico del CED 2007-2012), tanto por los recursos que acompañan inicialmente la incorporación de los nuevos investigadores como, y muy especialmente, por la exigente evaluación externa que conllevan dichas convocatorias.</p> <p>Actualmente el CED acoge un investigador Ramón y Cajal propio, el Dr. Albert Esteve Palós (RYC2006-872) con una retribución 2009 de 44.144.76 brutos (la parte del salario no financiada por el programa Ramon y Cajal, ha sido cofinanciada por el CED y por dos proyectos de investigación financiados, uno español y otro europeo).</p> <p>Asimismo, durante 2009 el CED ha acogido a dos investigadores Ramón y Cajal (especializados en Demografía) pertenecientes a la UAB: Alberto del Rey Poveda (convocatoria 2007) y Pau Miret Gamundi (convocatoria 2004). Éste último acaba de ser contratado con carácter indefinido por el CED al finalizar su contrato Ramón y Cajal con la UAB (contratación que ha sido facilitada al haber sido acreditado como I3).</p> <p>Queremos hacer constar nuestra firme disposición a contratar de manera permanente a todos aquellos contratos Ramón y Cajal vinculados al CED que se acrediten en el programa I3.</p> <p>Finalmente, mencionaremos los investigadores Juan de la Cierva vinculados al CED en 2009: dos contratados por el CED y dos contratados por la UAB pero con despacho en nuestro centro, dada su especialización en Demografía.</p>
9	CENTRE DE RECERCA MATEMÀTICA	RYC-2010-00547	<p>El Centre de Recerca Matemàtica tiene como objetivo estatutario la investigación y la formación avanzada en el ámbito de las Matemáticas mediante la colaboración y las sinergias con las universidades y departamentos. Durante sus 26 años de trayectoria el CRM ha desarrollado su actividad centrándose en la organización de períodos temáticos de investigación intensiva, congresos, cursos avanzados, etc..., por lo general actividades con un grado de complejidad organizativa y logística considerable. Hasta el año 2007, el CRM no ha contado con investigadores adscritos de manera estable, y ha basado su actividad en la implicación de los investigadores en matemáticas de las instituciones locales. A partir del 2007, sin embargo, el CRM ha incluido en su plan estratégico un eje de actuación dirigido a la potenciación de un perfil de personal investigador con dedicación plena a la investigación y adscripción a la institución. Es un hecho contrastado en todos los países de nuestro entorno europeo que para avanzar en la excelencia en investigación es conveniente que los investigadores, especialmente los jóvenes, dispongan de este cauce de formación e intensificación. Prácticamente la totalidad de centros de investigación europeos en matemáticas son pro activos en esta dirección. El CRM tiene capacidad y potencial suficiente para acoger jóvenes investigadores, de alto nivel, y servir de plataforma para su incorporación al sistema. Es importante destacar que el modelo de adscripción que el CRM quiere impulsar no es el del investigador aislado, sino por el contrario, conectado con los grupos de investigación de las facultades y departamentos; en particular, es muy importante su implicación gradual en actividades formativas y en programas de doctorado.</p> <p>EL CRM está pues creando sus propios grupos de investigación, siendo la política científica la de potenciar aquellos ámbitos estratégicos en investigación matemática que no están suficientemente implantados en el tejido universitario. En este sentido, el CRM señala como áreas mas prioritarias la Matemática Industrial, la Biomatemática, la Matemática Financiera y los Sistemas Complejos, áreas en las que el CRM ya ha incorporado investigadores contratados.</p> <p>El programa Ramón y Cajal encaja perfectamente con este planteamiento y puede ser para el CRM un apoyo importantísimo en la consolidación de estos grupos emergentes.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
10	CENTRE TECNOLÒGIC FORESTAL DE CATALUNYA	RYC-2010-00537	<p>El CTFC cuenta con una plantilla de 77 personas dedicadas al desarrollo de proyectos de I+D+i (enero 2010).</p> <p>TIPO DE FINANCIACIÓN. Del total, 3 personas son profesores de la UdL adscritos al CTFC, 10 personas reciben financiación externa (1 investigador en consolidación I3, 2 RyC*, 3 JdC, 1 Beatriu de Pinós y 3 FPI), 1 persona está financiada con fondos propios y 63 personas se financian con proyectos.</p> <p>*RyC: 1 contrato del 2005, acabado y en consolidación al Programa I3, un contrato del 2008 y otro del 2009. Todos ellos reciben retribución según establece la convocatoria.</p> <p>DISTRIBUCIÓN POR PROGRAMAS DE INVESTIGACIÓN. Del total de 10 personas con financiación externa, 7 forman parte del programa ¿Funcionamiento de ecosistemas agroforestales¿ y 3 pertenecen al programa de ¿Gestión multifuncional del medio natural¿, de manera que el programa de ¿Gobernanza y socioeconomía del medio rural¿ no cuenta con ningún investigador con financiación externa.</p> <p>ESTRATEGIA DE LA INSTITUCIÓN. En este contexto y considerando los aspectos siguientes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Actualmente se cuenta con un investigador financiado con fondos propios. 2. Presencia de 3 investigadores de la UdL adscritos al CTFC. 3. 10 personas financiadas externamente, de las cuales 2 son RyC. 4. 82% de los investigadores financiados con proyectos. 5. Ningún investigador no financiado con proyectos en el Programa "Gobernanza y socioeconomía". <p>Se consideran prioridades de la estrategia de personal de la institución para los próximos 4 años, los siguientes objetivos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Estabilización cuantitativa de la plantilla de investigadores del tipo IP (±2). 2. Consolidación del personal investigador (menor dependencia de proyectos) a través de la captación de investigadores en programas de financiación externa (RyC, JdC, Beatriu de Pinós). 3. Estabilización de dos investigadores por programa con fondos propios a medida que finalicen los contratos de financiación externa. <p>Con todo ello, justificamos la solicitud de 3 plazas en el Programa RyC, con el fin de consolidar la plantilla investigadora de la institución disminuyendo la proporción de personal dependiente de proyectos, lo cual favorece la estabilidad y calidad de las líneas de investigación desarrolladas en la institución.</p>
11	CENTRO DE INVESTIGACION ENERGETICA MEDIOAMBIENTAL Y TECNOLÓGICA	RYC-2010-00609	<p>El CIEMAT mantiene líneas de I+D, integradas en las tres grandes áreas temáticas de su responsabilidad: Energía, Medioambiente y Tecnología sin olvidar aspectos de Investigación Básica. En todas ellas con una clara consideración de su impacto social.</p> <p>En concreto de las actuales líneas estratégicas, se relacionan directamente con la actual convocatoria Ramón y Cajal, las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> +Generación y uso eficiente de la energía, en especial de las fuentes renovables. Además de la solar (fotovoltaica y solar de concentración) o eólica, en la investigación y desarrollo de sistemas orientados a la reducción del consumo, mejorando la eficiencia de edificios especialmente diseñados (contenedores demostradores), en ensayos de componentes de edificación. +Conservación y recuperación medioambiental, desarrollando aplicaciones, utilizando también energías renovables, e investigando en nuevos procesos de detoxificación, tratamiento de residuos, etc. +Control y reducción de la contaminación ambiental convencional y radiológica. Profundizando en el conocimiento de las fuentes contaminantes, tanto naturales como antropogénicas, y su incidencia en el entorno, proponiendo soluciones que mejoren el medioambiente a corto, medio y largo plazo. +En ciencia y tecnología de Fusión, el CIEMAT tiene una presencia activa en los principales proyectos internacionales, y actúa como coordinador nacional de esta temática. +Las tecnologías, asociadas a los temas anteriores, se integran de modo natural en ellos, dando lugar a proyectos de investigación y desarrollo, con significativas contribuciones de ambos aspectos (científico y tecnológico). +En investigación básica, el CIEMAT se centra en dos grandes bloques, la física de partículas, colaborando con centros internacionales (CERN, NASA, ESA, PSI, ISS, ¿), y la biología molecular y celular, colaborando con empresas farmacéuticas y centros médicos. <p>Los contratos Ramón y Cajal, están permitiendo al Centro la potenciación de los grupos de investigación y el reforzamiento y consolidación de los equipos de trabajo existentes.</p> <p>El número de ayudas concedidas al Ciemat hasta el momento han sido 16, 8 de los cuales se han incorporado al Organismo como Investigadores Titulares de OPIs, esperando que el resto de los contratos sigan la misma vía. Además se ha hecho un esfuerzo suplementario al aumentar las retribuciones mínimas fijadas</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
12	CENTRO DE INVESTIGACION Y TECNOLOGIA AGROALIMENTARIA DE ARAGON (CITA)	RYC-2010-00554	<p>El Plan estratégico del CITA se basa en la intensificación de la política de innovación y desarrollo tecnológico en el sector agroalimentario en aspectos relacionados con los sistemas agrícola, ganadero, forestal, alimentario y con la conservación de los recursos naturales y el medio ambiente.</p> <p>Las líneas de trabajo del CITA se engloban en tres áreas de investigación:</p> <p>1.- RECURSOS GENETICOS y MEJORA 2.- OPTIMIZACIÓN DE LA PRODUCCIÓN AGROALIMENTARIA, CALIDAD Y SEGURIDAD DE LOS PRODUCTOS 3.- DESARROLLO DE SISTEMAS AGRARIOS SOSTENIBLES</p> <p>Un objetivo prioritario dentro de la línea de DESARROLLO DE SISTEMAS AGRARIOS SOSTENIBLES es el estudio del uso sostenible de los recursos agua-suelo, y el impacto ambiental de las actividades agrarias. El contrato que se propone viene a cubrir un aspecto fundamental en el control de la contaminación agrícola difusa, donde se hace necesario desarrollar métodos de tratamiento de aguas de drenaje agrícola que sean efectivos y económicamente viables, especialmente para cubrir las necesidades de las practicas de manejo de agricultores y ganaderos que la Directiva Marco del agua de la legislación europea obliga a implantar.</p> <p>Informe en relación con los investigadores RyC previos (nº contratos, retribución, estabilización¿)</p> <p>El Centro incorporó un contrato Ramon y Cajal, en la resolución de 20 de diciembre de 2001. Esta contratada fue Juana María Garbayo Sanz, con una retribución para los 5 años de 139.516,77 euros. Lamentablemente, esta persona no pudo ser estabilizada por fallecimiento a pocos meses de concluir su contrato.</p>
13	CENTRO DE VISION POR COMPUTADOR	RYC-2010-00555	<p>El Centro de Visión por Computador (CVC) tiene en la actualidad nueve grupos de investigación en diferentes estadios de consolidación. La estrategia del centro está orientada a convertirse en uno de los 10 centros de referencia en Europa en el ámbito de la Visión por Computador.</p> <p>Esta estrategia está basada en reforzar los grupos de I+D, que son el motor de la actividad. El personal investigador de estos grupos está fundamentalmente formado por personal adscrito, que proviene mayoritariamente de la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB). Este hecho crea cierta inestabilidad en la consolidación de los grupos, ya que al no disponer de una estructura sólida de personal investigador propio, la actividad está condicionada a la disponibilidad del personal adscrito y sus actividades docentes.</p> <p>Los contratos Ramón y Cajal son una posibilidad muy interesante hacia la creación de una estructura de personal investigador propio. Así, el CVC ha incluido en su plan estratégico el reforzar cada día la línea investigadora con, al menos, un contrato RyC de manera gradual en los próximos años.</p> <p>En la presente convocatoria se solicitan 6 plazas asociadas a las líneas investigadoras de mayor actividad o las que no cuentan con contratos similares en convocatorias anteriores.</p> <p>Resumen convocatorias previas: Nº de contratos obtenidos: 2(2002), 2(2003), 1(2004), 1(2005); 1(2008)</p> <p>Retribución: según lo establecido en cada convocatoria, es decir, 38.812,24 euros (2002), 39.589,00 euros (2003), 41.350,00 euros (2004), 42.200,00 euros (2005) y 44.370,00 euros (2008). Las cantidades anteriores incluyen la retribución y el coste de la seguridad social. Además, se obtuvieron retribuciones de puesta en marcha. Como indica la convocatoria, cada año se disminuye un 10% la retribución del Ministerio, que complementa el centro.</p> <p>Estabilización: de todos los contratos obtenidos 4 de ellos han sido cancelados o lo serán antes de su finalización debido a que los investigadores han obtenido plaza estable en la Universidad. Además, el CVC ha estabilizado 1 contrato RyC a un contrato de investigador permanente en el centro.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
14	CENTRO INTERNACIONAL DE METODOS NUMERICOS EN INGENIERIA	RYC-2010-00545	<p>CIMNE es un centro dedicado principalmente al desarrollo y aplicación de métodos numéricos. La mecánica computacional, centrada en el desarrollo de algoritmos y métodos numéricos para la simulación de problemas físicos mediante el uso de computadores, es el eje alrededor del cual giran las distintas áreas de excelencia del centro. Hoy en día, la mecánica computacional se está abriendo a nuevos ámbitos de la ciencia, como medicina, fusión nuclear, nanotecnología o medioambiente en los que CIMNE tiene varios proyectos vigentes. Estas nuevas áreas se encuentran dentro de los objetivos estratégicos del centro. CIMNE propone contratar un investigador para profundizar en mecánica computacional aplicada a la fusión nuclear. Por ello, solicita una plaza en INGENIERÍA MECÁNICA, NAVAL Y AERONÁUTICA.</p> <p>Otra línea de I+D prioritaria es el desarrollo de métodos numéricos avanzados para el estudio de la estabilidad de estructuras y construcciones sometidas a fuerzas hidrodinámica, con importantes repercusiones en el estudio de la seguridad de estructuras y construcciones bajo la acción del agua (presas, puentes, diques en puertos, etc.) así como para el análisis de estructuras en el mar y barcos bajo fuertes olas. Uno de los proyectos más representativos en el ámbito de la simulación fluido-estructura en CIMNE es XPRES: "Desarrollo de un método para el estudio del proceso de rotura de presas de escollera por sobrevertido combinando técnicas de elementos finitos y partículas" (BIA2007-68120-C03-01). Para poder profundizar y avanzar en esta línea se propone un contrato en el área INGENIERÍA CIVIL Y ARQUITECTURA. El investigador contratado colaborará estrechamente con el Dr. Idelsohn, ganador del proyecto REALTIME (ERC Advance Grant de la EC).</p> <p>Finalmente, se propone incorporar un investigador para trabajar en el área de TECNOLOGÍA ELECTRÓNICA Y DE LAS COMUNICACIONES (acústica computacional). El contratado deberá trabajar en el desarrollo de un sistema de información acústica de monitorización del ruido. CIMNE tiene en marcha algunos proyectos en esta área. Por ejemplo, el proyecto SIAC: "Creación de un Sistema de Información Acústica para Ibiza y Formentera" (TSI-020100-2008-462, MITYC) y SIAC2. CIMNE tiene en su plantilla 2 investigadores que provienen de la estabilización de contratos Ramón y Cajal de convocatorias anteriores.</p>
15	CENTRO NACIONAL DE EXPERIMENTACIÓN EN TECNOLOGÍAS DEL HIDRÓGENO Y LAS PILAS DE COMBUSTIBLE	RYC-2010-00656	<p>El CENTRO NACIONAL DE EXPERIMENTACIÓN DE TECNOLOGÍAS DE HIDRÓGENO Y PILAS DE COMBUSTIBLE, (CNH2) es una instalación de nueva creación, con sede en Puertollano (Ciudad Real) dedicada en exclusividad a la investigación y desarrollo de las tecnologías del Hidrógeno y las Pilas de Combustible.</p> <p>El Centro se ha creado como un Consorcio entre el Ministerio de Ciencia e Innovación y la Consejería de Educación y Ciencia de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.</p> <p>Está enmarcado dentro del Mapa de Instalaciones Científicas y Técnicas Singulares del Gobierno Español (ICTS).</p> <p>El CNH2 está dedicado a la investigación científica y tecnológica en todos los aspectos relativos a las tecnologías del hidrógeno y pilas del combustible, estando al servicio de toda la comunidad científica y tecnológica nacional y abierto a la colaboración internacional.</p> <p>Tiene por objetivo general liderar, a medio plazo, la estrategia nacional en estas tecnologías, conjugando las actuaciones de los grupos de investigación, desarrollo e innovación tecnológica, con el principal propósito de que los sectores industriales implicados se beneficien del resultado obtenido por los grupos de I+D+i. Para ello, al mismo tiempo que promueva la realización de proyectos clave que sirvan de efecto tractor y de referencia nacional, deberá asumir la ejecución de las actividades no cubiertas en la actualidad por el sistema nacional de ciencia-tecnología-empresa.</p> <p>El CNH2 se constituirá como una infraestructura de experimentación integrando todos los subsistemas de la cadena del hidrógeno (producción, almacenamiento, purificación, distribución y utilización), con un enfoque fundamental en pilas de combustible.</p> <p>Para asegurar su óptimo funcionamiento es necesario contar desde su puesta en marcha con personal investigador altamente cualificado que genere el conocimiento y las capacidades necesarias para constituirse como referencia en estas tecnologías. En este sentido, la contratación de investigadores a través del SubPrograma de Ramón y Cajal, se presenta como una herramienta fundamental para el desarrollo del Centro, especialmente en la fase actual de creación de un núcleo investigador suficiente.</p> <p>En la convocatoria 2008 se concedieron los 3 puestos presentados a la convocatoria (RYC-2008-00342), que no se concretaron por falta de estructura de personal del Centro, cuestión hoy en día ya solventada.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
16	CENTRO SUPERIOR DE INVESTIGACION EN SALUD PUBLICA (CSISP)	RYC-2010-00602	<p>El Centro Superior de Investigación en Salud Pública, CSISP es un centro de investigación de la Conselleria de Sanidad del Gobierno Valenciano creado para dar soporte científico a la aplicación práctica de los logros obtenidos en investigación biomédica fundamental. Una de las áreas del CSISP, la más amplia y de mayor contenido experimental, es Genómica y Salud. Se articula en torno a cuatro ejes fundamentales: epidemiología molecular de agentes infecciosos, genómica de patógenos o agentes microbianos relevantes para la salud humana, metagenómica de comunidades del microbioma humano y bioinformática y bioestadística aplicada a la epidemiología, la genómica y la metagenómica.</p> <p>En epidemiología molecular se estudia la variación genética y la evolución de microorganismos infecciosos, de sus vectores y de sus hospedadores, con el fin de obtener información para la implementación de medidas eficaces de tratamiento, control y prevención de las enfermedades infecciosas.</p> <p>Las actividades a desarrollar cubren diversas necesidades como el impacto sobre el sistema de salud de ciertas patologías infecciosas (hepatitis C, SIDA, tuberculosis, etc.), la persistencia de situaciones epidémicas inusuales (por ejemplo la legionelosis en Alcoi y alrededores), la necesidad de dar respuesta rápida y eficaz a situaciones de elevado impacto social como brotes, infecciones nosocomiales, etc.</p> <p>En genómica se abordan los proyectos de secuenciación genómica de aquellos patógenos (bacterias y virus, fundamentalmente) estimados.</p> <p>Recientemente se ha secuenciado el genoma Legionella pneumophila, y se están trabajando los Acidaminococcus fermentans y Stenotrophomonas maltophilia.</p> <p>En metagenómica se investigan consorcios microbianos, fundamentalmente comunidades de boca e intestino. Se determinarán las especies bacterianas, la composición genética, genes expresados y metabolitos. La investigación permitirá comparar situaciones de normalidad frente a patologías bien conocidas que cursan con alteraciones de los niveles de estudio indicados. Se busca dianas potenciales de antimicrobianos o vacunas.</p> <p>En Bioestadística y Bioinformática se cubren las necesidades de tratamiento de datos de las líneas anteriores. Fundamentalmente se están desarrollando métodos y conceptos nuevos de análisis metagenómicos.</p> <p>1 contrato RyC concedido en 2007. Retrib.: 32.600+IPC. Estable en 2013</p>
17	CONSEJO SUPERIOR DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS	RYC-2010-00518	<p>A lo largo de los nueve años de vigencia del Programa Ramón y Cajal, el CSIC ha acogido a 871 contratados, bien por oferta directa del CSIC o a través de un traslado posterior desde la institución donde se produjo inicialmente la contratación. El CSIC es el organismo que más contratados del Programa Ramón y Cajal, tanto propios como de otras instituciones, ha estabilizado a través de las sucesivas Ofertas de Empleo Público. En este momento, 618 Científicos Titulares del CSIC han sido investigadores contratados de las distintas convocatorias del Programa Ramón y Cajal. En las últimas OEP casi un 50% de los candidatos a las plazas de Científico Titular fueron contratados Ramón y Cajal. Este alto grado de participación demuestra tanto el interés de una buena parte de los investigadores contratados en el Programa Ramón y Cajal de entrar a formar parte del CSIC y desarrollar allí su carrera científica, como la buena utilización que hace el CSIC de esta cantera de investigadores formados al más alto nivel a la hora de cubrir sus plazas de Científico Titular. Además, los investigadores contratados del programa Ramón y Cajal han obtenido más de un 50% de las plazas adjudicadas en las últimas OEP, un balance que refleja la adecuación de los contratados del Programa Ramón y Cajal a las plazas convocadas y la capacidad del CSIC de hacer una oferta altamente competitiva a este colectivo de investigadores.</p>
18	CONSORCI CSIC-IRTA-UAB CENTRE DE RECERCA EN AGRIGENOMICA (CRAG)	RYC-2010-00570	<p>El laboratorio de Genética Molecular Vegetal CRAG Consorcio CSIC-IRTA-UAB integrará de forma inmediata a grupos de investigación del CSIC, del IRTA y de la UAB, con la futura incorporación también de grupos de la UB.</p> <p>El Centro tiene como líneas estratégicas las relacionadas con Genómica de especies vegetales y animales de interés agrícola y ganadero. Los científicos participantes lideran proyectos que cubren áreas de estudio desde aspectos básicos de Biología Molecular de diversas especies de animales de granja y plantas (tanto organismos modelo como especies de interés económico), hasta aspectos aplicados como su mejora genética o su uso potencial como biofactorías. En el CRAG se pretende priorizar la aplicación de nuevas herramientas genómicas, proteómicas y metabólicas para generar datos masivos de cuyo análisis multidisciplinar se puedan derivar avances en el conocimiento genético y funcional de células y organismos vegetales y animales de interés agroalimentario.</p> <p>Entre las prioridades de la institución se contempla la progresiva incorporación de nuevos grupos de trabajo que cubran aspectos concretos dentro de la estructura conjunta del CRAG, y en este sentido la contratación dentro del Programa Ramón y Cajal (RyC) es una de las principales formas de reclutar personal de alta cualificación que permita reforzar las líneas de trabajo en marcha y crear otras nuevas, dentro de la Agrigenómica. En concreto en la presente convocatoria se considera la incorporación de 4 posibles contratados RyC, 2 en el área de Biología Molecular, Celular y Genética, 1 en el área de Agricultura y 1 en el área de Ganadería y Pesca.</p> <p>En relación a convocatorias anteriores, el Consorcio CSIC-IRTA desde 2001 ha ido incorporando contratados RyC, de procedencia interna y también de otras instituciones, hasta completar 13 personas en 2005, de las cuales 5 ya han obtenido plazas de Científico Titular en el CSIC y 2 más han sido contratadas de forma indefinida tras superar la evaluación 13. El resto por el momento continúa desarrollando tareas científicas en los diferentes departamentos, en espera de su estabilización. En la convocatoria 2007 se incorporaron dos nuevos contratados RyC.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
19	CONSORCI INSTITUT D'INVESTIGACIONS BIOMEDIQUES AUGUST PI I SUNYER	RYC-2010-00575	<p>El IDIBAPS con la ayuda del Programa Ramón y Cajal potencia los programas de investigación propios reforzando los grupos de investigación ya consolidados y a partir de ahí la creación de grupos emergentes.</p> <p>El IDIBAPS estructura su investigación en 6 grandes programas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Agresión Biológica y Mecanismos de Respuesta, que agrupa 8 equipos de investigación. 2. Biopatología y Bioingeniería Respiratoria, Cardiovascular y Renal, que agrupa 10 equipos de investigación. 3. Hígado, sistema digestivo y metabolismo, que agrupa 14 equipos de investigación. 4. Neurociencias clínicas y experimentales, que agrupa 11 líneas de investigación. 5. Oncología y Hematología, que agrupa 12 equipos de investigación. 6. Salud internacional, que agrupa 3 equipos de investigación. <p>Tiene equipos de investigación en todos CIBER reconocidos por el Instituto de Salud Carlos III, y lidera 2 de los 9 CIBERs (1. Enfermedades Hepáticas y Digestivas y 2. Diabetes y Enfermedades metabólicas). Además 27 equipos forman parte de las RETICs financiadas por el Instituto de Salud Carlos III (Ministerio de Sanidad).</p> <p>El IDIBAPS desde el inicio del Programa Ramón y Cajal hasta la actual convocatoria ha acogido a 35 investigadores. En este momento 10 de ellos siguen en activo en el programa y se ha estabilizado 15 investigadores que han obtenido el I3, y que han sido evaluados favorablemente por dos referees externos y por el Comité de Dirección del Centro.</p> <p>El IDIBAPS tiene el soporte de la CCAA, Generalitat de Catalunya, para contratar y seguir estabilizando los investigadores que obtengan el I3 y que la Dirección del Centro considere adecuado incorporar para reforzar y cumplir con el Plan Estratégico de Investigación.</p> <p>Dispone de un programa propio de Becas de Formación de Personal Investigador y de Postdoctorado Internacional.</p> <p>Cuenta con una OTRI y OPE con personal especializado, que asesora y ayuda a los investigadores en la obtención de financiación para proyectos nacionales, europeos e internacionales. El IDIBAPS tiene como objetivo generar conocimientos y trasladarlos a la práctica clínica y al entorno productivo para la mejora de la salud y la calidad de vida de la población, para ello además entre otras dispone de la unidad de Innovación para la Evaluación de Tecnologías Sanitarias e Innovación, Transferencia de Tecnologías y Gestión de la IPR.</p>
20	CONSORCI MARKETS ORGANIZATIONS AND VOTES IN ECONOMICS (MOVE)	RYC-2010-00546	<p>MOVE (Consorti Markets, Organizations and Votes in Economics) es un consorcio creado en 2008 por la Generalitat de Catalunya y la Universidad Autónoma de Barcelona, con el apoyo del MICINN. Su objetivo es impulsar la investigación teórica y aplicada en economía y consolidar un modelo basado en la competitividad internacional y la excelencia científica y de gestión. Nace en el seno de una larga tradición en el Campus de Bellaterra de la UAB y se propone atraer investigadores de alto nivel, tanto juniors como seniors, ofreciéndoles una atmósfera dinámica y estimulante.</p> <p>La investigación de MOVE se estructura en tres grandes áreas de especialización científica: Economía de la Ciencia y la Innovación, Economía Cuantitativa y Gobernanza.</p> <p>Dentro del grupo de Gobernanza, MOVE dispone de investigadores acreditados en diversos ámbitos de especialización, cuyo fuerte está en la teoría del diseño de mecanismos, particularmente en el aspecto normativo, estudiando su eficiencia, justicia y compatibilidad de incentivos. Los investigadores de MOVE son expertos en subastas, procedimientos de votación, mecanismos de emparejamiento (matching), reglas de racionamiento, esquemas de negociación y de arbitraje.</p> <p>Esta solicitud al programa RyC aspira a reforzar una visión más positiva desde la que enfocar los temas de gobernanza. Nuestro objetivo es hacer crecer un grupo altamente competitivo dedicado al estudio de la Economía Política, en su acepción anglosajona. La apuesta consiste en incorporar a personas con experiencia investigadora relevante capaces, de convertirse en líderes dentro del campo para aportar sus conocimientos en relación al análisis teórico y empírico de las instituciones políticas existentes y del impacto que éstas ejercen sobre la actividad económica.</p> <p>La interacción entre economistas normativos, que ya dan a MOVE un reconocido valor, y los mayormente dedicados al análisis positivo de instituciones, debería ser el punto de partida para una visión integral, desde la economía, de los problemas de gobernanza que tanto interesan a nivel teórico y práctico.</p> <p>El investigador que se incorporase a MOVE a través del programa se beneficiaría de constantes intercambios con el personal de la Unidad de Fundamentos del Análisis Económico de la UAB.</p> <p>MOVE no tiene actualmente ningún contratado RyC, ésta es la primera convocatoria a la que puede acudir.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
21	CONSORCIO DE LASERES PULSADOS ULTRACORTOS ULTRAIINTENSOS	RYC-2010-00662	<p>El Centro de Laseres Pulsados Ultracortos Ultraintensos (CLPU), es una infraestructura científica creada bajo la forma de un Consorcio entre el MICINN, la Junta de Castilla y León y la Universidad de Salamanca. Este centro es una de las infraestructuras científicas singulares de la hoja de ruta presentada del MICINN. El Consorcio se firmó en diciembre del 2007. El CLPU esta construyendo en Salamanca un láser de Petavatio, que será uno de los láseres más potentes del mundo. Este sistema está abierto a usuarios nacionales e internacionales.</p> <p>El Centro esta abierto de forma provisional en dependencias de la Facultad de la Universidad de Salamanca, a la espera de la construcción de su propio edificio en el Parque Tecnológico de la Universidad de Salamanca. El CLPU dispone en estas dependencias de un láser de titanio:zafiro de 20 Teravatios. El CLPU tiene una marcada proyección internacional y participa en diversos proyectos europeos, a la vez que es el centro responsable de fomentar la participación española en la infraestructura Europea ELI (Extreme Light Infrastructure), que busca construir el laser más intenso jamás realizado en el mundo.</p> <p>El programa científico del CLPU abarca una serie de aspectos encaminados a potenciar esta tecnología y a buscar nuevos usuarios en campos en los que podría parecer utópico necesitar un láser. Entre las diversas aplicaciones en física atómica y molecular y en microprocesado de materiales, destacan las producidas por pulsos de pocos femtosegundos e incluso de attosegundos. Para intensidades más elevadas, los pulsos láser pueden emplearse para acelerar partículas cargadas (electrones e incluso protones). En el CLPU se estan poniendo las bases para futuros aceleradores laser que puedan llegar hasta GeV para electrones y hasta centenares de meV para protones. Todo ello con un enfoque especial hacia aplicaciones médicas. Eso requiere un intenso trabajo de investigación y ahí es donde se ubicaría el contratado.</p> <p>Ademas el CLPU es la primera instalación láser (infrarroja) del país que requiere de permiso de radioprotección, debido a su intensidad extrema. Actualmente se esta diseñando un plan de radioprotección láser pionero a nivel nacional e internacional. El contratado podrá, en su caso, implicarse en radioproteccion láser, un campo inexplorado en muchos aspectos.</p>
22	CONSORCIO PARA EL DISEÑO CONSTRUCCION, EQUIPAMIENTO Y EXPLOTACION SISTEMA OBSERVACION COSTERO BALEARS	RYC-2010-00543	<p>La ICTS Sistema de Observación y Predicción Costera de las Islas Baleares (SOCIB) es un sistema multiplataforma, integrado y multidisciplinar de observación, predicción y distribución de datos del océano costero desde la playa hasta el límite exterior del talud continental. Contribuye al desarrollo de nuevas tecnologías de monitorización, diseño de aplicaciones en modelos de predicción y al apoyo en la toma de decisiones.</p> <p>Aunque iniciado recientemente (2009), a principios de 2010 cuenta ya con 10 contratados (investigadores, ingenieros y personal técnico) y colabora con instituciones afines (Mercator, Puertos del Estado, Universidades, IEO, CSIC).</p> <p>La plaza de Ramón y Cajal solicitada, la primera desde la creación del SOCIB, responde a la línea de investigación del Plan de Implementación: Understanding nearshore morpho-dynamics and sea level variability in response to climate change. Esta línea desarrolla un sistema de observación de playas -Marine and Terrestrial Beach Monitoring Facility, BMF- mediante la integración de sistemas de observación (remotos e in situ) y sistemas de predicción, siendo una aproximación puntera en su ámbito científico y aplicación social (corrientes de retorno y seguridad de bañistas en playas y elevación del nivel del mar y cambio climático).</p> <p>Se precisa un investigador altamente especializado en el estudio de la geomorfología litoral y con experiencia en la modelización de playas a nivel morfodinámico (transporte de sedimentos) e hidrodinámico (oleaje), que aborde las causas y mecanismos de variabilidad costera (p.e. formación y desplazamiento de barras) y la casuística relacionada con las playas carbonatadas micromareales, características de las Islas Baleares, y abundante en muchas otras regiones del globo (Caribe, Japón, etc.) y de las que hay un déficit de contribuciones científicas. Se requiere que sea capaz de dirigir, en un plazo medio, un equipo sólido dedicado al estudio científico de los fenómenos que determinan la morfología de la costa y al desarrollo de modelos teóricos y numéricos a partir de los sistemas de observación continua para comprender la dinámica costera y predecir cambios a una escala temporal y espacial útil para los gestores, aportando productos (p.e., tecnología de monitorización, modelos de predicción) y servicios (p.e. conocimiento experto y/o análisis de problemáticas) a la sociedad.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
23	FUNDAC CDAD VCIANA PARA INVEST BIOMEDICA,DOCENC,COOP INTEN Y DESARR HOSP CLINICO	RYC-2010-00605	<p>Fruto de la apuesta decidida por fomentar la investigación en el seno del Hospital Clínico Universitario de Valencia, en el año 2000 se constituyó la Fundación de Investigación del Hospital Clínico Universitario de Valencia. Desde su creación, tiene como objeto genérico impulsar, promover y favorecer la investigación científica y técnica en el seno del Hospital Clínico Universitario de Valencia y en su Unidad Mixta de Investigación.</p> <p>En los últimos años, las políticas en materia de I+D+i se encaminan a la constitución de centros de investigación multidisciplinares como Institutos de Investigación Sanitaria. La Fundación teniendo en su seno representadas la Conselleria de Sanidad y la Universitat de València, a la que se une el Instituto Universitario IVI, ha solicitado la acreditación como Instituto de Investigación Sanitaria (INCLIVA).</p> <p>Tras un análisis detallado de la investigación realizada, se han seleccionado cuatro líneas de investigación prioritarias, de elevado potencial y calidad científica: Cardiovascular, Cáncer, Metabolismo y Daño Orgánico y Medicina Reproductiva. En la línea de investigación en cáncer, cabe destacar la existencia de una unidad consolidada de ensayos clínicos fase I oncológicos, en el que se han incluido más de 120 pacientes en los últimos 5 años.</p> <p>Gracias a la actual convocatoria, se pretende la incorporación de un investigador a través del Programa Ramón y Cajal en el área de investigación en cáncer, para reforzar la trayectoria investigadora desarrollada actualmente, incorporando nuevos procedimientos diagnósticos y terapéuticos en los pacientes para mejorar la identificación precoz y el pronóstico de estos trastornos. Así mismo, se prevé mejorar las estrategias de selección de tratamiento de pacientes con mejores fármacos dirigidos a dianas moleculares más específicas. El área temática propuesta en para el contrato es ¿edicina Clínica y Epidemiología. El objetivo es integrar la investigación clínica y la básica, impulsando la investigación traslacional en el área. En la actualidad, nuestro centro dispone de un investigador Ramón y Cajal en el 4 año de desarrollo del Programa, que ha participado en la consolidación de la Unidad de Metabólica.</p>
24	FUNDACIO CENTRE DE RECERCA EN SANITAT ANIMAL (CRESA)	RYC-2010-00635	<p>El CReSA se encuentra actualmente en fase de redacción de su primer Plan Estratégico. A lo largo del proceso se ha detectado como estratégica la línea de investigación ASFVIRUS", del Subprograma de Enfermedades exóticas (transfronterizas). En esta línea se pretende estudiar la inmunopatogenia de la Peste Porcina Africana, con el fin de desarrollar nuevos productos vacunales frente a la enfermedad. Se pretende reforzar esta línea con personal contratado del programa Ramón y Cajal.</p> <p>El centro ha disfrutado hasta el momento de cuatro contratos Ramón y Cajal, de los cuales 3 han pasado al programa I3 y se encuentran contratados en el centro de forma permanente. El salario bruto anual que se asigna a un Ramón y Cajal contratado en el CReSA durante 2010 es de 43.035, equivalente a la categoría Investigador C fijada por convenio colectivo.</p>
25	FUNDACIO INSTITUT DE RECERCA DE L'HOSPITAL UNIV. VALL D'HEBRON	RYC-2010-00511	<p>La Fundació Institut de Recerca Hospital Universitari Vall d'Hebron (FIR-HUVH) tiene como objeto genérico impulsar, promover y favorecer la investigación, el conocimiento científico y tecnológico, la docencia y la formación en el ámbito del Hospital Universitari Vall de Hebron (HUVH), de la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) y de sus áreas de influencia.</p> <p>La investigación biomédica que se desarrolla en el Institut de Recerca del Hospital Universitario Vall d'Hebron (IR-HUVH) se basa en un enfoque traslacional, y tiene por objeto aportar conocimiento científico nuevo que permita avanzar en la comprensión de la fisiopatología de la enfermedad y mejorar su prevención, diagnóstico y tratamiento, favoreciendo también la transferencia de este conocimiento al sistema productivo. Su fin último es mejorar el nivel de salud de la sociedad.</p> <p>El IR-HUVH ha publicado, en 2009, un total de 629 artículos en revistas recogidos por el ISI, con un factor de impacto global de 2469,71. Está formado por 974 personas, distribuidas en 405 investigadores (340 médicos), 68 investigadores postdoctorales, 173 predoctorales y 328 en personal técnico de apoyo.</p> <p>La investigación en el IR-HUVH se organiza en 8 áreas longitudinales: 1. Oncología, 2. Endocrinología y Nefrología, 3. Enfermedades cardiovasculares, 4. Neurociencias, 5. Enfermedades digestivas y hepáticas, 6. Enfermedades infecciosas, 7. Enfermedades respiratorias y sistémicas, 8. Enfermedades ginecológicas, pediátricas y cirugía experimental, y 2 áreas transversales: 1. Epidemiología, Farmacología, Nuevas terapias y Áreas de apoyo a la investigación clínica, 2. Nanomedicina. Las líneas que se quieren potenciar a través de los contratados Ramón y Cajal son la investigación básica, clínica y traslacional en todas estas 11 áreas.</p> <p>El IR-HUVH cuenta, actualmente, con tres investigadores Ramón y Cajal: 1 de la convocatoria de 2005 (el contrato finaliza en 2011), 1 de la convocatoria de 2006 (el contrato finaliza en 2012), y el tercero de la convocatoria de 2009 (el contrato finaliza en 2014). Por lo que respecta a la retribución otorgada, reciben el salario indicado en la convocatoria. El centro tiene previsto estabilizar al 100% de los investigadores, siempre y cuando superen la evaluación científica establecida a tal efecto en la convocatoria.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
26	FUNDACIÓ INSTITUT D'INVESTIGACIÓ EN CIÈNCIES DE LA SALUT GERMANS TRIAS I PUJOL	RYC-2010-00614	<p>La misión del Institut d'Investigació en Ciències de la Salut Germans Trias i Pujol (IGTP), acreditado como Instituto de Investigaciones Sanitarias por el ISCIII, es descubrir, preservar, diseminar y potenciar el conocimiento multidisciplinar, traslacional y de desarrollo tecnológico de excelencia de las ciencias biomédicas, en un proceso continuado de superación cualitativa, mediante una organización dinámica, eficiente y eficaz.</p> <p>Las metas del IGTP son asegurar el mejor estado de salud y calidad de vida de la población, mediante la transferencia del conocimiento, la tecnología y la innovación generados a la práctica clínica y terapéutica (traslacionalidad).</p> <p>La masa crítica de recursos humanos dedicados a la investigación en el IGTP se origina en los investigadores ligados a las estructuras e instituciones que lo componen. En este momento hay en el IGTP, 92 Investigadores Principales, 335 Colaboradores, 69 Becarios Pre-Doc, 68 Técnicos de Apoyo, 7 Investigadores y Técnicos Estabilizados y 2 Investigadores del Programa de Intensificación.</p> <p>En los últimos 10 años, se ha producido un cambio cuali-cuantitativo en el IGTP: incorporación de nuevos investigadores a los grupos existentes, consolidación de líneas de investigación, incorporación de nuevos grupos y líneas de investigación y aparición de grupos emergentes. Además, las plataformas tecnológicas del IGTP han aumentado y mejorado gracias a los fondos competitivos y los unidos a la acreditación como Instituto de Investigación Sanitaria. El IGTP cuenta con un edificio en el que se concentran las plataformas tecnológicas, laboratorios polivalentes y de seguridad. La pertenencia al CAIBER permite parcialmente, y la dotación de personal de una Unidad Polivalente de Investigación Clínica. Así mismo el IGTP pertenece a las nuevas Redes de Biobanco e Innovación. Se han creado sinergias y se han definido líneas de investigación en las que se ha basado nuestro Plan estratégico 2008-2011. Estas son Infecto-inmuno-inflamación, Cáncer, Tecnología aplicada a la biomedicina, Epidemiología, salud pública y salud internacional y Innovación clínico terapéutica y servicios sanitarios.</p> <p>El Plan Estratégico 2008¿2011, se ha cumplido según lo previsto con mejoras tecnológicas en las solicitudes de proyectos y buenos resultados científicos. El FI del 2009 fue 1450, el 83 % publicado en revistas del primer y segundo cuartil.</p>
27	FUNDACIÓ PER A LA RECERCA I LA DOCENCIA SANT JOAN DE DEU (FSJD)	RYC-2010-00519	<p>La Fundación San Juan de Dios (www.fsjd.org) fomenta y coordina la investigación de dos centros Hospitalarios: el Hospital Materno Infantil Sant Juan de Dios (www.hsjdbcn.org) y el Parque Sanitario San Juan de Dios (http://www.parcosanitarisantjoandedeu.org/). Los grupos de investigación incluyen investigadores clínicos y básicos en las áreas de Neurociencias en la infancia y adolescencia, Psiquiatría y Salud Mental de adultos e infancia, Tumores del desarrollo, Endocrinología, Neonatología, Cirugía experimental y Enfermedades Infecciosas. Existen grupos emergentes en otras áreas. Todos los grupos están reconocidos por la Generalitat de Catalunya (AGAUR), y tres forman parte de CIBERs (salud mental, diabetes y enfermedades raras) y dos forman parte de dos RETICs (atención primaria y materno-infantil).</p> <p>Existen 155 ayudas en curso, de las que aproximadamente 63 provienen de convocatorias públicas competitivas. La FSJD cuenta con más de 100 investigadores (también el personal asistencial que dedica una parte de su tiempo a la investigación). Actualmente 80 personas están contratadas en tareas de investigación (investigadores en formación, técnicos y investigadores postdoctorales). En el año 2009 11 personas contratadas por los CIBERs trabajaron en los centros de San Juan de Dios. Los dos centros son hospitales universitarios adscritos a la Universidad de Barcelona.</p> <p>La FSJD ha diseñado un plan estratégico que se centra en el desarrollo de la investigación transnacional cuyo objetivo final es mejorar la atención y el tratamiento proporcionado a los pacientes. El plan incluye la expansión de las infraestructuras, ayudas a la potenciación de los grupos, ayudas para formación y una unidad de ensayos clínicos, entre otros.</p> <p>La expansión de la FSJD debe ir acompañada de un aumento de la masa crítica de los investigadores. Los candidatos del programa RyC se integrarán inicialmente en grupos ya existentes, pero con el objetivo a corto-medio plazo de crear grupos propios. La FSJD y los hospitales cuentan con las infraestructuras necesarias y con un plan de inversión en investigación. Se cuenta además con las infraestructuras de los centros (laboratorios clínicos, RMN y RMN funcional, servicios de farmacia).</p> <p>El centro cuenta con 2 investigadores con contrato RyC y 2 Miguel Servet (ISCIII-FIS)</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
28	FUNDACIO PRIVADA CENTRE DE MEDICINA REGENERATIVA DE BARCELONA	RYC-2010-00622	<p>El Centro de Medicina Regenerativa de Barcelona con el objetivo de potenciar las líneas estratégicas ofrecerá 4 contratos en las siguientes áreas:</p> <p>Biomedicina: 2 Biología Fundamental y de Sistemas: 2</p> <p>La misión básica del CMR[B] es investigar con embriones y células madre embrionarias (ES) de diferentes especies con la finalidad de conocer los mecanismos básicos del desarrollo inicial y de la organogénesis, además de la derivación y generación de células madres pluripotentes inducidas (iPS) a partir de muestras de pacientes afectados de enfermedades específicas, así como la aplicación de estas líneas celulares que se derivan a enfermedades degenerativas mediante la investigación en medicina regenerativa.</p> <p>A partir del 2003 con la aprobación de la Ley de reproducción humana asistida se hizo posible investigar en España con las células madre derivadas de embriones congelados.</p> <p>Pocos meses después, el Ministerio de Sanidad y Consumo de acuerdo con el Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya aprobó la creación del CMR[B] el cual está compuesto por el Centro de Investigación y el Banco de Líneas Celulares los cuales reciben apoyo de las diferentes plataformas tecnológicas.</p> <p>Más recientemente, con la aprobación de la Ley 14/2006 sobre técnicas de reproducción humana asistida y de la Ley 14/2007 de investigación biomédica se han abierto aún más las posibilidades para desarrollar nuevas líneas de investigación relacionadas con la terapia celular y la medicina regenerativa, es por ello que uno de nuestros objetivos sea intentar integrar candidatos excepcionales quienes tendrán acceso a un entorno de trabajo altamente dinámico y estimulante, instalaciones de investigación modernas y apoyo técnico experto.</p> <p>El Programa Ramón y Cajal posibilita el reforzamiento de nuestro centro y potencia líneas de investigación existentes que estudian los mecanismos básicos del desarrollo y de enfermedades regenerativas mediante la investigación en células madre y nos permitirá poner a punto protocolos y metodologías de cultivo de células (iPS) y su futura generación en condiciones GMP para su posterior aplicación clínica.</p> <p>Hasta el momento, hemos acordado dos contratos Ramón y Cajal, el primero resultado de la Convocatoria 2005 y el segundo de la Convocatoria 2007, los cuales se rigen y cumplen con los requisitos de las respectivas convocatorias.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
29	FUNDACIO PRIVADA "CENTRE DE RECERCA EN SALUT INTERNACIONAL DE BARCELONA"	RYC-2010-00559	<p>La misión del CRESIB definida en el Plan Estratégico 2010-2013 es "Generar conocimiento científico que tenga impacto directo en la mejora de la salud de poblaciones vulnerables en países de baja renta y en los problemas de salud derivados de movimientos poblacionales".</p> <p>El CRESIB promueve la investigación multidisciplinar y traslacional con el objetivo de trasladar los resultados de la investigación a la clínica y a las políticas de salud. Para ello el centro cuenta con investigadores de diferentes disciplinas: biólogos moleculares, inmunólogos, médicos, farmacólogos, antropólogos, economistas de la salud, epidemiólogos etc... La estructura científica del centro para el periodo 2010 - 2013 se organiza de manera matricial en programas y áreas de investigación:</p> <p>- Programas: Malaria, Patología Importada, VIH/SIDA e Infecciones virales y bacterianas - Áreas: Salud Pública, Antropología Médica, Salud Materna y Reproductiva e Interacción Huésped-Patógeno</p> <p>Todo ello con el objetivo de promover la interacción entre diferentes disciplinas para conseguir un mayor impacto. Tanto el programa de patología importada como el área de antropología médica incluyen una línea de investigación en Salud y Migración.</p> <p>El área de antropología médica en la que se ubicaría el investigador/a tiene por objetivo desarrollar investigación de excelencia en aspectos socio-culturales relacionados con los principales problemas de salud, especialmente HIV, Salud y Migración y Malaria. La línea de Salud y Migración es emergente y requiere de un investigador/a independiente con perfil de sociólogo/a o antropólogo/a especialista en salud que permita impulsarla. Se requiere de un perfil con experiencia en investigación cualitativa en HIV y en salud y migración.</p> <p>En el CRESIB hay 2 investigadores con contratos Ramón y Cajal que han permitido fortalecer las áreas de inmunología de la malaria y de interacción huésped parásito en malaria.</p> <p>Conv. 2008 DOBAÑO LAZARO, CARLOTA Área: Biomedicina Referencia: RyC-2008-02631 Previsión de estabilización: se prevé estabilización tras la superación de una evaluación externa al terminar el contrato.</p> <p>Conv. 2009 IZQUIERDO LÁZARO, LUIS Área: Medicina Clínica y Epidemiología Referencia:RyC 2009-03969 Previsión de estabilización: se prevé estabilización tras la superación de una evaluación externa al terminar el contrato</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
30	FUNDACIO PRIVADA CENTRE DE REGULACIO GENOMICA	RYC-2010-00561	<p>La investigación que se lleva a cabo en el Centro de Regulación Genómica (CRG) sigue las líneas prioritarias del Plan Nacional de Investigación, enfocada al desarrollo y aplicación de nuevas tecnologías a la investigación genómica, a la creación de modelos animales y celulares para el estudio de las enfermedades humanas, y al diseño de nuevas terapias génicas.</p> <p>Los Programas de Investigación de los que consta el CRG son los siguientes: 1.Bioinformática y Genómica 2.Biología Celular y Desarrollo 3.Biología de Sistemas 4.Diferenciación y Cáncer 5.Genes y Enfermedades 6.Regulación Génica</p> <p>Durante el pasado 2009, el CRG ha continuado su consolidación por lo que respecta a la constitución de grupos de investigación. El objetivo final es tener seis grupos de investigación en cada uno de los seis programas de investigación del Centro, es decir un total de 36 grupos de investigación. En concreto, durante el 2009 se incorporaron 2 nuevos grupos de investigación, pasando de 28 grupos a un total de 30.</p> <p>Para este año 2010, el CRG ha previsto la incorporación de 5 grupos más, lo que elevaría el número actual de grupos hasta los 35 grupos. El centro está activamente reclutando personal científico en las diferentes áreas de investigación y para consolidar este objetivo será necesaria la incorporación de nuevos investigadores posdoctorales senior. El programa Ramón y Cajal será uno de los mecanismos para alcanzar dicho objetivo, gracias a su principal finalidad, es decir, la de captar a nuevos científicos de alto nivel en las Universidades y Centros de I+D españoles. El CRG dispone en la actualidad de su plan estratégico 2007-2012 bien definido que identifica sus fortalezas y debilidades en sus actuales líneas de investigación, así como las líneas que desea abordar en los próximos años. Gracias a la planificación establecida el CRG se encuentra capacitado para responder adecuadamente a programas como éste.</p> <p>Durante las anteriores convocatorias del Programa Ramón y Cajal el CRG ha conseguido 20 contratos Ramón y Cajal, de los cuales 7 ya han sido estabilizados y 2 van a ser propuestos a estabilizar por el Programa I3.</p> <p>El CRG cuenta con el apoyo de la Generalitat de Catalunya para seguir estabilizando a sus investigadores contratados a través del programa Ramón y Cajal 2010 una vez hayan superado la evaluación del programa I3.</p>
31	FUNDACIO PRIVADA INSTITUT CATALA DE CIENCIES DEL CLIMA	RYC-2010-00617	<p>El Instituto Catalán de Ciencias del Clima (IC3) es una fundación sin ánimo de lucro, constituida a mediados de 2008 por la Generalitat de Catalunya y la Universidad de Barcelona. Su misión fundamental es entender el Clima y la Biosfera para el beneficio de las generaciones futuras</p> <p>El objetivo fundacional de IC3 es generar conocimiento sobre las ciencias del clima con un elevado estándar de calidad y con un enfoque regional, especialmente en el área mediterránea. Ello se realizará a través de investigación de vanguardia, la educación y difusión al exterior y el desarrollo de aplicaciones y herramientas para evaluar los riesgos climáticos actuales y futuros. Los beneficiarios de su investigación son las administraciones implicadas, los sectores empresariales y la sociedad en general así como otras partes interesadas.</p> <p>El plan estratégico 2010-2013 prevé para los próximos años la consolidación de las unidades existentes y de uno de los Laboratorios, para lo cual se solicita una plaza de Investigador Joven para cada uno de ellos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Unidad de Dinámica e Impactos del Clima (UDIC) liderada por Xavier Rodó - Unidad de Predicción Climática (CFU) liderada por Francisco Doblas-Reyes - Laboratorio de la Atmósfera y los Océanos (LAO) liderado por Josep Anton Morgui <p>Además de lo anterior, se pretende iniciar actividades en el Laboratorio eEstrategias de Adaptación y Mitigación (LAMS) para lo cual se solicita una plaza adicional.</p> <p>En el año anterior (2009) no se pudo formalizar ningún contrato proveniente del programa RyC, pero se logró transferir con éxito una plaza lograda en 2008 para otra institución (LRC-PCB).</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
32	FUNDACIO PRIVADA INSTITUT CATALA D'INVESTIGACIO QUIMICA (ICIQ)	RYC-2010-00566	<p>Los objetivos generales o líneas estratégicas que se plantean en el Plan Estratégico del ICIQ para el periodo 2007 - 2012 son:</p> <p>a) Consolidar y potenciar al ICIQ como una institución investigadora de excelencia en el área de la química y en los campos de la catálisis de procesos químicos, de la química supramolecular como una vía de entrada a la nanotecnología molecular y de las energías renovables.</p> <p>b) Desarrollar y consolidar el Programa de Investigadores en Fase de Consolidación (Tenure Track) del ICIQ, llegando a la inserción permanente de sus primeros representantes en estructuras investigadoras de excelencia.</p> <p>c) Hacer del ICIQ un centro de referencia respecto su capacidad de interactuar y de establecer acuerdos de cooperación con otras instituciones públicas y privadas de investigación, con el fin de desarrollar programas de investigación sobre problemas de amplio alcance, donde la química juegue un papel central.</p> <p>En lo relativo al desarrollo y consolidación del programa de investigadores en fase de consolidación (Tenure Track) del ICIQ, cabe destacar que el ICIQ ha sido pionero en la puesta en marcha, desde 2005, de su Programa de Tenure Track. Hasta ahora se han seleccionado e incorporado al programa 5 investigadores jóvenes y de muy alto nivel. La vigencia máxima de los contratos dentro del programa es de 5 años. El objetivo del ICIQ a partir del pasado 2008 es que se incorporen entre 1 y 2 investigadores Tenure Track al año.</p> <p>Dado que el programa tiene voluntad de pervivencia, el objetivo del ICIQ es también que los investigadores que superen el proceso de consolidación se incorporen mayoritariamente al sistema Catalán de Ciencia y Tecnología, ocupando cargos de responsabilidad en universidades y centros de I+D ajenos al ICIQ. Dentro de este marco, las ayudas Ramon y Cajal pueden contribuir a potenciar y reforzar la financiación de estos investigadores en fase de consolidación dentro del ICIQ.</p> <p>En los últimos 5 años el ICIQ ha disfrutado de 3 contratos Ramon y Cajal. Actualmente, uno de estos investigadores se ha consolidado como profesor de investigación gracias a un contrato ICREA.</p>
33	FUNDACIO PRIVADA INSTITUT DE BIOENGINYERIA DE CATALUNYA	RYC-2010-00558	<p>El Instituto de Bioingeniería de Cataluña (IBEC) es un centro de investigación que abarca gran parte de los ámbitos de la bioingeniería, desde la investigación más básica a las aplicaciones médicas, con el afán de actuar como referente internacional en este campo.</p> <p>El IBEC nace a finales de 2005 con el objetivo de impulsar el desarrollo de una investigación interdisciplinar de calidad en ingeniería biomédica y de convertirse en el socio tecnológico de los hospitales, centros de investigación biomédica y universidades de su entorno.</p> <p>El IBEC centra su actividad en seis programas de investigación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <input type="checkbox"/> Biotecnología celular - <input type="checkbox"/> Biomecánica y biofísica celular - <input type="checkbox"/> Nanobioingeniería - <input type="checkbox"/> Biomateriales, implantes e ingeniería de tejidos - <input type="checkbox"/> Señales e instrumentación médica - <input type="checkbox"/> Robótica e imágenes biomédicas <p>Los investigadores contratados a través del programa Ramón y Cajal suponen un fortalecimiento esencial para un centro de I+D de reciente creación como es el IBEC, al dotarle de personal investigador cualificado y con experiencia. Para el instituto, que cuenta actualmente con 15 grupos de investigación, resulta esencial la potenciación de las líneas de investigación con las que cuenta actualmente para poder alcanzar el objetivo de convertirse en un centro de referencia internacional al máximo nivel.</p> <p>El IBEC participó en la convocatoria 2006 ofertando 3 contratos, aunque finalmente se formalizaron 2 de ellos con las retribuciones que fijaba dicha convocatoria: uno en el área de Ciencia y Tecnología de Materiales y otro en el área de Medicina.</p> <p>En la convocatoria 2008, se ofertaron 3 contratos, de los cuales 2 se han formalizado: uno en el área de Ingeniería Eléctrica, Electrónica y Automática y otro en el área de Ciencia y Tecnología de los Materiales.</p> <p>En la convocatoria 2009 se ofertaron 3 contratos, de los cuales se ha formalizado 1 en el área de ciencia y Tecnología de Materiales con la retribución que fijaba la correspondiente convocatoria.</p> <p>El IBEC ha incorporado como personal investigador a 2 investigadores Ramón y Cajal de convocatorias anteriores a la creación del centro (conv. 2002 y 2003). Dichos investigadores pidieron un traslado del centro anterior de acogida al IBEC. Por lo que se refiere a su estabilización en el centro, uno de ellos ha retornada a su país natal mientras que el otro ya disfruta de un contrato indefinido en el IBEC.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
34	FUNDACIÓ PRIVADA INSTITUT DE MEDICINA PREDICTIVA I PERSONALITZADA DE CÀNCER	RYC-2010-00659	<p>La Fundación Institut de Medicina Predictiva i Personalitzada del Càncer (IMPPC) està constituïda per la Generalitat de Catalunya (Departament de Salut i Departament d'Innovació, Universitats i Empresa), el Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC), la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB), el Ayuntamiento de Badalona, el Institut Català de Salut (ICS), el Hospital Universitari Germans Trias i Pujol (HUGTiP) y la Fundació Institut d'Investigació en Ciències de la Salut Germans Trias i Pujol (FIICSGTiP). El director del centro es el Dr. Manuel Perucho.</p> <p>La Fundación IMPPC tiene como objetivo básico la puesta en marcha de un centro de excelencia y de prestigio internacional dedicado a la investigación en Medicina Predictiva y Personalizada del Cáncer.</p> <p>De un modo más concreto, se dedicará al diagnóstico y predicción de la susceptibilidad al cáncer, inicialmente al cáncer gastrointestinal, aunque con intención de poderse ampliar a otros cánceres de gran prevalencia. Este centro acogerá líneas de investigación básica y aplicada sobre la predisposición y resistencia al cáncer, y la predicción de respuesta a un tratamiento basado en el conocimiento genético y genómico del paciente.</p> <p>Por otro lado, el centro proporcionará servicios en el ámbito de la Medicina Predictiva y Personalizada, actuando así, de centro de referencia de datos genéticos en Cataluña, con una futura utilidad para la presunción y diagnóstico precoz de patologías neoplásicas, en particular el cáncer hereditario.</p> <p>El centro dispondrá de unos 3.300 m2 y se encuentra en fase de remodelación, estando prevista su entrada en funcionamiento al 100% en octubre de 2008.</p> <p>En la actualidad el IMPPC cuenta con un espacio de 200 m2 en el IICSGTP y en febrero de 2007 ya se incorporó el primer grupo de investigación. A finales del año 2007 se abrió una convocatoria para la incorporación de nuevos grupos, de tal manera que a la puesta en marcha del IMPPC (junio 2008) ya se cuente con el menos el 50% de los grupos.</p> <p>Como centro de nueva creación se presenta una excelente oportunidad para incorporar investigadores jóvenes con capacidad de liderazgo científico. Esto no solo supone un aumento del número de proyectos, sino que también contribuirá a perfilar líneas de investigación de referencia y emergentes. Disponemos de elementos para atraer y retener a futuros investigad</p>
35	FUNDACIÓ PRIVADA INSTITUT DE RECERCA BIOMEDICA	RYC-2010-00520	<p>El Instituto de Investigación Biomédica (IRB Barcelona), situado en el Parc Científic de Barcelona, tiene la forma jurídica de Fundación desde Octubre del 2005. Sus Patronos son la Generalitat de Catalunya, la Universitat de Barcelona (UB) y el Parc Científic de Barcelona (PCB).</p> <p>El IRB Barcelona reúne actualmente alrededor de 470 personas, entre investigadores y personal administrativo, cifra que se pretende incrementar en los próximos años. Actualmente existen 26 Grupos, organizados en 5 Programas. Durante los próximos 4 -5 años, el instituto ha de crecer hasta los 40 grupos (aproximadamente 8 grupos por Programa).</p> <p>Durante su primera etapa, el IRB Barcelona ha incorporado Jefes de Grupo procedentes de la UB, del Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) y del Programa ICREA, configurando así su estructura científica inicial. Durante la segunda etapa se están produciendo nuevas incorporaciones de jóvenes promesas de la ciencia, provenientes de centros de excelencia de alrededor del mundo. Los dos primeros Jefes de Grupo seleccionados en la convocatoria internacional 2006 - 2007 se incorporaron a comienzos de 2008 y en 2009 se produjo la incorporación de otro más. En el transcurso de 2010 está prevista la incorporación de dos nuevos Jefes de Grupo.</p> <p>Durante esta segunda etapa del IRB Barcelona se está impulsando también la creación de Plataformas y Servicios Científicos propios. Equipados con tecnología punta, dichos servicios complementarán la oferta existente, tanto dentro del PCB como en la UB. En la actualidad están en funcionamiento 6 Plataformas Científicas propias, dotadas de personal técnico y equipamiento del más alto nivel.</p> <p>Convocatorias previas: El RyC 2002 fue estabilizado en 2007 mediante un contrato I3. De los 5 RyC incorporados en 2003, 4 han conseguido estabilización como IPs en otras instituciones (universidad y empresas privadas) y 1 ha conseguido una posición permanente en nuestro centro. El RyC 2004 disfruta aún de su contrato, lo mismo que los 2 RyC que se incorporaron en 2005. El RyC 2006 consiguió un contrato estable como IP en una universidad. El RyC 2008 renunció a su plaza en 2009 y se incorporó como IP en el CSIC. En 2009 se incorporaron una RyC que solicitó el cambio a nuestro centro desde la Universitat Autònoma de Barcelona y el RyC 2009, el cuál ocupa una posición de Jefe de Grupo</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

Centro	Referencia	Resumen
36	FUNDACIO PRIVADA INSTITUT DE RECERCA DE L'ENERGIA DE CATALUNYA RYC-2010-00633	<p>El programa estratégico gira entorno a la I+D+i en eficiencia energética y energías renovables.El instituto se ha estructurado en diversas áreas temáticas:eficiencia energética en la edificación,en el transporte y en la industria,bioenergía,energía eólica marina,captura y reutilización del CO2,redes inteligentes,microrredes y vehículo eléctrico;con áreas transversales como el desarrollo de Materiales avanzados para la energía o la Electrónica de Potencia.</p> <p>Líneas estratégicas del área de Materiales:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Materiales y Sistemas basados en Energía Solar:Obtención y caracterización de materiales y tecnologías para el desarrollo de la energía solar en capa delgada,fotovoltaica de segunda generación,así como en nanomateriales para dispositivos y sistemas orientados a las nuevas generaciones de células solares incluidas las células orgánicas e híbridas. -Materiales y Sistemas para la Transformación de Energía:Desarrollo de nuevos catalizadores avanzados,procesos de fotocátalisis para la producción de hidrógeno y reducción de CO2,nuevos procesos basados en nanoiónica,uso en pilas de combustible,síntesis de avanzados materiales nanofuncionales,etc. -Materiales para la eficiencia energética (Iluminación):Diseño,síntesis y caracterización de materiales fosforescentes y sistemas para iluminación de alta eficiencia. -Materiales y Sistemas para el Almacenamiento y captación de Energía y sus aislamientos.Nuevos materiales(electrolitos y electrodos) para baterías de litio y de redox de flujo continuo. Sistemas basados en electrolitos sólidos, sistemas para la captación de energía ambiental a partir de la captación de fotones, energía térmica, mecánica, vibracional,etc,y su uso como fuentes de alimentación para sistemas de sensores y control distribuidos. <p>En el área de Bioenergía:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Conversión termoquímica de la biomasa y de los residuos para su aprovechamiento energético:gasificación y acondicionamiento catalítico del gas de síntesis,la producción de biocombustibles sintéticos,el upgrading de líquidos obtenidos mediante pirólisis de residuos y de biomasa,y la conversión de combustibles líquidos en hidrógeno mediante reformado catalítico. <p>La relación de investigadores Ramón y Cajal acogidos a convocatorias previas,se resume en la plaza 2009 del Dr. Alberto Tarancón Rubio,ref.RYC-2009-04285, contrato laboral indefinido,lider del grupo de Nanoiónica y Fuel Cells.</p>
37	FUNDACIO PRIVADA INSTITUT D'INVESTIGACIO ONCOLOGICA DE VALL-HEBRON (VHIO) RYC-2010-00606	<p>La Fundación Privada Instituto de Investigación Oncológica Vall d'Hebron (VHIO) es una fundación de investigación creada a finales de 2006 como instrumento para promover y desarrollar investigación de excelencia para mejorar la prevención, el diagnóstico precoz y el tratamiento del cáncer. Para abordar su objetivo, VHIO centra su estrategia en el desarrollo de programas de investigación en las áreas clínica, básica y translacional, tomando como modelo los centros de investigación oncológica que actualmente son referencia internacional. Como innovación, sitúa en el centro de su actividad la investigación clínica, que se convierte en fuerza motriz y línea de inspiración para los programas de investigación básica e investigación translacional.</p> <p>En la actualidad el director del VHIO es el Dr. Josep Baselga y su gerente es la Sra. Laura Pellisé. La investigación en el VHIO está dividida en los subprogramas de investigación básica y clínica.</p> <p>Dentro del programa de investigación básica existe un área que, desde el punto de vista científico es oportuno potenciar: Nuevas estrategias antitumorales anti Myc.</p> <p>El Dr. Juan Ángel Recio Conde se incorporó como investigador Ramón y Cajal al Programa de Investigación en Oncología Médica (PROM) en el año 2005. Se le proporcionó un laboratorio de 40 metros cuadrados así como financiación para comenzar su actividad científica. En estos años ha establecido un grupo de investigación activo compuesto en la actualidad por tres investigadores predoctorales y un técnico de laboratorio. Ha conseguido financiación competitiva del Instituto de salud Carlos III, de la Comisión Europea y de la Fundación Mutua Madrileña para tres proyectos de investigación. El VHIO se hace cargo de la cofinanciación de su Contrato Ramón y Cajal así como de un complemento para hacer su salario más competitivo.</p> <p>Al tratarse de una institución joven, el VHIO no cuenta con más investigadores Ramón y Cajal. La incorporación de un nuevo investigador ayudará sobremanera a aumenar nuestra masa crítica. Los planes de incorporación de dichos investigadores son similares al desarrollado en el caso del Dr. Juan Ángel Recio.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
38	FUNDACION INSTITUT BARCELONA D'ESTUDIS INTERNACIONALS	RYC-2010-00515	<p>El Institut Barcelona Estudis Internacionals fue creado por la Fundación CIDOB y las cinco universidades públicas de Barcelona (Universitat de Barcelona, Universitat Autònoma de Barcelona, Universitat Pompeu Fabra, Universitat Oberta de Catalunya y Universitat Politècnica de Catalunya). Está reconocido como Instituto universitario de investigación por la Generalitat de Catalunya y se financia mayoritariamente con fondos públicos.</p> <p>El IBEI tiene como finalidad la producción y difusión de nuevos conocimientos científicos en todas aquellas cuestiones que tienen que ver con los desafíos existentes para construir un sistema internacional más equilibrado y con una estructura más multipolar. Los ámbitos de investigación del IBEI incluyen la economía política internacional, la seguridad internacional, las relaciones internacionales, la política exterior y las políticas públicas comparadas. En el marco de su planteamiento estratégico, IBEI pretende conseguir visibilidad y reconocimiento académico internacional, mediante la producción de investigaciones relevantes y de alta calidad en sus programas de investigación.</p> <p>Para el periodo 2010-2014, IBEI ha definido tres programas de investigación: gobernanza global; redes e instituciones en una economía globalizada; y seguridad, poder y multilateralismo en un mundo global. (más información en http://www.ibeio.org)</p> <p>IBEI dispone de un núcleo de personal investigador que se encuentra actualmente en crecimiento. Asimismo, IBEI recibe investigadores visitantes, de elevado prestigio internacional, para realizar estancias prolongadas. IBEI concentra actividades periódicas como seminarios, conferencias y talleres. La incorporación de investigadores Ramón y Cajal contribuirá a disponer de mayor masa crítica en el Instituto, potenciará sus programas de investigación y reforzará la creación de un entorno multidisciplinar, centrado en la discusión y análisis de algunos problemas centrales de la política internacional. En relación a convocatorias anteriores, IBEI tiene dos investigadores Ramón y Cajal (2008 y 2009) cuya retribución otorgada es la que disponen las bases de la convocatoria de esos años. La estabilización futura de estos contratos sigue los mismos criterios que los de nuestro profesorado, un tenure-track de 5 años con evaluación final interna y externa (ésta a cargo del Consejo Científico Internacional del IBEI)</p>
39	FUNDACION CAUBET CENTRE INTERNACIONAL DE MEDICINA RESPIRATORIA AVANZADA	RYC-2010-00646	<p>La Fundación Caubet- CIMERA (Centro Internacional de Medicina Respiratoria Avanzada) es un centro internacional de investigación traslacional respiratoria de excelencia, ubicado en Mallorca, Islas Baleares.</p> <p>La Fundación Caubet-CIMERA es una iniciativa del Govern Balear participada por el Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC), la Comunidad Europea (Fondos FEDER) y la Universidad de las Islas Baleares (UIB). Es una Fundación pública con personalidad jurídica propia, cuyo máximo órgano rector es su Patronato, el cual está presidido por el Presidente del Govern Balear, y cuenta con 3 vicepresidentes (Consellers de Salut y de Innovación, y el Presidente del CSIC).</p> <p>Su misión es generar conocimiento relevante para la comprensión de las enfermedades respiratorias con objeto de trasladarlo a la práctica clínica de la manera más rápida, eficiente y segura posible. Para ello, CIMERA cuenta con investigadores clínicos, epidemiólogos e investigadores básicos y ha establecido los siguientes objetivos estratégicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Desarrollar un programa de investigación multidisciplinar de excelencia centrado en mejorar el conocimiento de las bases moleculares de las enfermedades respiratorias. - Ofrecer a los pacientes la posibilidad de acceder a los últimos avances en el diagnóstico y tratamiento de las enfermedades respiratorias. - Transferir los avances tecnológicos de CIMERA a compañías innovadoras. <p>La Fundación está estructurada en 3 programas científicos: Desarrollo y Regeneración, Epidemiología e Investigación Clínica, e Infección e Inmunidad.</p> <p>De acuerdo con su plan de actuación, la Fundación tiene una activa política de reclutamiento de personal científico. Esta es la primera convocatoria del Programa Ramón y Cajal a la que se presenta, pero ha obtenido 3 contratos de Investigadores del Sistema Nacional de Salud en convocatorias Miguel Servet; dos han obtenido posteriormente plazas del CSIC y otro ha consolidado su plaza en la propia Fundación.</p> <p>El contrato solicitado en esta convocatoria servirá para apoyar el crecimiento del programa de Desarrollo y Regeneración. La línea de investigación de este programa se centra en comprender cómo las células precursoras o madre del pulmón pueden llevar a cabo su regeneración. Al mismo tiempo, trata de utilizar células pluripotentes inducidas en la curación de diferentes enfermedades pulmonares.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
40	FUNDACION CENTRO N. INVESTIGAC. CARDIOVASCULARES CARLOS III	RYC-2010-00507	<p>El Centro Nacional de Investigaciones Cardiovasculares (CNIC) es una institución promovida por el Instituto de Salud Carlos III y fue constituida en 1999. La investigación en el CNIC se organiza en seis departamentos estratégicos:</p> <p>Tres departamentos orientados a las áreas más prometedoras de la investigación básica, cuyos resultados, esperamos que puedan traducirse rápidamente en la práctica médica:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Biología Vasculare Inflamación -Cardiología Regenerativa -Biología del Desarrollo Cardiovascular. <p>Tres departamentos de investigación aplicada que persiguen la optimización de la investigación cardiovascular en España mediante la realización y promoción de la investigación clínica de primera calidad:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Aterotrombosis e Imagen Cardiovascular -Epidemiología Cardiovascular y Genética de Poblaciones -Investigación Cardiovascular Traslacional de Nuevas Tecnologías y Terapias. <p>Además, existen Unidades Técnicas que proveen de servicios científicos fundamentales a los laboratorios de investigación del CNIC y a usuarios externos. Como el CNIC es un centro relativamente joven y aún en fase de crecimiento, para conseguir los objetivos de fomentar la investigación sobre las enfermedades cardiovasculares, la prevención de las mismas y la traslación de los avances científicos-sanitarios en dicho área a la sociedad, en los próximos años la prioridad para el CNIC consiste en consolidar su estructura científica a través del reclutamiento de científicos en las diferentes áreas de conocimiento y alineados con la misión del centro. Por lo tanto, los contratos de Ramón y Cajal para el CNIC representan un mecanismo importante para la consecución de estos planes ya que permiten al CNIC el reclutamiento de investigadores de primer nivel nacional e internacional.</p> <p>Relación contratos Ramón y Cajal obtenidos anteriormente:19 Nº de contratos obtenidos según año inicio contratación:2004: 2; 2005: 2 ; 2006: 2; 2007: 1; 2008: 1; 2009: 3. Se han estabilizado 7 y hay previsión de estabilizar a 8. Actualmente, la retribución para contratados Ramón y Cajal es la que refleja la convocatoria, 44.370 euros en la primera anualidad, que se minorará anual y acumulativamente en 4.437 euros a partir de la segunda anualidad.</p>
41	FUNDACION CENTRO NACIONAL INVESTIGACIONES ONCOLOGICAS CARLOS III	RYC-2010-00664	<p>La misión del CNIO es llevar a cabo una investigación de excelencia en cáncer y ofrecer una tecnología innovadora en el ámbito de la oncología al SNS. Sus objetivos estratégicos son:</p> <ul style="list-style-type: none"> - El desarrollo de una investigación que permita la obtención de nuevos métodos más eficaces para el diagnóstico y el tratamiento de las enfermedades oncológicas. - El traslado del conocimiento científico a la práctica clínica, para conseguir que los avances científicos repercutan con la mayor celeridad posible sobre nuestro sistema sanitario y, por tanto, sobre el bienestar de los pacientes. - La transferencia de la tecnología desarrollada en el CNIO a empresas innovadoras. - El establecimiento de un sistema de gestión nuevo y de mayor eficiencia en el ámbito científico europeo. <p>Los resultados científicos, medidos a través de las publicaciones y el nivel tecnológico que ofrecen sus unidades, convierten al CNIO en un referente internacional en la investigación oncológica. Este es un centro multidisciplinar centrado en la investigación oncológica, tanto básica como aplicada, y dispone de una importante infraestructura que proporciona apoyo tanto tecnológico, a través del Programa de Biotecnología y de las unidades de los programas científicos, como administrativo a todos los miembros del Centro. Todo esto no sería posible sin el liderazgo, la innovación y la creatividad aportada por los contratados RyC. El CNIO pone a disposición de los investigadores todas las instalaciones necesarias para que las condiciones de trabajo y productividad sean óptimas.</p> <p>De los 32 contratados RyC incorporados al CNIO (convocatorias 2001-2009) 21 continúan en el Centro y 14 han firmado contratos indefinidos. Antes de que finalicen el resto de los contratos financiados por el programa RyC, el CNIO realizará una evaluación de las actividades desarrolladas y de los logros científicos conseguidos. A todos los candidatos que obtengan evaluaciones positivas se les ofrecerá la opción de contratación indefinida. Cinco de los contratados RyC ostentan el cargo de jefe de grupo.</p> <p>Los investigadores RyC perciben una retribución anual bruta mínima de 36.830 euros anuales. El incremento anual es igual a la subida general determinada cada año por la Ley de Presupuestos Generales del Estado.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
42	FUNDACIÓN CV INVESTIGACIÓN HOSPITAL UNIVERSITARIO DOCTOR PESET	RYC-2010-00657	<p>La actividad investigadora enmarcada en el ámbito de I+D+i de la Fundación para la Investigación en el Hospital Dr Peset tiene como objetivo apoyar la investigación básica y multidisciplinar sobre líneas prioritarias en materia de salud, para proporcionar nuevas estrategias diagnósticas, desarrollar prototipos de fármacos y contribuir a la identificación de nuevas dianas terapéuticas que permitan optimizar los marcadores de salud de la población.</p> <p>La Fundación ha desarrollado en los últimos 5 años una intensa actividad científica que cubre las líneas de investigación: oncología; cardiovascular; patología metabólica, inflamatoria y degenerativa; medicina reproductiva; investigación clínica-epidemiológica; investigación tecnológica y trasplantes de órganos/tejidos.</p> <p>Para su desarrollo se dispone de 7 grupos(G) cuyas principales líneas de investigación son:</p> <p>¿ <input type="checkbox"/> G1</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Fenotipo y susceptibilidad a la oxidación de LDL <input type="checkbox"/> Inflamación y riesgo CV <input type="checkbox"/> Epidemiología en dislipémicos <input type="checkbox"/> Obesidad <input type="checkbox"/> Hipogonadismo, DM2 <p>¿ <input type="checkbox"/> G2</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Antioxidantes mitocondriales <input type="checkbox"/> NO endotelial-hipoxia-enf CV <input type="checkbox"/> ARV interacción leucocito endotelio y lipotoxicidad <input type="checkbox"/> AINes-factor de transcripción HIF-NO <input type="checkbox"/> Estrés oxidativo y enfermedad CV <p>¿ <input type="checkbox"/> G3</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Neurobiología del desarrollo, neurotoxicología y neurodegeneración del sistema vascular <input type="checkbox"/> Moléculas y genes en progresión del glaucoma <input type="checkbox"/> Vitreo-retinopatías vasculares en diabetes <input type="checkbox"/> Prevención de la ceguera <p>¿ <input type="checkbox"/> G4</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Implantación embrionaria <input type="checkbox"/> Células madre <input type="checkbox"/> Endometriosis <input type="checkbox"/> Receptividad endometrial <input type="checkbox"/> Diagnóstico prenatal <input type="checkbox"/> SHO <input type="checkbox"/> Viabilidad embrionaria <input type="checkbox"/> Medicina reproductiva <p>¿ <input type="checkbox"/> G5</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Cerveza sin alcohol y leche materna <input type="checkbox"/> Zumos naturales en salud infantil <input type="checkbox"/> Ac. Linoleico y estrés oxidativo en niños obesos <input type="checkbox"/> Metabolismo de arginina y lesión cardíaca infantil <p>¿ <input type="checkbox"/> G6</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Estudios multicéntricos cáncer esófago <input type="checkbox"/> Cáncer seminal <input type="checkbox"/> Polimorfismos genéticos: cáncer pulmón <input type="checkbox"/> Marcadores moleculares en cáncer mama y cáncer colorectal <p>¿ <input type="checkbox"/> G7</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Monitorización terapéutica en Tx renal <input type="checkbox"/> Toxicología: tratamiento de la deshabituación tabáquica <input type="checkbox"/> Cáncer: individualización posológica de carboplatino en ancianos <input type="checkbox"/> Desnutrición <input type="checkbox"/> Diseño de nuevos medicamentos <p>Con las ayudas Ramón y Cajal se pretende fortalecer las líneas de investigación de nuestro centro relacionadas con la biomedicina y la medicina clínica epidemiológica</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
43	FUNDACION DE ESTUDIOS DE ECONOMIA APLICADA	RYC-2010-00567	<p>La estrategia de futuro, tras veinticinco años de trabajo, como centro de estudios e investigación se basa en dos ejes: desarrollar todo el potencial existente en FEDEA y a abarcar nuevas líneas de investigación hasta ahora inexistentes pero ligadas a las tradicionales. Para ello se ha incrementado la plantilla y las colaboraciones con investigadores expertos en las distintas áreas de trabajo. Todo esto ha supuesto un incremento considerablemente de número de estudios, investigaciones, publicaciones y proyectos. Además de las tradicionales áreas de investigación en FEDEA como son: Economía del crecimiento y convergencia; Consecuencias económicas de la inmigración; Consecuencias económicas del envejecimiento; Formación; Utilización y renovación de bienes de capital y de consumo duradero; Mercado de trabajo y todo tipo de Estudios sectoriales, educación, vivienda, sanidad, ect ahora se han abierto nuevas líneas como: Energía y cambio climático, Nuevos consumidores, Capital humano, Economía de la Salud y hábitos de vida, Estrategias de las empresas en el mundo global, Empresas y Regulación económica. En este último año Fedea ha sido además promotora de propuestas de reformas en varios de los temas más necesarios, como vivienda, salud y mercado de trabajo.</p> <p>Hemos tenido tres investigadores financiados por el Programa Ramón y Cajal, uno de los cuales continúa como tal, otro fue incorporado a la plantilla y el otro tras acabar su estancia ha pasado a ser funcionario. La nueva persona Ramón y Cajal vendría a reforzar nuestro equipo de estudios, teniendo a su disposición todo lo necesario para desarrollar su trabajo, a nivel material y humano.</p>
44	FUNDACION DE ESTUDIOS NEUROLOGICOS-ILUNDAIN FUNDAZIOA	RYC-2010-00634	<p>FUNDACIÓN ILUNDAIN es una entidad creada en 1994 para promover la investigación en neurociencias. Forma parte de la red vasca de ciencia y tecnología como organismo innovador. A lo largo de estos años ha dado soporte en RRHH y materiales a la investigación en neurociencias del Servicio de Neurología del Hospital Donostia utilizando instalaciones de la Unidad Experimental de dicho Hospital.</p> <p>Las líneas de investigación actualmente vigentes son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Enfermedades neurodegenerativas: con especial atención a la Enfermedad de Parkinson y a las demencias tanto en su vertiente clínica epidemiológica como en su vertiente molecular y terapéutica. <input type="checkbox"/> Esclerosis Múltiple con especial atención a la epidemiología y a la modulación del fenotipo por medio de los microRNAs <input type="checkbox"/> Enfermedades neuromusculares en su vertiente clínica epidemiológica y terapéutica centrándonos en las distrofias de cinturas por déficit de calpaina. <input type="checkbox"/> Neurooncogenética es un programa emergente destinado a profundizar en los aspectos neurobiológicos de los glioblastomas. <p>Todas estas áreas abordan la problemática descrita desde una perspectiva traslacional, que busca incorporar los avances de la neurociencia clínica y básica al cuidado de los enfermos y también busca trasladar al laboratorio aquellos problemas o cuestiones que se suscitan a partir de los procesos patológicos neurológicos</p> <p>En base a este programa se solicita la contratación de 1 candidato Ramón y Cajal</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
45	FUNDACIÓN IMDEA AGUA	RYC-2010-00536	<p>La Fundación IMDEA Agua surge de la vinculación de grupos de investigación de la Comunidad de Madrid dedicados a distintas problemáticas del agua, con el fin de abordar problemas que individualmente éstos no podrían afrontar.</p> <p>El Plan estratégico de IMDEA Agua está basado en un modelo de gestión, formado por diferentes comunidades de expertos que, unidos entre sí son capaces de generar un modelo de institución sostenible, solidaria y rentable.</p> <p>La VISIÓN del instituto es la de tener un centro de proyección internacional, con investigación e innovación de excelencia que genere conocimiento y garantice la salud y sostenibilidad de nuestros recursos hídricos.</p> <p>La MISIÓN es realizar una investigación dirigida a temas clave, que haga avanzar el entendimiento, que permita realizar informes para la toma de decisiones y que dé forma a las políticas concernientes a los recursos del agua, tanto en la región como más allá de ésta. El instituto trata de ser un catalizador de investigación multidisciplinar en ciencias, recursos naturales, ingenierías, socioeconomía, jurídicas, etc.</p> <p>Los VALORES que se persiguen son:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Excelencia en la investigación y la innovación, respaldando a las personas mejor cualificadas, que serán identificadas a través de un riguroso proceso de selección. - Colaboración entre todos los sectores implicados (organizaciones públicas y privadas: universidades, empresas, institutos de investigación, asociaciones, etc). - Integración y enfoque para generar nuevo conocimiento, nuevas tecnologías y nuevos descubrimientos para informar correctamente a los gestores del agua en la toma de decisiones. - Colaboración con la industria para desarrollar nuevas tecnologías, procedimientos de conservación, innovación y propiedad intelectual. - Contribución al desarrollo de nuevas políticas públicas sobre agua y colaboración en un contexto global. <p>METAS Y ESTRATEGIAS:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Conseguir el reconocimiento y la visibilidad como fuente prominente de información científica y voz autorizada en temas de agua. 2. Proporcionar información, análisis y tecnologías como soporte de decisiones y acciones necesarias para una gestión eficiente del agua. 3. Desarrollar un sistema integrador y eficaz, capaz de aunar el conocimiento estratégico y las necesidades investigadoras, y de transformar ese conocimiento en acción.
46	FUNDACIÓN IMDEA ALIMENTACIÓN - (CAMPUS UNIVERSITARIO CANTOBLANCO)	RYC-2010-00640	<p>IMDEA ALIMENTACIÓN (Instituto Madrileño de Estudios Avanzados en Alimentación) es un nuevo Centro de Excelencia en Investigación Alimentaria creado por la Comunidad de Madrid en coordinación con universidades, centros de investigación y empresas. Constituida como Fundación sin ánimo de lucro en el marco del IV PRICIT, su estructura y naturaleza jurídica están orientadas a ayudar a superar la distancia existente entre la investigación y la sociedad. IMDEA ALIMENTACIÓN pertenece a la Red de Institutos Madrileños de Estudios Avanzados promovida por la Comunidad de Madrid con el objeto de desarrollar investigación útil para la sociedad y de excelencia científica internacional.</p> <p>IMDEA Alimentación tiene como objetivo la realización de una Investigación en Ciencia y Tecnología de Alimentos de Excelencia, Transferible y Explotable, con el fin de contribuir a la generación de conocimiento científico de excelencia, estar al servicio del bienestar social y calidad de vida, elevar la competitividad de la industria alimentaria y contribuir a la formación avanzada y continuada de los profesionales del ámbito alimentario. Más información en www.alimentacion.imdea.org</p> <p>IMDEA ALIMENTACIÓN, adherido a la Carta Europea del Investigador y Código de Conducta para la Contratación de Investigadores, está firmemente comprometido con el objetivo de dotarse de una plantilla de investigadores de excelencia internacional que puedan desarrollar su carrera investigadora en IMDEA ALIMENTACIÓN, potenciando y fortaleciendo, a su vez, las líneas de investigación de interés estratégico para el Centro y la Comunidad de Madrid en la que se ha focalizado en estos momentos la actividad del IMDEA Alimentación: ALIMENTACIÓN- SALUD.</p> <p>Área ESTRATÉGICA 1. ALIMENTACIÓN Y SALUD</p> <p>Línea 1. Bases genómicas de los efectos saludables de los alimentos.</p> <p>Línea 2. Diseño y desarrollo de alimentos funcionales.</p> <p>- Programa; Efectos sobre la salud cardiovascular y desordenes metabólicos relacionados.</p> <p>IMDEA Alimentación acoge a 3 investigadoras del Programa Ramoón y Cajal de las convocatorias de 2007 y 2008. La incorporación de 3 nuevos investigadores supone un reforzamiento de los programas de investigación estratégicos del Centro.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
47	FUNDACION IMDEA ENERGIA	RYC-2010-00604	<p>IMDEA Energía es una Fundación Privada sin ánimo de lucro creada por iniciativa del Gobierno Regional de la Comunidad de Madrid con el fin de promover y realizar actividades de I+D relacionadas con la energía, con un énfasis especial en las cuestiones que conciernen a las energías renovables y a las tecnologías energéticas limpias. Las actividades de I+D se concentran en seis áreas temáticas principales:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Sistemas y tecnologías de energía solar, con especial énfasis en la energía solar térmica de concentración. -Producción de combustibles sostenibles para el sector del transporte: hidrógeno, biocombustibles y combustibles derivados de residuos orgánicos. -Almacenamiento de energía acoplado a energías renovables. -Gestión inteligente de la demanda de electricidad. -Desarrollo de sistemas de utilización de la energía con alta eficiencia: pilas de combustible y poligeneración. -Alternativas de confinamiento y valorización de CO2. <p>La Fundación IMDEA Energía está firmemente comprometida con el objetivo de dotar al Instituto de una plantilla de investigadores de categoría y prestigio internacionales. En este sentido IMDEA Energía está desarrollando desde el principio un selectivo proceso de captación de investigadores y de responsables de las diferentes unidades de investigación. En este sentido, la incorporación de investigadores a través del Programa Ramón y Cajal es una oportunidad excelente de configurar nuevos equipos y grupos de investigación en el ámbito de la energía.</p> <p>La colaboración con empresas y la transferencia de tecnología son pilares fundamentales en la estructura de trabajo de IMDEA Energía, siendo una de sus principales misiones el realizar investigación de excelencia y desarrollar nuevas tecnologías para un aprovechamiento energético más sostenible. La sede definitiva de la Fundación se encuentra actualmente en fase de construcción y estará ubicada en el Parque Tecnológico de Móstoles, Madrid, estando prevista su ocupación en 2011. Actualmente IMDEA Energía desarrolla su actividad investigadora en los Campus de la Universidad Rey Juan Carlos en Móstoles y de la Universidad Politécnica de Madrid en Montegancedo, mediante sendos Convenios de Colaboración. A pesar de su reciente creación, IMDEA Energía cuenta en su plantilla con tres investigadores financiados por el Subprograma Ramón y Cajal, dos en su convocatoria 2008 y uno en 2009</p>
48	FUNDACION IMDEA MATERIALES	RYC-2010-00576	<p>IMDEA Materials is a non-profit private research organization promoted by the Comunidad de Madrid to carry out research in Materials Science and Engineering. This research institute is part of IMDEA, an institutional framework that combines both public and private support and harmonizes research with market demand. IMDEA Materials is committed to excellence in research and to foster technology transfer to the industrial sector to improve competitiveness in a truly international environment. More information can be found at www.materials.imdea.org.</p> <p>IMDEA Materials activities cover applied and fundamental research. Applied research lines are focussed in processing, design and application of advanced metallic alloys and structural composites within the aerospace, automotive and energy generation sectors. Fundamental research activities cover topics in the forefront of the scientific and technological research linked to the applied ones. They include the development of hybrid structural materials or multimaterials with different integration length scales, smart materials, tailored materials as well as the application of sophisticated simulation techniques (modeling of materials processing, properties and in-service reliability, virtual testing and certification), eliminating the costly trial and error strategy which has been standard so far for the development of new materials.</p> <p>IMDEA Materials began its activities in 2007 and has incorporated already 24 scientists from eight different countries at different levels (senior and junior researchers, post-doctoral associates and doctoral students), two of them within the framework of the Ramón y Cajal program (2007 and 2008). IMDEA Materials is committed to grant tenure after five years to the scientists incorporated through the Ramon y Cajal Program following the positive evaluation of the Scientific Committee. Basic gross salary of the Ramón y Cajal researchers will be 33.250 Euros, although higher salaries can be offered depending on merits.</p> <p>The new Ramón y Cajal contracts offered will help to strengthen the research activities of IMDEA-materials in the areas of simulation in materials engineering, structural composites and nanocomposites and processing of advanced metallic alloys.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
49	FUNDACIÓN IMDEA NANOCIENCIA	RYC-2010-00587	<p>IMDEA-Nanociencia es una Fundación privada creada por iniciativa conjunta del Gobierno regional de la Comunidad de Madrid y del Ministerio de Educación y Ciencia del Gobierno de España en febrero de 2007. Ambas instituciones comparten el compromiso principal de financiación a largo plazo de las actividades de la Fundación, cuyo único objetivo es la gestión del Instituto Madrileño de Estudios Avanzados en Nanociencia (IMDEA-Nanociencia).</p> <p>El Instituto tiene como objetivos explorar la ciencia básica a la nanoescala y desarrollar aplicaciones de la nanotecnología en estrecha relación con las empresas innovadoras del entorno.</p> <p>En IMDEA Nanociencia se han puesto en marcha 7 programas de investigación, en cada uno de los cuales se desarrollarán diferentes líneas de trabajo:</p> <p>Programa 1. Nanociencia Molecular Programa 2. Microscopía de Sonda de Barrido y Superficies Programa 3. Nanomagnetismo Programa 4. Biomaquinas y Manipulación de Macromoléculas Programa 5. Nanoelectrónica y Superconductividad. Programa 6. Nanoestructuras Semiconductoras y Nanofotónica. Programa 7. Programa Horizontal en Nanofabricación e Instrumentación Avanzada</p> <p>La incorporación de investigadores del programa Ramón y Cajal al Instituto IMDEA Nanociencia ha supuesto un reforzamiento varios de estos programas. Actualmente el Instituto acoge a 8 investigadores del programa Ramón y Cajal: QMC: Dr. Johannes Grieschner (2007) y Dr. Emilio Pérez (2008) FI: Dr. Ricardo Arias (2007), Dra. María Teresa González (2008), D. Larry Luer (2009) y Dr. Juan Cabanillas (2009) TM: Dra. Beatriz H. Juárez (2007) y Dr. Juan Luis Delgado (2008)</p> <p>El salario percibido por los investigadores se ha revalorizado con el incremento marcado para el sector público anualmente y en todos los casos hay prevista una retribución adicional en función del cumplimiento de objetivos.</p> <p>Se ha dotado a los investigadores de los medios necesarios para la realización de su trabajo y se les ha facilitado la creación de un equipo alrededor de sus líneas de trabajo.</p> <p>La estabilización de los investigadores en el Instituto está sujeta a las condiciones fijadas en la convocatoria.</p>
50	FUNDACION IMDEA SOFTWARE	RYC-2010-00631	<p>The Madrid Institute for Advanced Studies in Software Development Technology (IMDEA Software) is a research organization promoted by the Madrid Regional Government to carry out the research of excellence required to devise methods that will enable the cost-effective development of software products with sophisticated functionality and high quality, i.e., safe, reliable, and efficient. IMDEA Software is part of IMDEA, the Madrid Institute of Advanced Studies, a network of international research centers in the Madrid region for research of excellence in areas of high economic impact.</p> <p>In order to achieve its goals the Institute is gathering a critical mass of world-wide, top class researchers and providing them with an ideal research environment. IMDEA Software began its activities in 2007 and has incorporated already 30 scientists from 11 different countries at different levels (senior and junior researchers, post-doctoral fellows and doctoral students). We strongly believe that hiring the best is the most important strategic factor in achieving the purposes of the Institute. Therefore, we will continue to actively pursue our policy of hiring top-class international research personnel in 2010. The new Ramón y Cajal contracts offered are clearly in line with this strategy and will help strengthen it.</p> <p>The focus of the Institute includes all phases of the software development cycle (analysis, design, implementations, validation and verification), including methods, languages, and mechanisms. Its distinguishing feature is the concentration on approaches that are rigorous and at the same time allow building practical tools. The scientific plan of the Institute establishes a number of research lines: Modeling, Security, Optimization, and Programming, with applications in Embedded and Real-Time Systems, Safety-Critical Systems, Service Oriented Architectures, or Security.</p> <p>IMDEA Software is temporarily located in a newly remodeled floor of the School of Computer Science of the Technical University of Madrid, in the Montegancedo Science and Technology Park. A new building, entirely devoted to IMDEA Software is under construction in a 7,500 m2 plot in the Montegancedo Science and Technology Park. It is expected to be finished by late 2011.</p> <p>More information can be found at www.software.imdea.org</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
51	FUNDACIÓN INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN INNAXIS	RYC-2010-00603	<p>La agenda de investigación de Innaxis se centra en la aplicación del estado del arte de la Ciencia de la Complejidad, la Matemática Aplicada y la Simulación Computacional al estudio de grandes sistemas socio-técnicos, bajo un enfoque interdisciplinar que atiende simultáneamente a las dimensiones científico-técnicas, sociales y económicas de los problemas objeto de estudio.</p> <p>La investigación más básica y de mayor riesgo se encauza principalmente a través de proyectos consorciados, tanto nacionales como europeos, que a su vez nutren distintas actividades de investigación aplicada para empresas y organismos públicos.</p> <p>En la actualidad, Innaxis tiene dos líneas principales de investigación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sistemas de Transporte. - Energía, Medioambiente y Sostenibilidad. <p>El equipo se compone de siete investigadores, que se han incorporado progresivamente desde el lanzamiento de las actividades de investigación del Instituto en 2007, siempre por medio de contratos indefinidos.</p> <p>Recientemente, Innaxis ha lanzado dos iniciativas, ComplexEnergy (www.complexenergy.eu) y ComplexWorld (www.complexworld.eu), con el objetivo de estudiar la aplicación de la Ciencia de los Sistemas Complejos al modelado del Sistema Eléctrico y del Sistema de Gestión de Tráfico Aéreo, respectivamente. ComplexEnergy es una acción de soporte del FP7, mientras que ComplexWorld es una red temática candidata al WP-E Long-Term and Innovative Research de SESAR. Estas dos iniciativas deben servir de catalizador para potenciar la investigación de Innaxis en los campos de la Energía y del Transporte Aéreo, así como posicionar al Instituto para que dichas líneas de investigación se plasmen en proyectos del FP7 y del WP-E de SESAR.</p> <p>En 2010, Innaxis pretende incorporar al menos dos investigadores que refuercen sus actividades en estas dos áreas, motivo por el que acude por vez primera al programa Ramón y Cajal. Dado el carácter multidisciplinar de las actividades a desarrollar, los contratos ofertados podrían ser cubiertos por investigadores procedentes de distintas áreas temáticas. Los investigadores se incorporarían por medio de contratos indefinidos. El salario inicial será función del perfil de cada candidato, y se revisará anualmente de acuerdo a la política salarial y retribución por objetivos que se aplican a todos los empleados de Innaxis, siendo siempre igual o superior a 33.250 euros brutos anuales.</p>
52	FUNDACION INSTITUTO INVES. BIOMEDICA Y DESARROL. TECNOLOGICO	RYC-2010-00571	<p>La fundación Inbiomed es un centro de investigación centrado en células madre adultas(CMA)y medicina regenerativa con vocación de realizar investigación traslacional.Para ello la fundación ha determinado en su plan estratégico un área de investigación con 3 programas estratégicas (cardiovascular,parkinson y cáncer)y un área de desarrollo donde está ubicado Inbiobank-banco de CMA y un laboratorio farmacéutico en terapia celular donde se ha llevado a cabo un ensayo clínico fase II.La fundación tiene previsto un crecimiento regulado de su masa investigadora incorporando nuevos investigadores capaces de dirigir y desarrollar su capacidad profesional en líneas estratégicas, incorporando de este modo conocimientos y tecnologías complementarias a las existentes.En el área de investigación la fundación cuenta con el laboratorio de CMA hematopoyéticas y mesenquimales centrado en autorenovación y reparación cardíaca y el laboratorio de neuroregeneración centrado en la terapia celular aplicada a las enfermedades neurodegenerativas.El laboratorio de regulación de crecimiento celular estudia la transformación maligna de células madre.En el área de desarrollo, Inbiomed ha creado INBIOBANK,banco de CMA,que provee a otras entidades de CMA para investigación cumpliendo con todos los requisitos éticos y legales. Además las salas blancas de INBIOBANK han sido autorizadas por la Agencia del Medicamento como laboratorio farmacéutico para el desarrollo de ensayos clínicos de terapia celular. Esta estructura mantiene a la Fundación en contacto permanente con el entorno de la investigación básica y el entorno médico y regulatorio.Inbiomed es un centro de investigación joven con el claro objetivo de crecer y convertirse en centro de excelencia en su área apostando por investigadores de prestigio que deseen desarrollar su carrera profesional en un ámbito traslacional.Inbiomed cuenta con dos contratos RyC,uno de ellos ya estabilizado con contrato indefinido.La política de contratación de Inbiomed es la realización de contratos iniciales de trabajo a 5 años con una dotación superior al establecido en la convocatoria RyC ,donde se establezca a los investigadores que sean productivos y capaces de desarrollar los objetivos marcados.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
53	FUNDACION INSTITUTO MEDITERRANEO PARA AVANCE DE LA BIOTECNOLOGIA Y LA INVEST. SANITARIA - IMABIS	RYC-2010-00642	<p>La Fundación IMABIS es la encargada de la gestión de la investigación de los centros sanitarios públicos de la provincia de Málaga. Los planes estratégicos de la fundación incluyen la incorporación a los centros sanitarios de investigadores básicos de excelencia que se incorporen a nuestros centros, que junto a los investigadores clínicos puedan desarrollar proyectos básicos, traslacionales y/o clínicos de excelencia en aquellas patologías y líneas de investigación prioritarias en la cual la fundación ha centrado su estrategia de investigación. Las áreas temáticas en las que se incluyen las líneas de investigación prioritarias en la fundación son las siguientes: Alergia, Cáncer, Diabetes y Enfermedades Metabólicas, Enfermedades Cardiovasculares, Enfermedades Infecciosas y SIDA, Epidemiología y Salud Pública, Investigación Farmacéutica, Neurociencias y Enfermedades Mentales, Terapia Celular y Medicina Regenerativa.</p> <p>Un elevado porcentaje de los investigadores de nuestra fundación son investigadores clínicos que tienen una labor asistencial que comparten con la labor investigadora. En los últimos años, estamos incrementando la estrategia de incorporar investigadores básicos a nuestros centros que puedan desarrollar proyectos básicos que puedan generar conocimiento y dar respuesta a las preguntas que generan los investigadores clínicos enfocadas a la necesidad de las patologías prevalentes de la población a la cual nuestros centros sanitarios prestan sus servicios.</p> <p>En convocatorias previas del Programa Ramón y Cajal, la Fundación IMABIS ha obtenido 2 contratos, uno de la convocatoria 2001 con una retribución bruta en el primer año de 4.750.000 de pesetas y actualmene estabilizado con un contrato por la Fundación Progreso y Salud perteneciente a la Consejería de Salud de la Junta de Andalucía; y el segundo contrato corresponde a la convocatoria 2006 con una retribución bruta el primer año de 42.200 Euros.</p>
54	FUNDACION IVI	RYC-2010-00573	<p>La Fundación IVI es la primera en España que tiene como razón de ser fundamental, la investigación básica aplicada en el campo de la Reproducción Humana. La Fundación opera como entidad sin ánimo de lucro y con autonomía funcional, desde el año 1997 en que fue constituida. El Centro está integrado por un equipo de médicos, biólogos, químicos, farmacólogos y bioquímicos que trabajan en proyectos de investigación de gran impacto científico y clínico en el campo de la reproducción humana y animal. En los laboratorios que posee la Fundación IVI se desarrollan las siguientes líneas de investigación:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. _Viabilidad Embrionaria 2. _Receptividad Endometrial 3. _Moléculas implicadas en intercepción 4. _Proteómica Endometrial 5. _Células Madre Somáticas 6. _Hiperestimulación Ovárica 7. _Endometriosis <p>La Fundación IVI tiene sus instalaciones en Valencia, en las que ha construido laboratorios de cultivo celular, biología molecular, estudio de proteínas y diagnóstico preimplantatorio.</p> <p>El fin último del Centro es la mejora de la calidad científica, a través de la contratación de los profesionales más cualificados. En la actualidad, la Fundación cuenta con 3 catedráticos de la Universidad de Valencia en el área de Ginecología como directores de investigación, todos ellos situados entre los 10 científicos más productivos en su área a nivel mundial y con publicaciones en revistas tan importantes como Science. Sin embargo este Centro no cuenta entre su plantilla investigadora contratada, con ningún investigador con experiencia internacional que haya permanecido al menos dos años en centros internacionales de reconocido prestigio y que pueda servir de puente y coordinar de manera directa, al personal investigador que ejecuta las tareas.</p> <p>Para ello la Fundación, que cuenta con un presupuesto anual en investigación de 1 millón de Euros, facilitará al investigador un contrato indefinido dentro de la plantilla de la Fundación una vez finalice los 5 años de duración del contrato Ramón y Cajal, para que continúe realizando aquí su tarea investigadora.</p> <p>Es importante señalar que esta Fundación nunca ha podido incorporar un investigador Ramón y Cajal. Si se obtuviese financiación en la presente anualidad, se constituirá una plaza estable en nuestro Centro cuya dotación económica inicial será aproximadamente un 30% superior a la mínima fijada en la Convocatoria.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
55	FUNDACION MARQUES DE VALDECILLA	RYC-2010-00598	<p>El IFIMAV como órgano de gestión de la Consejería de Sanidad, dependiente de la Fundación Marqués de Valdecilla, contempla en sus objetivos estratégicos conseguir impulsar la investigación biomédica en la Comunidad de Cantabria y situarla a un nivel de excelencia nacional e internacional. El IFIMAV fue creado en el año 2002 al amparo de la Ley de Ordenación Sanitaria de Cantabria. En él se integran las instituciones sanitarias del Servicio Cántabro de Salud e investigadores de la Universidad de Cantabria y con especial referencia al Hospital Universitario Marqués de Valdecilla. El IFIMAV pretende aglutinar todos los esfuerzos institucionales para dar apoyo logístico y financiero a los grupos de investigación integrados en el IFIMAV.</p> <p>El objetivo fundamental del IFIMAV es integrar la investigación clínica de calidad con la investigación básica de alto nivel. Esto facilitará los procesos de transferencia de los avances científicos alcanzados en la prevención y tratamiento de los problemas de salud más importantes para nuestra ciudadanía. En el plan estratégico IFIMAV 2006-2010 se plantea el desarrollo de una investigación traslacional, para lo cual clasifica sus áreas de intereses en seis áreas de investigación: Cáncer, Neurociencias, Enfermedades infecciosas y sistema inmune, Trasplante de órganos y tejidos y nuevas terapias, Metabolismo, enfermedades del envejecimiento y hábitos de vida, y un Área Transversal.</p> <p>El IFIMAV cuenta con 28 grupos de investigación en las seis áreas descritas, que en el año 2008 sumaron un Factor de impacto de 990, siendo especialmente relevante el área de Neurociencias que cuenta con un Factor de impacto de 235. Los grupos de investigación que conforman el IFIMAV incluyen más de 400 personas, de ellos 60 investigadores con proyectos Nacionales o Internacionales, y 105 contratos de investigación.</p> <p>Como objetivo estratégico el IFIMAV se plantea la necesidad de reforzamiento de la investigación clínica con investigadores cualificados que den soporte a sus grupos. En este momento la potenciación de la investigación traslacional pasa por reforzamiento de las infraestructuras para lo cual se está construyendo un nuevo edificio y requiere de la inclusión en los grupos de especialistas en áreas biomédicas que sean capaces de desarrollar los proyectos ya existentes y poner en marcha otros nuevos.</p>
56	FUNDACION PARA INVEST. BIOMEDICA HOSPITAL UNIV. PUERTA DE HIERRO	RYC-2010-00589	<p>Desde su creación en 1964, el Hospital Universitario Puerta de Hierro ha tenido una intensa actividad investigadora, expresada en la dedicación de distintos servicios y unidades por entero a la investigación y en la calidad de su producción científica que la han situado en un lugar puntero en el panorama científico español. Desde el año 1992 existe una Unidad de Investigación que agrupa investigadores básicos y clínicos junto a áreas de soporte administrativo, bioestadística y epidemiología.</p> <p>En el momento actual y tras realizar el traslado a la nueva sede de Majadahonda, nos encontramos en una fase de relanzamiento de los programas de investigación biomédica en congruencia con las directrices establecidas en los vigentes planes europeos y nacionales de I+D+i en las áreas de Biomedicina y Telemedicina. De esta forma se ha realizado una distribución de espacios mas racional, dotando de zonas comunes al área de investigación para una mejor utilización de los recursos disponibles. De esta forma se cuenta con espacios de uso común de biología molecular, microscopia confocal, citometria de flujo, cuarto de cultivos, intalación radiactiva, animalario. Todo este desarrollo necesita de la incorporación de investigadores con capacidad de liderazgo e innovación. En esta línea se quiere potenciar las áreas de Biomedicina, Biología Molecular, Celular y Genética, a través de los contratos Ramón y Cajal.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen																																										
57	FUNDACION PARA INVESTIGACION BIOMEDICA HOSPITAL G. MARAÑÓN	RYC-2010-00649	<p>En el Hospital General Universitario Gregorio Marañón HGUGM hay los siguientes agentes: el personal investigador (investigadores principales, becarios, técnicos y colaboradores), los órganos consultivos-asesores (Comisión Investigación, CEIC y C.Exp.An.) y la propia Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Gregorio Marañón (FIBHGM). La FIBHGM está acreditada por la CICYT como Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación (OTRI número 194). La FIBHGM gestiona directamente los proyectos financiados tanto de los investigadores del HGUGM como los de la propia Fundación, en la que trabajan 130 contratados laborales y 63 becarios. Asimismo, en estos últimos 5 años, la FIBHGM ha recibido financiación para 398 proyectos de investigación biomédica. De ellos, 166 corresponden a entidades públicas nacionales, y 232 a premios, convenios y contratos con fundaciones privadas y farmacéuticas. El resto de ayudas se esquematizan como sigue:</p> <table border="0"> <tr> <td></td> <td>2005</td> <td>2006</td> <td>2007</td> <td>2008</td> <td>2009</td> </tr> <tr> <td>FIS (ISCI3)</td> <td>1.359.458</td> <td>1.567.071</td> <td>5.275.324</td> <td>4.598.772</td> <td>3.056.552</td> </tr> <tr> <td>REDES (ISCI3)</td> <td>622.094</td> <td>1.274.240</td> <td>711.193</td> <td>787.833</td> <td>844.282</td> </tr> <tr> <td>CONTRATOS (ISCI3)</td> <td>254.752</td> <td>422.862</td> <td>705.899</td> <td>345.151</td> <td>732.939</td> </tr> <tr> <td>F.I.P.S.E</td> <td>59.680</td> <td>138.189</td> <td>88.726</td> <td>49.821</td> <td>84.506</td> </tr> <tr> <td>MEC</td> <td>1.114.903</td> <td>105.450</td> <td>59.000</td> <td>179.850</td> <td>56.203</td> </tr> <tr> <td>MSYPS</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>575.999</td> <td></td> </tr> </table> <p>El número total de publicaciones y el total de factor de impacto en los últimos 5 años: Año 2005: 404 pub (FI 769,8), año 2006: 416 pub (FI 606,1), año 2007: 437 publicaciones (FI 711,4), año 2008: 480 pub (FI 917,9), año 2009 (provisional): 514 publicaciones (FI 1104,1).</p> <p>Previamente la FIBHGM obtuvo un Ramón y Cajal para Juan José Vaquero en el año 2001 y en el 2009 se ha obtenido un Ramón y Cajal para Marjorie Pion. Las solicitudes para los contratos Ramón y Cajal se inscriben en el Área de Medicina y Cirugía Experimental cuyo director Dr Manuel Desco es coordinador de la Red de Innovación; en el Área de Biomedicina cuyo director Dr Rafael Bañares está incorporado al CIBERHED y en el Área de Psicología Experimental y Psiquiatría cuyo director Dr Celso Arango es el coordinador del CIBERSAM.</p>		2005	2006	2007	2008	2009	FIS (ISCI3)	1.359.458	1.567.071	5.275.324	4.598.772	3.056.552	REDES (ISCI3)	622.094	1.274.240	711.193	787.833	844.282	CONTRATOS (ISCI3)	254.752	422.862	705.899	345.151	732.939	F.I.P.S.E	59.680	138.189	88.726	49.821	84.506	MEC	1.114.903	105.450	59.000	179.850	56.203	MSYPS				575.999	
	2005	2006	2007	2008	2009																																								
FIS (ISCI3)	1.359.458	1.567.071	5.275.324	4.598.772	3.056.552																																								
REDES (ISCI3)	622.094	1.274.240	711.193	787.833	844.282																																								
CONTRATOS (ISCI3)	254.752	422.862	705.899	345.151	732.939																																								
F.I.P.S.E	59.680	138.189	88.726	49.821	84.506																																								
MEC	1.114.903	105.450	59.000	179.850	56.203																																								
MSYPS				575.999																																									
58	FUNDACION PARA LA GESTION DE LA INVESTIGACION BIOMEDICA DE CADIZ	RYC-2010-00542	<p>El Hospital Puerta del Mar es el Centro Hospitalario de referencia de la provincia de Cádiz. En 1993 se promueve la aglutinación de los investigadores que trabajaban dispersos en el centro, creándose la Unidad de Investigación (UI) y recientemente la Fundación para la Gestión de la Investigación Biomédica de Cádiz (FGIBICA) con carácter provincial. El objetivo inicial perseguido con la creación de la UI fue la de dinamizar la actividad investigadora en el centro, así como promover la colaboración entre los diferentes grupos. Podemos considerar que esos objetivos han sido alcanzados y por ello nuestro hospital se ha convertido en un centro emergente con buenas perspectivas en investigación biomédica, estando en proceso inicial de la creación de un Instituto de Investigación Sanitaria.</p> <p>El área experimental de la UI está dotada sobradamente con equipamiento para trabajar en técnicas de biología molecular y celular (microscopio confocal, cell-sorter, secuenciador, RT-PCR, etc). El área de laboratorios ha sido recién ampliado hace un año escaso, gracias a una subvención de fondos FEDER, por lo que los investigadores ocuparán parte de los nuevos laboratorios. Actualmente la fundación FGIBICA gestiona económica-administrativamente los proyectos de los investigadores y lo mismo hará con los nuevos investigadores que se incorporen a la UI. Podrán además, solicitar becas predoctorales de un programa propio que financia la propia FGIBICA. Se mantiene una estrecha colaboración con investigadores de la Universidad de Cádiz y con la UI del Hospital de Puerto Real, teniendo a nuestra disposición un amplio abanico de infraestructuras como animalario, servicio microscopía electrónica, microarrays, etc.</p> <p>Nuestro centro dispone de investigadores incorporados con contratos/convenios: RyC (1 en convenio con la Univer. Cádiz), FIS (2), Contrato Retorno Investigadores (1, CCAA-Andalucía). Hasta la fecha hay un investigador estabilizado por el centro (tras finalizar su contrato-FIS convocatoria 1998) y otro contratado FIS-2004 recién estabilizado por la Consejería de Salud de Andalucía. Se prevé que tras la culminación de los periodos correspondientes a los nuevos contratados, y si su rendimiento ha sido valorado como adecuado por la Comisión de Investigación, se propondrá su adscripción al centro mediante contratos indefinidos (IP3, estabilización de investigadores o similares).</p>																																										

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
59	FUNDACION PARA LA INVEST. BIOMEDICA DEL HOSPITAL UNIV. DOCE DE OCTUBRE	RYC-2010-00608	<p>Un objetivo del Hospital Universitario 12 de Octubre (H12O) es consolidarse como un centro de investigación de excelencia, reconocido internacionalmente, que apoye a los profesionales competentes con una infraestructura y una gestión avanzadas para que realicen investigación de vanguardia, centrada en las necesidades de los pacientes y la sociedad, nuestra razón de ser es mejorar la salud y el bienestar de los ciudadanos.</p> <p>Son aspectos prioritarios, entre otros:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Contribuir al desarrollo y mejora de la medicina experimental, la investigación traslacional y la innovación en la atención sanitaria. 2. Convertir al H12O en modelo de referencia en investigación clínica, en el uso y rentabilización de fondos públicos y privados y en colaboraciones con la industria sanitaria y otros ámbitos empresariales, institucionales y sociales. 3. Atraer, promocionar y mantener a los mejores profesionales de la investigación. 4. Priorizar la investigación centrada en la mejora de la salud y la atención sanitaria. <p>En este sentido destaca la constitución en 2009 de Instituto de Investigación Sanitaria Hospital 12 de Octubre, en proceso de acreditación por el Instituto de Salud Carlos III (ISCIII), integrado por grupos del hospital, la Universidad Complutense de Madrid, la Universidad Autónoma de Madrid y Atención Primaria del Servicio de Madrileño de Salud.</p> <p>En los últimos años se han potenciado los grupos de investigación para obtener el grado de excelencia deseado, actualmente contamos con grupos claramente consolidados, 5 grupos de Centros de Investigación Biomédica en Red (CIBER) y 7 de Redes Temáticas de Investigación Cooperativa (RTICS) de los programas del ISCIII.</p> <p>La inclusión de nuevos profesionales es fundamental para conseguir el nivel de excelencia deseado de los grupos, y en concreto la incorporación de investigadores básicos que permitan la transferencia de avances en el laboratorio a la práctica clínica, que desemboquen en una mejor atención a nuestros enfermos. Por ello, el H12O, dentro de sus posibilidades, participa en los distintos programas de contratación de personal investigador, incluido el Subprograma Ramón y Cajal. No contamos con investigadores de este programa, hemos tenido 2 anteriormente, 1 continua en el centro en el programa de estabilización, contamos con 4 investigadores Miguel Servet del ISCIII y 3 estabilizados de este programa.</p>
60	FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN BIOMEDICA DE CÓRDOBA	RYC-2010-00650	<p>DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS Y/O PRIORITARIOS DE LA INSTITUCIÓN</p> <p>la Misión del IMIBIC será Desarrollar y potenciar un espacio científico multidisciplinar en biomedicina donde se desarrollen proyectos de investigación, que integren a grupos básicos con otros cuyos objetivos trascienden hacia una investigación traslacional. Esta definición contiene el compromiso de realizar una investigación de excelencia, cooperativa y multidisciplinaria en su propio ámbito pero, además, con una vocación de proyección externa, buscando alianzas con Instituciones, Centros y Redes de investigación, que compartan su misma visión y de ámbito internacional, para conseguir un conocimiento científico que influya en la práctica médica para resolver los problemas de salud contenidos en su Proyecto Científico. Esta Misión supone, además, satisfacer los compromisos asumidos por las Instituciones firmantes del Convenio de Desarrollo del IMIBIC, vinculados a los propios objetivos establecidos por FIBICO en su acuerdo de creación del IMIBIC y que son los siguientes:</p> <p>OBJETIVOS DEL IMIBIC</p> <ol style="list-style-type: none"> a) <input type="checkbox"/> Desarrollar una investigación de excelencia, tanto básica como clínica y de salud pública. b) <input type="checkbox"/> Establecer mecanismos de colaboración entre los diferentes agentes del Sistema Andaluz del Conocimiento, especialmente aquellos radicados directamente en su entorno, para el desarrollo de los proyectos que se lleven a cabo en el Instituto. c) <input type="checkbox"/> Promover la colaboración institucional en la investigación biomédica, con el objetivo de conseguir mejores resultados y con más altas cotas de eficiencia al coordinar a los investigadores. d) <input type="checkbox"/> Promover la calidad y seguridad de los procesos de investigación e) <input type="checkbox"/> Incorporar la transferencia de resultados como parte inseparable del sistema de gestión del conocimiento, generado a través de la investigación, con el objetivo de que consiga tener un impacto positivo en la Salud de la ciudadanía. f) <input type="checkbox"/> Promover la formación de investigadores, así relacionadas con su campo de actuación. h) <input type="checkbox"/> Desarrollar una política activa de búsqueda de financiación con el objetivo final de garantizar la sostenibilidad del Instituto. i) <input type="checkbox"/> Contribuir al uso eficiente de las estructuras y recursos disponibles para la investigación. j) <input type="checkbox"/> Velar porque en la investigación que participe directa o indirectamente se desarrolle bajo sus criterios.

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
61	FUNDACION PARA LA INVESTIGACION BIOMEDICA DEL HOSPITAL UNIV. LA PAZ	RYC-2010-00630	<p>La finalidad deL Instituto de Investigación Sanitaria del Hospital La Paz (IdiPAZ) es fomentar la colaboración entre investigadores, promover la investigación biomédica traslacional y la innovación, fomentar la colaboración entre los centros que forman el IdiPAZ, favorecer la formación de investigadores, incrementar la masa crítica a nivel local, las sinergias y el uso eficiente de las infraestructuras disponibles, fomentar la participación de grupos en investigación en red, así como la difusión de los resultados de investigación y la captación de recursos, tanto humanos como materiales.</p> <p>Se han definido 6 áreas estratégicas en las que se focalizará la investigación que lleven a cabo los grupos integrantes de IdiPAZ. Estas áreas son las siguientes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Área de Neurociencias 2. Área de Cardiovascular 3. Área de Enfermedades Infecciosas e Inmunidad 4. Área de Patologías de Grandes Sistemas 5. Área de Cáncer y Genética Molecular Humana 6. Área de Cirugía, Transplantes y Tecnologías para la Salud <p>Las áreas mencionadas acogen un total de 43 grupos de investigación, en los que están representados todas las líneas investigadores. La composición de estos grupos y con el objetivo de tener una clara investigación de tipo traslacional, se ha visto potenciada y reforzada por tres investigadores Ramón y Cajal, en los grupos de Coagulopatías y alteraciones de la hemostasia, Microbiología Genética Médica Molecular respectivamente. Esta potenciación se verá incrementada con la contratación de nuevos Ramón y Cajal en el área de Cardiovascular (Grupo de Epidemiología) y Cirugía, Transplantes y Tecnologías para la Salud (Grupo de Ingeniería Celular).</p> <p>Contratos Ramón y Cajal actuales: 3</p> <ul style="list-style-type: none"> . Convocatoria 2005: Jesus Mingorance Cruz . Convocatoria 2006: Elena González Arias-algado . Convocatoria 2008 del programa I3: Karen Haiteh (estabilizada en el 2010)
62	FUNDACION PARA LA INVESTIGACION HOSPITAL UNIVERSITARIO LA FE	RYC-2010-00663	<p>Esta Fundación ha conseguido durante el ejercicio 2009 la acreditación como "Instituto de Investigación Sanitaria". La idea fundamental que subyace tras este proceso es comprometer al hospital a poner en marcha toda una serie de medidas dirigidas a mejorar sustancialmente la calidad de la investigación, así como a conseguir que se dote de toda una serie de elementos de planificación, seguimiento y control de calidad de la misma. En definitiva, el hecho de que el hospital La Fe esté acreditado como IIS es la constatación de que existen unos Objetivos Estratégicos a medio plazo y un Plan de Acción perfectamente definidos, y que se han puesto en marcha toda una serie de mecanismos para detectar a tiempo situaciones que impidan alcanzar dichos objetivos, para lograr así una investigación de excelencia sostenida.</p> <p>En este sentido, el IIS-Fundación ha instaurado una serie de medidas específicas dirigidas a potenciar la agrupación de los investigadores en grupos de trabajo amplios y sólidos, con el fin de lograr la mayor competitividad, mayor estabilidad económica y futuro a largo plazo.</p> <p>Con la incorporación de contratados Ramón y Cajal se pretende reforzar la actividad de los principales grupos de investigación del Hospital en las líneas de investigación estratégicamente definidas.</p> <p>Estos contratados gozarán de estabilidad laboral en la Fundación, estando prevista su integración en los grupos de investigación receptores.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
63	FUNDACION PARA LA INVESTIGACION MEDICA APLICADA - PAMPLONA	RYC-2010-00549	<p>La FIMA, se constituyó como fundación con personalidad jurídica propia y plena capacidad de obrar que carece de ánimo de lucro, con la finalidad de promover iniciativas que fomenten la investigación básico-clínica en el área de la salud y de la biomedicina y contribuir, mediante el perfeccionamiento tecnológico y la innovación, a la mejora de los resultados de la investigación y la competitividad de las empresas, siendo esencial el desarrollo de productos que, con la colaboración de las empresas, puedan generar beneficio social. □</p> <p>La FIMA promueve y gestiona la actividad del Centro de Investigación Médica Aplicada, propiedad de la Fundación. El CIMA como centro tecnológico contribuye a conseguir avances científicos y clínicos con repercusión empresarial en la explotación de los resultados. Debido a la gran movilización de recursos tanto materiales como humanos necesarios para proyectos de investigación, la I+D de CIMA se centra en cuatro áreas de investigación prioritarias: Oncología, Neurociencias, Terapia Génica y Hepatología y Ccias Cardiovasculares basándose en criterios de relevancia científica, importancia asistencial y repercusión social, y en la existencia de suficiente masa crítica.</p> <p>Encontradas en estas cuatro áreas temáticas la investigación del centro se estructura en 22 líneas de I+D con el fin de:</p> <ul style="list-style-type: none"> -□ Realizar una investigación multidisciplinar en cuatro áreas seleccionadas del campo de la salud. -□ Extender los resultados de la investigación a la aplicación clínica, para dar lugar a nuevos y mejores métodos de diagnóstico precoz, terapias o complejos farmacológicos. -□ Colaborar con la industria farmacéutica y biotecnológica para el desarrollo técnico y puesta en el mercado de productos para diagnóstico y tratamiento. <p>El centro ha dispuesto a lo largo de su historia de 16 Ayudas Ramon y Cajal con una dotación global de 2.873.841 eur., 8 de ellos en activo y dos de ellos se han estabilizado a través del Programa I3.</p> <p>Las plazas solicitadas tienen en cuenta la previsión de estructura de personal que tendrá el centro a pleno rendimiento. Dada la duración del programa, es tiempo suficiente para que los investigadores adjudicados se consoliden en la plantilla y pasen a formar parte del personal permanente del centro. Salarios superiores al mínimo exigido podrán ser establecidos de acuerdo a la categoría del investigador contratado</p>
64	FUNDACION PRIVADA CETEMMSA	RYC-2010-00658	<p>El Plan Estratégico de CETEMMSA se focaliza en el desarrollo SMART(devices, materials y objects).Nuestro objetivo Científico:Convertirnos en centro de referencia internacional en el campo de los printed electronics.Nuestra misión: La transferencia de tecnología y conocimiento a las empresas para mejorar su competitividad a través de la innovación. La investigación de materiales y substratos,las técnicas de impresión y el desarrollo de componentes y objetos para obtener productos funcionales y activos en un amplio abanico de sectores industriales son el objeto principal de nuestra actividad. A partir de la incorporación de materiales activos, geles, biomateriales, nanofibras, etc. aplicamos diferentes tecnologías de deposición (impresión, laminación, deposición, etc.) sobre superficies diversas (polímeros, textiles, cerámicas...) a fin de obtener soluciones de mercado en campos como la fotónica, la electrónica, la salud o la energía, entre otros.</p> <p>A nivel de Mercado nuestro objetivo radica en: Otorgar una posición de ventaja competitiva a las empresas en el nuevo concepto de dotar de inteligencia a los productos a través de la investigación precompetitiva, la creación e integración de dispositivos, el prototipado y la ingeniería industrial con el fin de minimizar el tiempo de acceso al mercado de estas innovaciones.</p> <p>Nos estructuramos en 7 grandes líneas de investigación:</p> <p>2 Líneas Transversales: materiales y tecnologías de deposición</p> <p>5 Líneas Verticales: □</p> <ul style="list-style-type: none"> -Fotovoltaico y Batería impresa -OLED y EL Flexible -Electrónica impresa y flexible -Sensores y Biosensores -Smart Textiles <p>En los últimos ejercicios el centro ha crecido de manera exponencial, doblando el nº de investigadores y personal en los últimos 3 años. Asimismo hemos ampliado de forma espectacular el parque de equipamiento disponible. Todo ello ha supuesto un aumento exponencial de la capacidad investigadora del centro, lo cual nos ha facilitado la obtención de contratos de investigación que implica a corto plazo la incorporación de nuevo personal de nivel elevado. El personal a contratar a través del subprograma Ramón y Cajal, debe ayudarnos a potenciar las 2 líneas de actuación transversales así como otras dos líneas de investigación verticales, que son las que en estos momentos necesitan más recursos. Esta es la primera ocasión en que solicitamos personal en el marco del presente Subprograma</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

Centro	Referencia	Resumen
65	FUNDACION PRIVADA INSTITUT CATALA DE NANOTECNOLOGIA RYC-2010-00613	<p>El Instituto se articula en cinco áreas temáticas: Theory and Simulation at the Nanoscale, Scanning Probe Microscopy and Synchrotron Radiation Spectroscopy, Physical Properties of Fabricated Nanostructures, Chemical Approaches to Nanostructured Functional Materials and Devices y Nanobiosensors Devices. Estos temas se dividen en líneas de investigación bajo la dirección de investigadores de alto nivel.</p> <p>Nuestro instituto solicita una plaza Ramón y Cajal para consolidar una nueva Línea de Investigación basada en el Diseño y Fabricación de nuevos Nanomateriales Supramoleculares para aplicaciones diversas en múltiples sectores, tales como el farmacéutico y médico, la cosmética, las fragancias, agricultura y fauna, entre otras.</p> <p>Desde la concesión del Premio Nobel de Química a los investigadores Pedersen, Cram y Lehn por su descubrimiento de la Química Supramolecular (1987), esta aproximación se ha convertido en uno de los pilares más prometedores para la obtención de nuevos materiales funcionales a escala nanoscópica.</p> <p>Frente su creciente importancia tanto en nanociencia como en nanotecnología, con gran repercusión en sectores tecnológicos y empresariales, el ICN tiene fijado como objetivo incorporar un investigador Ramón y Cajal para consolidar una línea de investigación que ya está en marcha basada en el diseño, síntesis/fabricación y aplicaciones de nuevos nanomateriales supramoleculares. Más específicamente, esta nueva línea está destinada a descubrir nuevos sistemas bioinspirados (formados por biomoléculas tales como aminoácidos, péptidos, moléculas de ADN, etc) y/o sistemas que puedan ser utilizados en nanoencapsulación o liberación de fármacos o de compuestos químicos en general.</p> <p>A día de hoy, hemos tenido notables éxitos tanto en la publicación de resultados científicos como en la demostración de la escalabilidad de procesos desde el laboratorio hasta la producción industrial. Es por tanto nuestro interés reforzar y potenciar esta línea de I+D a través de la contratación de un investigador Ramón y Cajal</p> <p>-Contratos convocatoria 2005:ERNESTO MENDOZA (183.800eur),ALBERTO VERDAGUER (178.800eur) -Contratos convocatoria 2006:DANIEL MASPOCH (183.800eur); AITOR MUGARZA(183.800eur); CARLOS SANZ(178.800eur); FERNANDO MORENO (183.800eur)</p>
66	FUNDACION PRIVADA INSTITUT D'INVESTIGACIO BIOMEDICA DE BELLVITGE (IDIBELL) RYC-2010-00563	<p>El IDIBELL apuesta por la investigación translacional, fruto de la colaboración entre los diferentes socios (Hospital Universitario de Bellvitge, Universidad de Barcelona, Instituto Catalán de Oncología, Instituto de Diagnóstico por la Imagen e Instituto de Investigación Biomédica de Bellvitge), para la aproximación de la la investigación básica, epidemiológica y de servicios sanitarios desarrollada en el seno de las instituciones socias. Esto ha supuesto un esfuerzo importante al definir los campos de la investigación realizada dentro del IDIBELL y aquella que realicen sus socios miembros de forma integrada. Esta acción estratégica se caracteriza por la concentración de 6 áreas de investigación, que cuentan con 50 grupos funcionales:</p> <p>Área 1. Cáncer y genética molecular humana Área 2. Neurociencias Área 3. Patología infecciosa y trasplante Área 4. Factores de crecimiento, hormonas y diabetes Área 5. Enfermedades inflamatorias, crónicas y degenerativas Área 6. Epigenética y Biología del Cáncer</p> <p>Actualmente contamos con 7 investigadores con contrato del Programa Ramón y Cajal, con los siguientes importes y duración totales de las ayudas: Ana Méndez: 180.400.- (jun-07/may-12) Maribel Parra: 183.800.- (feb-09/jun-12) Mariona Graupera: 192.480.- (may-09/may-14) José I. Martín: 192.480.- (nov-09/nov-14) Laura Valle: 192.480.- (ene-10/ene-15) Dave Monk: 192.480.- (ene-10/dic-14) Lluís Fuentemilla: 192.480.- (ene-10/dic-14)</p> <p>El IDIBELL tiene un plan de estabilización de investigadores del Programa Ramon y Cajal basado en tres factores: 1. Evaluación positiva por parte del MICINN 2. Evaluación positiva por parte del Comité Científico Externo del IDIBELL 3. Programa de investigación alineado con el plan estratégico de la Institución.</p> <p>Aquellos investigadores del Programa que cumplen con los tres requisitos, son estabilizados por el IDIBELL al final de los 5 años del programa.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
67	FUNDACION PUBLICA ANDALUZA PARA LA GESTION DE LA INVESTIGACION EN SALUD DE SEVILLA	RYC-2010-00586	<p>El Instituto de Biomedicina de Sevilla, en adelante IBIS, se concibe como un espacio de investigación biomédica multidisciplinar, situado dentro del Hospital Universitario Virgen del Rocío, complejo hospitalario regional de Andalucía con un alto nivel asistencial, docente e investigador, siendo su objetivo llevar a cabo una investigación competitiva de nivel internacional sobre las causas de las patologías de mayor prevalencia entre la población y el desarrollo de nuevos métodos de diagnóstico y tratamiento para las mismas. El IBIS se basa en la investigación fundamental a nivel molecular o celular con el objetivo de la transferencia inmediata de los conocimientos a la realidad clínica y al desarrollo de nuevas terapéuticas. Tiene establecidas las siguientes líneas de investigación: *Neurociencias, *Enfermedades infecciosas y del sistema inmunitario, *Patología cardiovascular y respiratoria y *Oncohematología y genética humana.</p> <p>El Hospital Universitario Virgen del Rocío es un centro de un gran nivel asistencial y docente, nivel que se complementa con un progresivo y cada vez más elevado nivel científico e investigador, lo que le posiciona como un hospital de futuro. Además la consolidación investigadora se concreta a través de la participación de Grupos de Investigación del hospital y su área hospitalaria en la estructura de los CIBER-Centros de Investigación Biomédica en Red, y en las RETICS, CAIBER, y Proyectos de Investigación de Excelencia de la Junta de Andalucía. Tenemos un elevado número de profesionales contratados en el ámbito de los Programas de Recursos Humanos promovidos por el Instituto de Salud Carlos III (Programas Miguel Servet, Río Hortega, Sara Borrell y Técnicos de apoyo y similares) dedicados a la investigación, ya son 39, y está previsto su continuo incremento.</p> <p>Nuestro centro cuenta con el investigador D. David Cano González, contratado por este programa con cargo a la convocatoria 2006. La ayuda concedida por ese Ministerio para la contratación del Dr. Cano González asciende a la totalidad de 183.800 Euros para los 5 años, incluida la ayuda inicial que contempla la convocatoria para poner en marcha el proyecto. La actividad investigadora básica y clínica ofrece un nº de publicaciones en el año 2009 superior a las 300 con un factor de impacto superior a los 850 puntos y al menos 200 proyectos de investigación en curso y 160 ensayos clínicos activos</p>
68	FUNDACIÓN RIOJA SALUD	RYC-2010-00572	<p>Fundación Rioja Salud (FRS), a través del Centro de Investigación Biomédica de La Rioja (CIBIR), tiene como objetivo prioritario el impulso de la investigación en el área de las biociencias, desarrollando proyectos científicos y tecnológicos con un impacto beneficioso, claro y directo sobre el paciente, ya sea a través de servicios, nuevas tecnologías o desarrollos farmacológicos. FRS-CIBIR, impulsa la formación de profesionales, la creación de conocimiento científico, así como su difusión y transferencia, fomentando las colaboraciones que permitan integrar de forma sinérgica las actividades de investigación con los procesos asistenciales. El centro, de reciente creación, trabaja actualmente en la consolidación de las diferentes líneas de investigación y plataformas tecnológicas que permitan convertir al CIBIR en un referente a nivel internacional. Los grupos de investigación creados abarcan las siguientes áreas de trabajo:</p> <p>Área de Enfermedades Infecciosas, que incluye el grupo de investigación en Enfermedades Emergentes y el grupo de investigación en Alteraciones Metabólicas y Lipodistrofia asociada al VIH.</p> <p>Área de Oncología, que incluye el grupo de investigación en Angiogénesis, el grupo de investigación en Proliferación y Diferenciación Celular y el grupo de Cáncer de Pulmón.</p> <p>Área de Investigación en Microbiología Molecular, con el grupo de investigación en Resistencia a Antimicrobianos y el Área de Investigación en Enfermedades Neurodegenerativas.</p> <p>También se está trabajando en el desarrollo de la Plataformas de Genómica y Bioinformática del CIBIR.</p> <p>Actualmente, el centro tiene 43 profesionales y está previsto que en 2010 crezca por encima del 25%, con un aumento también en el número de líneas de investigación.</p> <p>El CIBIR cuenta actualmente con 2 investigadores beneficiarios del programa Ramón y Cajal en convocatorias anteriores. La incorporación de nuevos investigadores apoyados por este programa supone una excelente vía para la consecución de los objetivos marcados por la institución, consolidando e impulsando las líneas de investigación en Oncología y Enfermedades Infecciosas. Las plazas solicitadas son:</p> <p>2 plazas en el Área de Oncología: 1 en la Unidad de Angiogénesis y 1 en la Unidad de Cáncer de Pulmón.</p> <p>1 plaza en el Área de Enfermedades Infecciosas, en la Unidad de Alteraciones Metabólicas y Lipodistrofia asociada al VIH.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
69	FUNDACION UNIVERSITARIA SAN ANTONIO DE CARTAGENA	RYC-2010-00593	<p>El sistema universitario Español, se encuentra en la actualidad inmerso en un periodo de cambios provocados por las nuevas expectativas y demandas sociales. Para la adecuación al Espacio Europeo de Educación Superior la Universidad Católica necesita realizar procesos de adaptación y mejoras continua que permita la homologación de pautas, procesos y estilos académicos internacionales para equipararnos con las universidades europeas. Por otro lado, la excelencia en la investigación constituye uno de los objetivos fundamentales de nuestra Universidad y es, cada vez más, la referencia central del prestigio, la calidad, la competitividad y la excelencia universitaria.</p> <p>La adaptación de nuestros títulos (Diplomaturas y Licenciaturas) a los nuevos Grados, siguiendo las recomendaciones marcadas en el proceso Bolonia, y la puesta en marcha de los nuevos estudios de Posgrado Oficiales, requieren importantes cambios en nuestra Universidad. Para adaptarnos a este nuevo contexto y, para potenciar líneas de investigación, novedosas y estratégicas para la UCAM, es fundamental el incremento de la masa crítica en investigación.</p> <p>La UCAM ha puesto en marcha durante este curso académico más de 30 programas oficiales de posgrado. Para incrementar la calidad investigadora en estos posgrados oficiales, es necesario la incorporación de nuevos doctores que enriquezcan la formación en el periodo docente e investigador, y abran nuevas líneas de investigación.</p> <p>Por todo ello, la UCAM necesita incorporar doctores en las siguientes áreas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Ciencias de la Salud, más concretamente se necesitan potenciar líneas de investigación de Fisioterapia, Osteopatía y Terapia manual, Neuro-Rehabilitación, Actividad Física Terapéutica, Actividad Física y Deporte y Enfermería. 2.Ciencias Politécnicas; especialmente doctores con líneas de investigación en Arquitectura, Obra Civil, Telecomunicaciones e Informática. 3.Ciencias sociales, jurídicas y de la empresa: y más concretamente doctores con nuevas líneas de investigación en Derecho, Economía, Ciencias Sociales y Psicología. <p>La Universidad Católica ha participado dos veces en la Convocatoria Ramón y Cajal. Se le concedió la posibilidad de contratar doctores en varias área de conocimiento. Por motivos ajenos a la UCAM no se llegó a formalizar ningún contrato.</p>
70	FUNDACION UNIVERSITARIA SAN PABLO CEU	RYC-2010-00516	<p>La Universidad CEU San Pablo, que cuenta con 960 profesores y 8.600 alumnos, apuesta de forma decidida por la investigación, uno de los ejes principales de nuestro proyecto de excelencia y búsqueda del talento. La actividad investigadora se plasma en los 126 proyectos de investigación desarrollados por los 40 Grupos de Investigación, integrados en nuestras 5 Facultades, Escuela Politécnica Superior e Institutos y Centros de Investigación. Disponemos de dos campus, uno en Moncloa, orientado al ámbito de las ciencias sociales y las humanidades, y otro en Montepríncipe, orientado al ámbito de las ciencias experimentales y técnicas.</p> <p>El Campus de Montepríncipe, es donde se encuentran ubicadas las unidades especializadas del Vicerrectorado de Investigación (la Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación y la Unidad de Gestión de la Investigación), y nuestras facultades de Farmacia y de Medicina y la Escuela Politécnica Superior. La investigación en el ámbito de las ciencias experimentales constituye un objetivo estratégico para nuestra Universidad. Por ello, además de los laboratorios y espacios destinados a la docencia, contamos con 36 laboratorios de investigación que ocupan una superficie de 2.500 m2, así como una serie de servicios especializados de apoyo a la investigación (SAI's), de instrumentación y de aporte de materiales básicos para la realización de la actividad investigadora, a disposición de la comunidad universitaria y de las empresas y entidades externas, y acabamos de crear un Instituto de Medicina Molecular Aplicada y un Centro de Metabolómica y Bioanálisis. Para el desarrollo de la investigación en el ámbito de las ciencias experimentales y, en concreto, en las líneas de trabajo de los grupos vinculados a la Facultad de Farmacia, es imprescindible contar el refuerzo que constituyen los investigadores Ramón y Cajal. Por ello, hemos sido centro de acogida y a contratos de investigadores Ramón y Cajal: uno de la convocatoria 2003, que en la actualidad ha pasado a ser contratado con carácter indefinido por la Universidad y otro de la convocatoria 2006 (área de Farmacología) que se encuentra en el 4º año de contrato.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
71	FUNDACION VASCA DE INNOVACION E INVESTIGACION SANITARIAS / BIO EUSKO FUNDAZIOA	RYC-2010-00568	<p>Biodonostia es un Instituto de reciente creación, situado en el Hospital Donostia, y constituido jurídicamente a finales de 2008 mediante la firma de un convenio de colaboración entre el Servicio Vasco de Salud-Osakidetza y la Fundación Vasca de Innovación e Investigación Sanitarias. Biodonostia se encuentra en la actualidad en proceso de acreditación como "Instituto de Investigación Sanitaria" por parte del Instituto de Salud Carlos III. Dispone de un edificio de 3500 m2 dedicado íntegramente a la investigación así como de un Plan Científico y un Plan Estratégico para los próximos cinco años donde se detallan las Áreas estratégicas en las que se focaliza la investigación del Instituto, a saber:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Áreas Verticales: <ul style="list-style-type: none"> * Área de Neurociencias * Área de Enfermedades Digestivas, Cardiovasculares y Otras Enfermedades Sistémicas * Área de Enfermedades Infecciosas - Áreas Horizontales <ul style="list-style-type: none"> * Área de Epidemiología y Salud Pública * Área de Medicina Regenerativa * Área de Bioingeniería <p>Además actualmente está en desarrollo un Área de Oncología. Por ello, Biodonostia propone la contratación de dos candidatos/as en las áreas ANEP de Biomedicina (1) y Medicina Clínica y Epidemiología (1) para el Área de Neurociencias. El Área de Neurociencias pretende articular los esfuerzos de I+D+i en relación al paciente neurológico desde una perspectiva traslacional, que busca incorporar los avances de la neurociencia clínica y básica al cuidado de los enfermos y también busca trasladar al laboratorio aquellos problemas o cuestiones que se suscitan a partir de los procesos patológicos neurológicos. El Servicio de Neurología y en menor medida los de Neurocirugía, Neuropatología y Neurorradiología, en conjunción con los grupos de científicos básicos ubicados en la Unidad Experimental y en la Sección de Citogenética y Diagnóstico Molecular, vienen realizando desde hace más de 20 años aportaciones de cierta relevancia en esta área.</p> <p>Las líneas de investigación del Área son las siguientes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Enfermedades neurodegenerativas 2. Esclerosis múltiple 3. Enfermedades neuromusculares 4. Enfermedades cerebrovasculares 5. Neurooncología <p>Sobre la base de un desarrollo de este programa científico a cinco años, se establecen unas necesidades de recursos humanos para su potenciación y reforzamiento. De ahí la Solicitud de contratación de dos candidatos/as RyC.</p>
72	FUNDACION ZARAGOZA LOGISTICS CENTER	RYC-2010-00619	<p>Zaragoza Logistics Center (ZLC) is a research institute established in 2004 by the Government of Aragón in Spain in partnership with the Massachusetts Institute of Technology and the University of Zaragoza. The center constitutes an international center of excellence for education and research in Logistics and Supply Chain Management (SCM) that actively engages with industry to develop and disseminate knowledge. The ZLC hosts the MIT-Zaragoza International Logistics Program; a unique research and education partnership that brings together the supply chain interests of academia, industry and government. Also, ZLC has been designated by the Ministry of Education and Sciences in Spain to be the National Center of Excellence for research in the area of logistics and SCM. This recognition puts the center in the leading role to define and coordinate the research, development and innovation initiatives across Spain. All research personnel and faculty members in the center work together in a collaborative environment covering a broad range of research topics within this field. Its current lines of research are: Transports & Logistics, Information Systems in the Supply Chain, Health Supply Chains, Reverse Logistics, Strategies of Coordination of Inventory & Transport, Learning in the Supply Chain, Customization, Cooperation, Coordination & Contracts in the Supply Chain, Design of the Global Supply Chain, and Green Logistics. The ZLC has participated in several national and international leading-edge research projects, including FP7 projects. Currently over 30 members of the research staff is involved in various projects through an active collaboration with leading institutions and companies from around the world. After its first years of consolidation the center wishes to fulfil its strategy of incorporating qualified research personnel and its recruitment procedure is grounded on the fundamental principles of the search for excellence and the recovery of talents. Along these lines, the Ramon y Cajal Program offers an excellent framework. The program is structured in a way that it would insure a beneficial contribution to the development of the center and the recruited researchers. ZLC has a commitment to employ the researchers through indefinite contracts after the finalization of the duration of the grant. The center has no preceding experience within this program.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

Centro	Referencia	Resumen
73	HERMANAS HOSPITALARIAS DEL SAGRADO CORAZON DE JESUS PROVINCIA DE BARCELONA CURIA PROVINCIAL RYC-2010-00616	<p>The Hermanas Hospitalarias have established a research unit in Benito Menni CASM, with the strategic aim of advancing the understanding of major psychiatric disorders, specifically schizophrenia, bipolar disorder and major depression. The research unit has carried out studies on all of these disorders (and others), and has particular expertise in brain imaging, in some cases developing novel magnetic resonance techniques. Neuroimaging is combined with detailed clinical evaluation and neuropsychological evaluation.</p> <p>The research unit currently has 15 staff. Six are contracted through the Instituto de Salud Carlos III. From this 6, there are two senior Postdoctoral researchers (Miguel Servet) (CP06/00359 y CP07/ 00048), two "contratos post-formación sanitaria especializada" (Sara Borrell) (CM07/00016 y CM09/00297), one predoctoral researcher (FI05/0322) and a technical assistant (CA06/0129). Additionally there are 5 investigators with contracts linked to CIBERSAM (G15). We also have a researcher funded by AGAUR-Generalitat de Catalunya (FIE06/725). Three senior researchers are funded full-time by the Hospital.</p> <p>In recent years we have experienced a progressive increase in our capacity to generate funding, with annual increments of 50-100%. In the period 2006-2009 we obtained more than 1M Euros in grant-funded research income, and next year we have more than 500,000 Euros in committed funding.</p> <p>In the last few years we have published more than 100 papers in high-impact journals, more than 50% in journals in the first quartile, and more than a quarter in the highest 10%.</p> <p>The support we seek will enable the unit to expand its neuroimaging expertise. Specifically, it will enable us a) to take forward our recent finding of convergent evidence from structural and functional imaging in the medial frontal cortex in schizophrenia (Pomarol-Clotet et al, Molecular Psychiatry, 2010), and b) to develop novel functional imaging paradigms to advance functional imaging research (and also enhance the utility of multimodal imaging). This support will also help consolidate the position of the unit as a major Spanish centre for psychiatric brain imaging research. The hospital interest in the development of the unit is clear. The candidate will have the option of continuing to work in the hospital, paid by the hospital, once her grant finishes in five years.</p>
74	IE UNIVERSIDAD RYC-2010-00661	<p>IE Universidad ha iniciado un Plan de Desarrollo Estratégico con el fin último de establecerse como centro de excelencia internacional en las disciplinas impartidas. Un ámbito fundamental del Plan es el desarrollo de las disciplinas empresariales como lo demuestra el lanzamiento del grado en Administración y Dirección de Empresas en Sept. de 2009, que se unió al conjunto de áreas cubiertas por el proyecto educativo-investigador de IE. La potenciación del claustro en ADE es de alta prioridad en las actuaciones futuras. Para establecerse como centro de referencia internacional es necesario tener un programa de investigación actual, un claustro investigador capaz de difundir los resultados de investigación en las mejores revistas y congresos internacionales, y contar con investigadores que hayan acumulado experiencia investigadora post-doctoral y puedan guiar la formación de un grupo investigador de alto nivel. El objetivo educativo de IE es formar sus alumnos de ADE a través del análisis de los problemas que afrontan las empresas actualmente. La reciente crisis económico-financiera ha generado interrogantes importantes sobre las teorías de finanzas corporativas. La investigación sobre esto tiene el potencial de cambiar sustancialmente la visión futura de la gestión financiera de las empresas y por ende los programas formativos en esa área. Nuestro interés es contar con un académico que nos permita potenciar la investigación centrada en entender los motivos de la crisis económico-financiera y cuáles podrían ser las intervenciones que eviten su repetición en el futuro. Debe ser un investigador que haya realizado investigación puntera en este campo, con resultados de excelencia internacional demostrados en publicaciones en las mejores revistas de su área. El programa Ramón y Cajal nos daría la posibilidad de contratación de investigadores con este perfil. Esto encajaría perfectamente con los objetivos estratégicos de IE Universidad de potenciar su investigación en disciplinas empresariales y utilizar los resultados de la misma para realizar una enseñanza actual en la práctica y profunda en el análisis, en coherencia con los objetivos del Espacio Europeo de Educación Superior de la Unión Europea. Esta es la primera solicitud de contratos Ramón y Cajal por la IE Universidad y por tanto no existe historial sobre convocatorias previas.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
75	INSTITUT CATALÀ DE PALEONTOLOGIA	RYC-2010-00597	<p>El Institut Català de Paleontologia (ICP) es un centro de investigación creado recientemente (en noviembre de 2006) por la Generalitat de Catalunya y la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) con el objetivo de realizar investigación en paleontología de vertebrados y humana al más alto nivel internacional. La investigación en el ICP se estructura en cinco departamentos.</p> <p>Con el fin de proporcionar un soporte determinante a tres áreas de investigación clave del ICP, como son las de Evolución y paleobiología de los tetrápodos del Mesozoico; la Paleoprimateología y paleontología humana y la de Faunas de mamíferos del Neógeno y Cuaternario, proponemos utilizar, por una parte el registro fósil del Mesozoico del Noreste peninsular y el registro Neógeno de la cuenca del Vallès-Penedès, como base fundamental para plantear proyectos específicos de investigación, que van a ser determinantes para potenciar la investigación de estas áreas del ICP. Por una parte el estudio de la diversidad y evolución de los ecosistemas con dinosaurios del Cretácico final del Pirineo, en particular del tránsito Cretácico/ Terciario (K/T), y el registro ictiológico del Triásico del Noreste de la Península Ibérica, y el registro fósil del Mioceno inferior del Vallès-Penedès, en particular del yacimiento dels Casots (Subirats, Barcelona) donde podría registrarse la primera aparición de los primates procedentes de África al registrar este yacimiento un momento de importantes intercambios faunísticos entre África y Europa, y el estudio del registro paleoherpetológico (reptiles y anfibios) del Mioceno de la cuenca del Vallès-Penedès, con las importantes implicaciones que para la reconstrucción paleoambiental supondría el estudio de un grupo altamente dependiente de factores climáticos y ambientales.</p> <p>Pese al gran impacto de estos estudios realizados hasta ahora en estas áreas, no se ha podido aprovechar al máximo el potencial de este registro fósil por falta de personal en estos departamentos, hecho que la presentación de candidatos para las plazas Ramón y Cajal, pretende resolver. De hecho, el ICP está diseñado para dar cabida a un elevado número de investigadores, mediante la incorporación de estudiantes pre- y postdoctorales, así como de jóvenes investigadores con currículos sobresalientes, que refuercen las líneas de investigación existentes y sean capaces de iniciar nuevos proyectos.</p>
76	INSTITUT CATALÀ DE RECERCA DE L'AIGUA - FUNDACIÓ PRIVADA	RYC-2010-00592	<p>El ICRA es un centro de I+D+i con voluntad y capacidad para alcanzar la excelencia científica y ser un referente en el ámbito del ciclo integral del agua. Todos los recursos materiales y humanos, iniciativas y actividades están encaminados a este fin. Se quiere desarrollar investigación de calidad y con impacto internacional para situarse entre los mejores centros en su ámbito. Así, la atracción y retención del mejor talento en cada una de las áreas de conocimiento es uno de los ejes sobre los que se sustenta esta estrategia.</p> <p>La investigación se orienta al estudio de los procesos hidrológicos, al estado de los ecosistemas y a la transferencia de contaminantes en las condiciones de escasez de agua del entorno del Mediterráneo. Se quiere dar respuesta a las problemáticas y retos vinculados al ciclo integral del agua, concretamente a la dinámica de los ecosistemas, a la disponibilidad de recursos hídricos en calidad y cantidad, al impacto de nuevos productos químicos, a nuevas tecnologías de tratamiento (depuración) y al aprovechamiento del recurso (reutilización). El enfoque de la investigación del ICRA es pluridisciplinar y transversal, incluyendo la ecología, la química y las tecnologías química y ambiental para permitir la generación y la transmisión de conocimiento a las comunidades científica y económica.</p> <p>La dirección del ICRA y el comité científico, integrado por científicos de renombre internacional, han establecido las líneas de investigación prioritarias que integran el primer Plan Estratégico 2009-2014 y se colocarán los cimientos para el desarrollo de las líneas de investigación. En este periodo se prevé el inicio de 12 líneas con los correspondientes grupos de investigación que se irán construyendo mediante convocatorias públicas anuales. En este marco, la convocatoria competitiva RYC-MICINN encaja perfectamente con la incorporación de investigadores de excelencia que serán el núcleo para la configuración de los grupos de investigación.</p> <p>En la convocatoria 2009 del programa RyC se han incorporado una investigadora y un investigador en el área de tecnologías y evaluación, con unas condiciones análogas a las ofertadas en esta convocatoria. Las plazas que se solicitan ahora cumplen con los requisitos de la convocatoria, tienen la conformidad de la Administración y contribuirán a la estructuración de grupos de investigación estables en el ICRA.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
77	INSTITUT CATALA DE RECERCA DE PATRIMONI CULTURAL FUNDACIO PRIVADA	RYC-2010-00591	<p>El ICRPC pretende ser un centro que impulse la labor en este campo, que incremente el número de personas que se dediquen a la investigación en patrimonio cultural y que, a la vez, constituya un punto de referencia y de apoyo y que pueda relacionar los diversos agentes vinculados al patrimonio cultural. La función esencial de este centro es incrementar la investigación científica de calidad en este ámbito.</p> <p>Misión A partir de la investigación en patrimonio cultural, aportar a la sociedad elementos de análisis sobre su herencia histórica y cultural y sobre sus relaciones sociales actuales y futuras.</p> <p>Objetivos -Ser un centro donde que trabaje en la investigación de calidad sobre el patrimonio cultural. -Ser un referente para la investigación catalana en patrimonio cultural e interrelacionarse con los grupos y las organizaciones que trabajan en actividades similares relacionadas con el patrimonio cultural. -Formar investigadores e investigadoras en patrimonio cultural. -Transferir a la sociedad los resultados de la investigación. -Proyectar internacionalmente la investigación sobre patrimonio cultural.</p> <p>A partir de estos objetivos la investigación que desarrolla el ICRPC se centra en 3 grandes líneas de investigación prioritarias: -Procesos de patrimonialización y Usos del patrimonio cultural -Gestión del patrimonio cultural -Museología</p> <p>Objetivos estratégicos: 1-Desarrollar investigación básica y aplicada en patrimonio cultural a partir de las líneas de investigación previstas. 2-Establecer una estructura de grupos investigadores que permitan el desarrollo del objetivo estratégico 1. 3-Consolidar la estructura de administración para permitir que se cumplan su misión y sus objetivos. 4-Constituir un centro de referencia en materia de patrimonio cultural para las administraciones públicas y organizaciones privadas. 5-Participar en programas de formación de alto nivel especializados en el campo del patrimonio cultural en general o en cualquiera de sus ámbitos. 6-Trasferir el resultado de la investigación tanto a la comunidad científica como a la sociedad en general para que ésta incida en su realidad actual. 7-Establecer relaciones con otros centros nacionales e internacionales. 8-Internacionalización de la investigación.</p> <p>A partir de los contratados se pretende consolidar el objetivo estratégico 2.</p>
78	INSTITUT D'ALTA TECNOLOGIA PRBB FUNDACIO PRIVADA	RYC-2010-00637	<p>El Institut Alta Tecnologia Fundació Privada (IAT) es una fundación sin ánimo de lucro impulsada por el Institut Municipal Assistència Sanitària (IMAS) del Ayuntamiento de Barcelona, el Institut Municipal Investigacions Mèdiques (IMIM), el Institut Investigacions Biomèdiques August Pi i Sunyer (IDIBAPS), el Institut de Recerca del Hospital Vall Hebron y el grupo CRC Corporació Sanitària (CRC). Nuestras instalaciones fueron inauguradas oficialmente el 4 de Mayo de 2004.</p> <p>El objetivo del IAT es desarrollar líneas de investigación propias, tanto básicas como metodológicas, con una clara orientación biomédica. Para impulsar la actividad científica del IAT es necesaria la incorporación de investigadores, mediante programas como el Ramón y Cajal. El mayor interés recae en proyectos que valoren la viabilidad de trazadores PET para estudiar nuevos aspectos fisiopatológicos, mediante modelos animales; y en proyectos relacionados con el procesamiento y análisis de imágenes, tanto en estudios realizados en animales como en sujetos humanos.</p> <p>Paralelamente, el IAT ofrece a la comunidad científica servicios de Imagen Molecular basados en la Tomografía por Emisión de Positrones (PET) y en la Resonancia Magnética.</p> <p>Debido a la reciente inauguración del centro no figura ningún investigador Ramón y Cajal en el equipo del IAT. En caso de incorporarse en la presente convocatoria, el IAT dispone del apoyo del grupo CRC para estabilizar su posición en el centro.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
79	INSTITUT DE RECERCA DE L'HOSPITAL DE LA SANTA CREU I SANT PAU	RYC-2010-00553	<p>El Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau (IR-HSCSP) es una fundación científica, sin ánimo de lucro, adscrita a la Universidad Autónoma de Barcelona. Se trata de una de las instituciones hospitalarias con mayor producción científica del país.</p> <p>Los proyectos realizados comprenden investigación básica orientada, investigación clínica, epidemiológica y terapéutica. Los grupos de investigación más productivos de nuestra institución están incluidos en los programas de investigación de neurociencias, cardiovascular, metabolismo, cáncer, enfermedades genéticas, enfermedades inflamatorias, enfermedades infecciosas y SIDA, Farmacología y epidemiología que constituyen las líneas estratégicas basadas en la investigación traslacional.</p> <p>En el 2008, en nuestra Institución, hubo 179 proyectos de investigación activos, 11 de los cuales eran internacionales. Redes temáticas FIS 13, 11 grupos de investigación participan en CIBERs (ISCIII) y 45 ayudas para financiación de personal investigador. Así mismo se aprobaron 157 ensayos clínicos. (Los datos del año 2009 están en proceso)</p> <p>La política científica del Institut es promover la ampliación de la plantilla de investigadores jóvenes, preferentemente en las áreas anteriormente mencionadas.</p> <p>Los investigadores tienen acceso a unidades de apoyo de gestión administrativa y de proyectos, unidad de análisis celular y biológico, plataformas de genómica, proteómica, bionformática, animalario y unidad de ensayos clínicos, entre otros.</p> <p>Nuestro centro ha obtenido 2 contratos del Programa RyC: Dres Leif Hove Madsen y Joan Carles Escolà Gil. Ambos han sido estabilizados a través del Programa I3 y en el 2009 se ha estabilizado al Dr Pablo Fuentes Prior.</p> <p>En la actualidad tenemos 2 peticiones para contratos del programa RyC (dentro del área de cáncer y cardiología).</p> <p>Creemos que nuestro centro - dentro del campo de la investigación biomédica hospitalaria - ofrece unas muy buenas condiciones para que investigadores jóvenes puedan, establecerse como investigadores independientes y o contribuir a reforzar los grupos existentes en las áreas mencionadas.</p>
80	INSTITUT DE RECERCA I TECNOLOGIA AGROALIMENTARIES	RYC-2010-00612	<p>El IRTA tiene fijadas las siguientes prioridades estratégicas, tal y como se refleja en el documento del Contrato Programa con el gobierno de la Generalitat de Cataluña, actualmente en vigor:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <input type="checkbox"/> Sector Alimentario: Para el gobierno de la Generalitat de Cataluña, es prioritario actuar sobre aquellas medidas que puedan aumentar la posición estratégica y competitiva de las industrias que se dedican al procesado de los alimentos, favoreciendo que estos lleguen con condiciones de conveniencia y seguridad a los consumidores. Es por eso que, en la presente convocatoria de doctores, se presenta una plaza específicamente diseñada para la producción de alimentos con una mejor capacidad sensorial, tecnológica y saludable. 2. <input type="checkbox"/> Genética y Biotecnología: Es una prioridad para el IRTA y el sector hortofrutícola el poder desarrollar herramientas que ayuden a acortar los tiempos de los programas de mejora genética de especies hortícolas y frutícolas, así como aumentar su eficacia. Es por eso que, en la presente convocatoria, se solicita la incorporación una plaza específicamente diseñada para incidir en los programas de mejora genética del melón. 3. <input type="checkbox"/> Sector Acuícola: Es una prioridad para gobierno de Cataluña, el impulso de la investigación y transferencia al sector acuícola, a través del centro de San Carlos de la Ràpita, situado en una zona de especial interés ecológico y productivo. Es por eso que, en la presente convocatoria, se solicitan plazas en las que se unen estrechamente la multidisciplinariedad de los ámbitos acuícola y ecológico. 4. <input type="checkbox"/> Uso eficiente del agua de riego en acuicultura: Se solicita también una plaza para reforzar los estudios en la aplicación de este bien escaso, especialmente en los ámbitos de la fruticultura y de las nuevas extensiones de regadío que el gobierno pondrá en valor gracias a las inversiones que recientemente se han llevado a cabo en la zona central de Cataluña. 5. <input type="checkbox"/> Genética animal: El sector porcino es uno de los que aportan mayor producto interior bruto del sector agroalimentario en Cataluña. Así mismo, el IRTA es el depositario del programa BDPorc, que monitoriza las granjas de selección en un amplio espectro del territorio español. La gran cantidad de datos de los que se dispone en este sector hace cada vez más necesaria la incorporación de plazas que contribuyan a su explotación desde distintos puntos de vista

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
81	INSTITUT UNIVERSITARI D'ESTUDIS EUROPEUS	RYC-2010-00582	<p>La actividad del Institut Universitari d'Estudis Europeus persigue el cumplimiento un objetivo principal: convertirse en un centro de referencia en el campo de los estudios europeos, reforzando la capacidad investigadora de sus grupos de investigación entre los cuales destacamos por su consolidación: Gobernanza Multinivel en la UE; Observatorio de Política Exterior Europea, Grupo de Economía de la Integración, Equipo ACCEPLAN (accesibilidad y políticas sociales en la UE). Dicho objetivo se traduce en líneas estratégicas que apuntan al refuerzo de áreas temáticas existentes y de las sinergias entre las mismas, en los siguientes ámbitos:</p> <p>CENTRO DE EXCELENCIA JEAN MONNET EN ESTUDIOS SOBRE COOPERACIÓN EN EL MEDITERRANEO (MERITER) Reconocido como Centro de Excelencia Jean Monnet, el IUEE ha creado una nueva línea de estudio transversal y multidisciplinaria, centrada en las políticas europeas de cooperación en el ámbito Mediterráneo, con la colaboración de los tres grupos de investigación del IUEE.</p> <p>DESARROLLO SOSTENIBLE Y MEDIO AMBIENTE URBANO El tema ha sido objeto de estudio de dos de los grupos de investigación del IUEE: EUGOV y ACCEPLAN. De tal forma, se ha generado una sinergia en torno a la gestión del medio ambiente urbano bajo el paraguas de las ¿ciudades sostenibles¿ que se pretende potenciar en el futuro próximo a través de un proyecto financiado que integre ambas perspectivas.</p> <p>ENERGÍA Y CAMBIO CLIMÁTICO EN LA UE En este ámbito el IUEE ha llevado a cabo hasta el año 2009 varios proyectos importantes, financiados por el VI Programa Marco de la UE y el Ministerio de Innovación y Ciencia respectivamente. La perspectiva es consolidar esta línea de investigación, aprovechando el por un lado el ¿expertise¿ desarrollado en la ejecución de dichos proyecto, como las sinergias temáticas existentes entre los diversos grupos disciplinarios del IUEE.</p> <p>GOBERNANZA SUBESTATAL Y UNIÓN EUROPEA El período 2009-2012 coincidirá con el desarrollo del proyecto I+D ¿La Participación de las Comunidades Autónomas en la UE: una evaluación¿ concedido el octubre de 2008. Está prevista igualmente la creación de un Observatorio omonimo apoyado por la Generalitat de Catalunya.</p>
82	INSTITUTO ANDALUZ DE INVEST. Y FORMACION AGRARIA PESQUERA ALIMENTARIA Y DE LA PRODUCCION ECOLOGICA	RYC-2010-00668	<p>El IFAPA dispone de un Plan Estratégico 2009-2013 (denominado Programa Sectorial), como elemento clave para la planificación de las actividades del Instituto, así como base para las decisiones estratégicas para la política de personal. El objetivo interno nº 1 se denomina "Mantenimiento de la calidad científica y técnica del Instituto y promoción de la excelencia de sus recursos humanos". La contratación de doctores/as provenientes de la convocatoria Ramón y Cajal se encuadra en este objetivo.</p> <p>El citado plan contempla una serie de líneas estratégicas y proyectos estratégicos. Las solicitudes a presentar pretenden reforzar algunas de estas prioridades, a saber: producción ecológica, producción hortofrutícola en sistemas protegidos, sostenibilidad y calidad de productos acuícolas y sostenibilidad y eficiencia en sistemas agrarios.</p> <p>Convocatorias previas: Año 2004: 3 contratos de las Areas Temáticas "Protección de Cultivos", "Mejora y Biotecnología" y "Recursos Pesqueros y Acuicultura", con una retribución en 2009 de 45.257 ¿/año, habiéndose estabilizado dos investigadores mediante concurso-oposición a investigador/a titular. Año 2007: 1 contratos del Area Temática "Recursos Pesqueros y Acuicultura", con una retribución en 2009 de 45.257 ¿/año. Año 2001: 1 contrato del Area Temática "Economía y Sociología Agrarias", con una retribución en 2009 de 45.257 ¿/año, habiéndose estabilizado el investigador mediante concurso-oposición a investigador/a titular.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
83	INSTITUTO DE ASTROFISICA DE CANARIAS	RYC-2010-00580	<p>El objetivo del IAC es el de atraer investigadores brillantes con objeto de que el Centro continúe desarrollándose en las líneas de Investigación propias o en aquellas nuevas que pudieran establecerse en el ámbito de la astrofísica observacional, teórica e instrumental. Las líneas de investigación y proyectos de investigación actualmente vigentes pueden consultarse en la siguiente dirección electrónica: http://www.iac.es/foleto/researchpro_espanol.html</p> <p>El IAC es un centro de investigación de primera línea que ha conseguido colocarse en una posición relevante en el contexto internacional.</p> <p>El Área de Investigación está formada por un total de 205 investigadores de los cuales aproximadamente un 27% es personal fijo y el resto contratados y becarios.</p> <p>El IAC ofrece a los investigadores todas las ventajas, facilidades y recursos a su alcance.</p> <p>Al amparo de las convocatorias previas, el Instituto de Astrofísica de Canarias ha formalizado un total de 20 contratos Ramón y Cajal con jóvenes investigadores, que, desde su incorporación, vienen formando parte de la plantilla investigadora del centro, son Investigadores Principales de proyectos, tanto pertenecientes al Programa de Investigación financiado con presupuesto propio del IAC, como financiados por el Plan Nacional de I+D+i, dirigen Tesis Doctorales en el marco del Programa de Astrofísicos Residentes del IAC, en definitiva, llevan a cabo su tarea investigadora como cualquier otro investigador senior.</p> <p>De los 20 investigadores Ramón y Cajal contratados, 7 han resultado aprobados en procesos de Oposición para su adscripción al IAC como Investigadores Titulares de OPIs, antes de la finalización de su contrato. Uno de ellos se encuentra en la actualidad esperando a la publicación de la Resolución para su toma de posesión.</p> <p>Por otro lado, el IAC aprobó en 2006, un procedimiento por el cual, los contratados Ramón y Cajal pasan una evaluación interna a la finalización de su cuarto año de contrato, complementaria a la efectuada por la Agencia Nacional de Evaluación y prospectiva, y mediante el cual, si la evaluación interna resulta positiva, el IAC da los pasos oportunos para asegurar el perfil adecuado al investigador en las oposiciones del año siguiente a Investigadores Titulares de OPIs adscritos al IAC.</p> <p>Este procedimiento ya ha sido llevado a cabo durante 2006, 2007, 2008 Y 2009, con un resultado positivo</p>
84	INSTITUTO DE BIOMECANICA DE VALENCIA	RYC-2010-00648	<p>Las actividades de I+D prioritarias del IBV se agrupan de acuerdo a cinco líneas generales de investigación, que se describen a continuación con especial mención de los temas que se verían reforzados por los contratados Ramón y Cajal:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Análisis biomecánico del cuerpo humano y de su interacción mecánica con productos y entornos. Elementos de trabajo en esta línea de investigación son, entre otros, el análisis de movimientos, la morfometría y antropometría, los tejidos y estructuras del cuerpo humano, las presiones, las fuerzas, los impactos, la fricción y las vibraciones. 2. Estudio y valoración del comportamiento del cuerpo humano asociado al uso de productos y servicios. Esta línea incluye el análisis y el modelado de la respuesta emocional y fisiológica de los usuarios de productos o servicios, así como la generación de criterios de diseño y valoración de dichos productos y servicios. Ejemplos de actividades relacionadas son el modelado del confort/disconfort, el estudio de las percepciones sensoriales, especialmente con medidas psicofisiológicas, la reproducción de estímulos, la realidad virtual. 3. Estudio y valoración de los entornos en los que las personas realizan su actividad (laboral, social, doméstica, de ocio, etc.), así como la generación de criterios de diseño de dichos entornos. Aspectos que se deben tener en cuenta son el confort térmico, acústico, visual, las vibraciones y los impactos. 4. Estudio y valoración de los productos y servicios. Esta línea incluye p.ej. la personalización de productos y servicios mediante el análisis de aspectos cognitivos o de datos antropométricos. Se estudian productos y servicios sanitarios, deportivos, de apoyo a la discapacidad, indumentaria, medios de transporte, hábitat, construcción, etc. 5. Estudio y valoración de funciones y actividades humanas. Esta línea incluye el estudio de las capacidades funcionales de las personas considerando tanto el contexto de actividad (actividades de la vida diaria, entorno laboral, entrenamiento deportivo, etc.) como las propias características personales (edad, discapacidad, salud, etc.). Áreas relacionadas son la rehabilitación funcional y la reincorporación laboral de trabajadores lesionados. <p>En junio de 2007 incorporamos a un investigador Ramón y Cajal con un contrato indefinido. Su retribución bruta anual ha sido de 52.825 euros en el año 2009.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
85	INSTITUTO DE CIENCIAS FOTONICAS	RYC-2010-00569	<p>Estructura y Política de Personal de ICFO: ICFO es un centro de investigación creado en 2002 en Barcelona. ICFO está estructurado en Grupos de investigación formados por un jefe de grupo, investigadores post-doctorales, técnicos, y estudiantes de proyecto, master y doctorado. Los puestos de investigación permanentes son los de Jefe de Grupo. Los Investigadores post-doctorales son investigadores en formación, con contrato de duración limitada. La mayoría de RyC en ICFO pertenece a esta categoría. Algunos investigadores RyC obtienen posiciones de Jefe de Grupo, en cuyo caso tienen contratos permanentes. Los puestos de Jefe de Grupo se cubren mediante concursos públicos y abiertos. Los candidatos internos no tienen prioridad. La mayoría de nuestros contratados RyCs no se incorporan para estabilizarse en ICFO, sino para disfrutar de un contrato en ICFO para complementar su formación, para después obtener una posición permanente en otra institución pública o privada. Este hecho se formaliza mediante acuerdo explícito antes de la incorporación a ICFO.</p> <p>Convocatoria 2010: Se prioriza la acogida de hasta 10 investigadores RyC en base a: las necesidades futuras del instituto; la consolidación de grupos de reciente creación; el potencial de formación para investigador jóvenes de los grupos existentes y su capacidad de cofinanciación del contrato. Se ofertan plazas para cubrir acciones estratégicas.</p> <p>Serán acogidos de forma permanente en el centro los contratados RyC que deseen obtener y obtengan, mediante concurso público y abierto, un puesto de Jefe de Grupo. Durante el periodo 2010-2013, ICFO tiene previsto cubrir 6 puestos de Jefe de Grupo con contrato indefinido, a los que podrán aspirar, mediante concurso, todos los candidatos cualificados, incluidos los contratados RyC que lo deseen. Los concursos son públicos y abiertos internacionalmente. Los candidatos internos no tienen prioridad.</p> <p>Convocatorias previas: Hasta la fecha ICFO ha acogido varios contratos RyC. Todos los investigadores que se incorporaron al ICFO con la categoría de Jefe de Grupo disfrutaron de contratos permanentes o en vía de estabilización (esto es, obtendrán contrato permanente cuando finalice su contrato RyC, previa evaluación).</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
86	INSTITUTO DE FISICA DE ALTAS ENERGIAS	RYC-2010-00588	<p>En el Instituto se llevan a cabo varias líneas de investigación:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Física de altas energías con aceleradores de protones, con el experimento CDF (en Fermilab, EE.UU.) y ATLAS (en el acelerador LHC del CERN, en Ginebra). 2. Física de neutrinos, con el experimento T2K (en Japón) y la preparación de un experimento para el Laboratorio Subterráneo de Canfranc. 3. Astrofísica de rayos gamma de alta energía, con el experimento MAGIC (en La Palma, Canarias) y el proyecto en preparación CTA. 4. Cosmología observacional, con el experimento DES (para un observatorio astronómico en Chile perteneciente a la NSF de EE.UU.) y con el proyecto PAU (liderado por el IFAE y financiado por el programa Consolider Ingenio 2010, ref. CSD2007- 00060). 5. Física médica, utilizando las tecnologías propias de la física de partículas. 6. Física teórica de partículas y cosmología. <p>Estas líneas forman parte del área temática de Física y Ciencias del Espacio. Tenemos noticia de varias personas de muy buen nivel interesadas en unirse a alguno de nuestros grupos. Tenemos la intención de ofertar dos contratos RyC, con prioridad a las líneas de investigación 2, 4 y 3.</p> <p>En el pasado las siguientes personas han conseguido contratos Ramon y Cajal relacionados con el IFAE:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Federico Sánchez Nieto. RyC en la Univ. Autónoma de Barcelona (UAB). Desde 2007 tiene contrato permanente en IFAE, de Investigador Titular. Actualmente en su tercer año del programa I3. - Mario Martínez Pérez. RyC en IFAE. En su quinto año consiguió un contrato permanente con la Fundación ICREA a nivel de Investigador Senior. - Juan Cortina Blanco. RyC en IFAE. Desde finales de 2007 tiene contrato permanente en IFAE como Investigador Titular. En su tercer año del programa I3. - Ilya Korolkov. RyC en IFAE. Desde finales de 2008 tiene contrato permanente en IFAE como Investigador Titular. En su segundo año del programa I3. - Abelardo Moralejo Olaizola. Actualmente en su quinto año de RyC en IFAE. Ha conseguido la certificación I3. - Imma Riu Dachs. Actualmente en su quinto año de RyC en la UAB, adscrita a IFAE. Ha conseguido la certificación I3. - Verónica Sorin. En su primer año de RyC en IFAE. - Oscar Blanch. En su primer año de RyC en IFAE. <p>La retribución otorgada ha sido la misma para todos, la mínima contemplada por el Ministerio en base al porcentaje de co-contractación.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
87	INSTITUTO DE INVESTIGACION SANITARIA FUNDACION JIMENEZ DIAZ	RYC-2010-00651	<p>El IIS-FJD se concibe como una estructura de investigación biomédica multidisciplinar, de transferencia orientada a la investigación básica, clínica, epidemiológica y en servicios de salud, a través de la asociación de grupos de investigación clínicos y básicos de la FJD y personal docente e investigador de la UAM que realiza su actividad en las instalaciones de la FJD. El IIS-FJD tiene como misión crear un entorno de gestión científica e investigación de transferencia, ser un referente de calidad y excelencia, encaminado a la resolución de problemas sanitarios en beneficio del SNS. Se establecen las siguientes líneas:</p> <ul style="list-style-type: none"> &#61692;□ Mejorar la calidad de la investigación &#61692;□ Incrementar los recursos económicos &#61692;□ Explotación y desarrollo del conocimiento <p>Dos de los objetivos, directamente relacionados con el Subprograma Ramón y Cajal son:</p> <ul style="list-style-type: none"> &#61692;□ Mejorar la masa crítica mediante un incremento del nº de investigadores contratados en el IIS-FJD. <p>Se propone como objetivo el incremento de 7 investigadores contratados estabilizados en un horizonte temporal de 5 años.</p> <ul style="list-style-type: none"> &#61692;□ Desarrollar un Plan de acción y tutela a líneas, investigadores y grupos emergentes. Ampliar el nº de investigadores consolidados, reforzar los grupos de investigación emergentes de alto potencial. Este Plan forma parte del Plan Estratégico del IIS-FJD. <p>El objetivo principal es disponer de una herramienta que permita el fomento del desarrollo de investigadores con capacidad de progreso. Para este logro, se han definido unos objetivos parciales:</p> <ul style="list-style-type: none"> &#61485;□ Atraer y apoyar a los investigadores externos y en formación que componen el IIS-FJD. &#61485;□ Potenciar la actividad iniciada por los grupos emergentes para aumentar el nº de líneas de investigación con una fuente de financiación estable. &#61485;□ Favorecer la colaboración entre grupos investigadores del propio Instituto o de su entorno. &#61485;□ Fomentar la calidad y producción de las líneas de investigación prioritarias para el Instituto. <p>En la actualidad, tenemos un contrato Ramón y Cajal, que está en su 4º año y desarrolla su actividad en el S. de Anatomía Patológica. El total de la retribución ha sido de 180.000 €.</p> <p>El IIS-FJD tiene prevista la estabilización de investigadores contratados a través de éste y/o programas similares. Así, se han estabilizado ya hasta el presente 4 investigadoras procedentes del programa Miguel Servet del ISCIII.</p>
88	INSTITUTO DE SALUD CARLOS III DE MADRID	RYC-2010-00548	<p>Las funciones del Instituto de Salud Carlos III (ISCIII), Organismo Público de Investigación se especifican en la Ley General de Sanidad 14/1986 de 23 de Abril y en la Ley 16/2003, de 28 de Mayo, de cohesión y calidad del Sistema Nacional de Salud.</p> <p>Por el REAL DECRETO 1183/2008, de 11 de Julio (BOE de 16 de Julio de 2008), el ISCIII pasa a formar parte del Ministerio de Ciencia e Innovación, a través de la Secretaría de Estado de Investigación y tendrá como misión principal ofrecer servicios científico técnicos y de investigación de la más alta calidad.</p> <p>Para ello se prevé:</p> <p>Aumentar la plantilla de personal en el 2010 con una oferta de empleo público similar a la de 2009, en la que se han obtenido 47 plazas de las que 23 corresponden a Investigador Titular, 9 a Técnico Superior Especialista y 15 a Técnico Especialista de Grado Medio.</p> <p>Asimismo,</p> <p>Para 2010 está previsto continuar con el Plan de Fomento de la Investigación científica y técnica en los centros y unidades del ISCIII.</p> <p>Se han incorporado un total de 13 contratos del Programa Ramón y Cajal y 17 investigadores del ISCIII han obtenido la acreditación del Programa I3. La retribución otorgada se corresponde al total de la subvención, deduciendo los gastos de Seguridad Social con cargo al empleador.</p> <p>Los proyectos emergentes del ISCIII a los que tienen acceso los contratados del programa Ramón y Cajal y los nuevos investigadores incorporados de la OPE, tienen una duración de dos años y una asignación económica de 12.000 euros y dotación para la contratación de personal de apoyo.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
89	INSTITUTO ESPAÑOL DE OCEANOGRAFIA (IEO)	RYC-2010-00544	<p>El IEO es un Organismo de investigación marina multidisciplinar, que abarca un amplio rango de disciplinas dentro de las ciencias marinas, y con una clara orientación hacia la conservación y gestión de los recursos del mar.</p> <p>Una de las líneas estratégicas prioritarias es la de su proyección hacia su entorno socio-económico, especialmente en los sectores de la pesca y de la acuicultura marina, teniendo siempre como objetivo la protección del medio ambiente marino y por tanto, contribuyendo a la sostenibilidad de este sector y a minimizar su impacto sobre los ecosistemas.</p> <p>Hay un buen número de equipos de investigación consolidados, bien en el ámbito nacional o en el europeo. Sin embargo, para cumplir los objetivos marcados en el Plan Estratégico del IEO es preciso una política sostenida de incorporación de investigadores al organismo, lo que se viene logrando mediante la creación de plazas en las sucesivas convocatorias de Oferta de Empleo Público. Dentro de esta política de aumento de la plantilla investigadora se contempla la participación en las convocatorias Ramón y Cajal, en las que ha venido participando el IEO durante los últimos años.</p> <p>Desde la implantación de las convocatorias Ramón y Cajal, el Instituto ha obtenido un total de seis contratos en diversas áreas temáticas. Hay que destacar que todos los contratados ya incorporados (cinco) han conseguido plazas fijas de plantilla en la escala de Investigadores Titulares de OPI adecuadas a sus perfiles respectivos. El restante, que ha conseguido su plaza en la convocatoria de 2009, se incorporará como contratado en el próximo mes de abril.</p> <p>En la tabla siguiente se relacionan estos seis investigadores, junto con el período de su contrato, la retribución otorgada (en euros) y la fecha de su incorporación a plantilla, por este orden:</p> <p>Jesús Mercado Carmona: diciembre 2001 a mayo 2005 - 101.823 - junio 2005 Sonsoles González Gil: enero 2002 a mayo 2005 - 100.072 - junio 2005 Manuel Ruiz Villarreal: octubre 2002 a mayo 2005 - 79.148 - junio 2005 Carlos García Soto: diciembre 2001 a marzo 2006 - 132.595 - abril 2006 Ángel López-Urrutia :enero 2006 a septiembre 2007 - 51.262 - octubre 2007 Elena Chaves Pozo: abril 2010 a ??</p>
90	INSTITUTO MURCIANO DE INVESTIGACION Y DESARROLLO AGRARIO Y ALIMENTARIO	RYC-2010-00600	<p>La aplicación de los recursos públicos ha de orientarse en torno a las actividades prioritarias, definiendo claramente áreas, tanto científico-tecnológicas, como sectoriales. El concepto de área científico-tecnológica puede asimilarse al dominio de actuación prioritario ligado al desarrollo específico de conocimiento de la tecnología o disciplina científica. El concepto de área sectorial puede asimilarse al conjunto de actividades de I+D+i orientadas por la demanda empresarial y social, focalizada en la resolución de problemas del sector. Las líneas de trabajo que se abordan en todos y cada uno de sus campos de actividad tienen como horizonte la ejecución de proyecto de I+D que generen conocimientos y el desarrollo de tecnologías para una mejor conservación y gestión de nuevos recursos naturales, bióticos y abióticos, la preservación y uso eficaz de la biodiversidad existente, las acciones de prevención y lucha contra la erosión y degradación del entorno. La sequía como problema estructural y factor condicionante del desarrollo rural. Mejora de la tecnología de la fertilización y el riego en cultivos hortofrutícolas de interés regional. Estudio comparativo de la eficiencia del agua y los fertilizantes en diferentes sistemas de riego. Mejora de la gestión del uso eficaz de agua de riego. Todo ello desarrollado mediante la ejecución de proyectos de investigación y desarrollo: permanencia de la población rural en el medio rural, como gestor del medio natural y destinatario de las medidas y actuaciones de la política agrícola comunitaria. Determinación del aprovechamiento en los recursos naturales pastables por ovino segureño para una gestión eficaz de los espacios naturales. Selección y mejora de pequeños rumiantes. Generación y transferencia de tecnologías innovadoras al sector productor, para la búsqueda de soluciones a su problemática de mejora de la calidad y garantía sanitaria de las producciones. Tecnología de la reproducción, cría, alimentación y aprovechamiento de los productos de ganado caprino y porcino genuinos de la Región. Introducción de especies con la finalidad de diversificar las producciones y posibilitar alternativas culturales. Mejora, desarrollo y adaptación de técnicas y calendarios de cultivo. Desarrollo del manejo de planta de semillero. Obtención de cultivares de pimiento mediante mejora genética y estudio de sus características.</p>
91	INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACION Y TECNOLOGÍA AGRARIA Y ALIMENTARIA (INIA)	RYC-2010-00643	<p>En la consecución de los objetivos de un Organismo Público de Investigación como el INIA, desempeñan un papel fundamental las actividades que realizan los científicos que forman los distintos grupos de investigación.</p> <p>La incorporación a los mismos de investigadores -a través de convocatorias como Ramón y Cajal- contribuye a reforzar su composición y la actividad de los grupos que, apoyados por los nuevos investigadores, pueden atender de una forma más adecuada algunas líneas en expansión.</p> <p>En efecto, en algunos Centros y/o Departamentos del INIA, investigadores contratados mediante el Programa Ramón y Cajal, han sido y son una parte importante de la masa crítica científica en los grupos que los constituyen.</p> <p>En anteriores convocatorias Ramón y Cajal, el INIA obtuvo un total de 61 contratos. Independientemente de las circunstancias que han dado lugar a renuncias de algunos contratados, el número de investigadores que han consolidado su posición en el Sistema Nacional es de 33. Del número total de contratados, sólo 7 no se han estabilizado todavía.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
92	INSTITUTO NACIONAL DE TECNICA AEROESPACIAL ESTEBAN TERRADAS MDE (INTA)	RYC-2010-00583	<p>En el marco de la Línea Instrumental de Actuaciones (LIA) en Recursos Humanos del Plan Nacional de Investigación Científica, Desarrollo e Innovación (I+D+i) 2008-2011, el Instituto Nacional de Técnica Aeroespacial ha venido colaborando con el objetivo de promover el aumento de Recursos Humanos dedicados al I+D e Innovación en España con el que se creó el Subprograma Ramón y Cajal, allá por el año 2001.</p> <p>Desde entonces viene acogándose a la posibilidad de cofinanciar, con cargo a subvenciones públicas, la contratación de personal investigador altamente cualificado, con el fin de desarrollar las responsabilidades que como Organismo Público de Investigación (OPI) tiene encomendadas y, a la vez, facilitar el desarrollo de las líneas de investigación propuestas por los doctores contratados.</p> <p>Catorce han sido las contrataciones que el INTA ha acometido desde los inicios del Subprograma Ramón y Cajal, y de ellas siete han sido estabilizadas en este instituto, y en todas, los contratados han venido percibiendo unas retribuciones superiores a las previstas en las respectivas convocatorias, entre otros motivos, porque se les ha venido aplicando los mismos aumentos retributivos anuales aplicados al resto del personal propio de este OPI.</p>
93	INSTITUTO TECNOLÓGICO DE ARAGÓN	RYC-2010-00624	<p>En 2006, el ITA realizó una importante apuesta para posicionarse en el campo de los nanomateriales, con el fin de ser transmisor a las empresas de los avances tecnológicos de la investigación en dicho campo. Además, desde el Área de I+D del ITA se constató rápidamente que el inicio de la actividad en nanocomposites permitía impulsar a la vez el fortalecimiento de aspectos básicos de Ciencia de los Materiales en muchos de los proyectos de I+D activos en las temáticas tradicionales del ITA (elastómeros y plásticos técnicos en automoción y maquinaria, materiales para el ascensor, papel y cartón, materiales compuestos, etc.). Por ello, el Plan Tecnológico del ITA contempla en una de sus líneas de I+D el desarrollo de nuevos materiales con altas prestaciones funcionales basados en el conocimiento, específicamente, nanocomposites de matriz polimérica. Existen activos diversos proyectos en los que se están obteniendo resultados satisfactorios que refuerzan la idea de que los nanocomposites pueden resultar de gran interés para empresas con necesidades concretas en sus materiales en cuanto a propiedades mecánicas, eléctricas y magnéticas, y especialmente en cuanto a combinaciones de estas propiedades. Por lo ambicioso de la línea de I+D planteada, técnicamente compleja y multidisciplinar, se ha decidido formalizar la solicitud para completar el núcleo investigador del ITA en cuanto a la modificación de nanopartículas, síntesis/modificación de polímeros y caracterización de los materiales generados. En función del perfil de los posibles candidatos, se abriría una sublínea relacionada con el modelado de nanocomposites a nivel atómico, diferente a su simulación funcional orientada a diseño de producto, aspecto ya cubierto en el centro. Se persigue que el investigador del Programa Ramón y Cajal actúe como interlocutor científico-técnico de primer nivel con grupos de investigación básica en Aragón y nacionales en el campo de la nanotecnología, haciendo posible el desarrollo de proyectos conjuntos que lleguen hasta las fases de transferencia industrial. La contratación planteada es imprescindible para asegurar que la línea de I+D y la colaboración con otros centros pueda desarrollarse acorde con la rápida evolución de los nanocomposites y las oportunidades industriales a las que se pretende dar respuesta. Se trataría del primer contrato Ramón y Cajal del Instituto.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
94	INSTITUTO VALENCIANO DE INVESTIGACIONES AGRARIAS	RYC-2010-00639	<p>El Instituto Valenciano de Investigaciones Agrarias, organismo autónomo dependiente de la Conselleria de Agricultura, Pesca y Alimentación, de la Generalitat Valenciana, está realizando un plan estratégico, para abordar las principales necesidades de investigación del sector agrario en la Comunidad Valenciana.</p> <p>La primera fase de este plan ha consistido en la constitución de cinco nuevos centros de investigación dedicados a las siguiente áreas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <input type="checkbox"/> Centro de Tecnología Poscosecha de frutas y hortalizas - <input type="checkbox"/> Centro de Genómica de Plantas - <input type="checkbox"/> Centro de Investigación y Tecnología Animal. - <input type="checkbox"/> Centro de Agroingeniería - <input type="checkbox"/> Centro para el Desarrollo de la Agricultura Sostenible. <p>Estos cinco Centros vienen a ampliar las líneas de investigación en el sector agrario que está desarrollando el IVIA. Han supuesto una inversión de más de 20 millones de euros y una superficie adicional de más de 10000 m2 de laboratorios e instalaciones.</p> <p>La segunda fase de este plan estratégico es la incorporación de personal formado a estos Centros y líneas de investigación como son los contratos Ramón y Cajal. El IVIA ha conseguido un total de 11 contratos Ramón y Cajal en las distintas convocatorias de las que 3 han pasado a plantilla del Instituto en una convocatoria de pruebas selectivas para colaboradores científicos Adjuntos. (Convocatoria 1/08, colaborador/a científico/a adjunto/a del Instituto Valenciano Investigaciones Agrarias (IVIA), correspondientes a la oferta de empleo público del año 2008.), 2 más no han finalizado su contrato Ramón y Cajal . Además tiene 5 nuevas plazas aprobadas que saldrán en la próxima Oferta Publica de Empleo de la Generalitat Valenciana.</p> <p>Durante el año 2009, ha realizado una contratación de Investigadores-Doctores , con un contrato de 4 años, para realizar proyectos estratégicos del sector Agroalimentario de la Comunidad Valenciana, dentro de estos 10 primeros contratos, 1 procedía de la Convocatoria Ramón y Cajal.</p> <p>Actualmente ningún contrato Ramón y Cajal ha quedado en el IVIA, sin una continuidad de contratación y es acuerdo del Consejo Rector el intentar mantener este personal altamente cualificado como investigador en el IVIA.</p>
95	MATGAS 2000 AIE	RYC-2010-00670	<p>La visión de MATGAS, definida en su plan estratégico, es ser un centro de excelencia reconocido a nivel internacional en el uso combinado de modelado con experimentación para el desarrollo de tecnologías aplicadas a la captura, transformación y usos de CO2, así como otros temas relacionados con energía sostenible y tecnologías benignas con el medio ambiente.</p> <p>Para conseguir este objetivo, MATGAS cuenta con un equipo humano joven y dinámico, formado en distintas áreas científicas, complementarias, así como con unas instalaciones de última generación en los campos de investigación como supercomputación, fluidos supercríticos, nanotecnología y reactividad de gases, en los cuales se llevan a cabo proyectos multidisciplinares. Así mismo, se ha iniciado una línea de investigación relacionada con estudios de sostenibilidad, mediante el uso de herramientas para el análisis del ciclo de vida de procesos y productos.</p> <p>En los últimos tres años MATGAS ha hecho una fuerte apuesta por afianzar varias líneas de investigación, contratando a investigadores de reconocido prestigio internacional para llevar a cabo distintos proyectos, con una cartera en crecimiento exponencial de publicaciones en revistas de alto impacto, presentaciones invitadas en congresos internacionales, seminarios internacionales, y varias tesis doctorales en curso.</p> <p>Los contratos Ramón y Cajal que proponemos contribuirán enormemente a la consecución del plan estratégico de MATGAS, afianzando las líneas de investigación en campos teórico-experimentales relacionados con las áreas que desde la dirección se pretende fomentar y expandir. Por su parte los candidatos trabajarán en un centro puntero en sostenibilidad, contando en el apoyo humano y logístico necesario para llevar a cabo sus proyectos de investigación. En la actualidad MATGAS trabaja en dos proyectos CENIT (SOST-CO2, del cual coordina la parte técnica, y BIOSOS), así como en varios proyectos europeos, nacionales y autonómicos.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
96	MONDRAGON GOI ESKOLA POLITEKNIKOA. JOSE M. ARIZMENDIARRETA S. COOP.	RYC-2010-00523	<p>La Escuela Politécnica Superior (EPS-MU) es la facultad de Ingeniería de la Universidad de Mondragon. Sus actividades principales son la Formación, la investigación y la Transferencia Tecnológica a empresas y otras entidades públicas o privadas.</p> <p>El presupuesto de I+D de EPS-MU ha experimentado una clara evolución creciente en los últimos años, pasando de un presupuesto de 2,1 M euros en el año 2000 a uno superior a 13 M euros con el que se cerrará el ejercicio 2009-2010. La actividad de I+D de EPS-MU está claramente enfocada al mundo empresarial, cubriendo el espacio entre la Investigación Fundamental orientada y las actividades de Investigación Industrial y Desarrollo Experimental en proyectos que incluyen siempre actividades de transferencia. Aproximadamente la mitad de la actividad de investigación se financia mediante contratos de investigación con empresas.</p> <p>En enero de 2010 contamos con 166 profesores-investigadores, 70 doctorandos, 76 entre personal de administración, servicios y técnicos de laboratorio y 90 becarios, integrados en 17 Líneas de investigación agrupadas en 5 Áreas: Tecnologías de la Información y Comunicación, Ciencia, Tecnología y Procesos de Transformación de Materiales, Energía Eléctrica, Gestión Empresarial, Comportamiento Mecánico y Diseño de Producto.</p> <p>En el plan estratégico de la actividad de I+D de EPS-MU 2009-2012 se han identificado tres grandes retos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La especialización en las actividades de investigación. - La potenciación de la investigación colaborativa a largo plazo (con empresas y otros agentes de investigación). - La búsqueda de la excelencia en investigación <p>En esta apuesta de desarrollo se espera seguir aumentando la masa investigadora y la dimensión de la actividad de investigación, hasta alcanzar un presupuesto de 15,5 M euros en el curso 2011/2012. Para hacer frente a esta importante evolución de la actividad de I+D es fundamental contar con las personas adecuadamente formadas. Para ello, son dos las iniciativas tomadas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - El desarrollo del Tercer Ciclo, que ofrece una cantera de investigadores formados en nuestras propias líneas de investigación. - La captación de personal altamente cualificado que, integrándose en los equipos de investigación actuales, pueda impulsar y abrir nuevas vías de investigación.
97	NEIKER-INSTITUTO VASCO DE INVESTIGACION Y DESARROLLO AGRARIO SA	RYC-2010-00628	<p>La creación en el departamento de Producción Animal de NEIKER-Tecnalia una nueva línea de investigación centrada en el Comportamiento y bienestar aplicado a la producción avícola viene a complementar las ya existentes en Mejora Genética Animal y Optimización y Sostenibilidad de la Producción Animal. Esta línea de investigación cubre unas necesidades prioritarias para el sector avícola que hasta la fecha no estaban atendidas debido a la falta de expertos en dicha materia en España. A tal fin, desde agosto de 2008 se ha venido formando un equipo liderado por la Dra. Estévez, contratada tras 12 años de estancia como investigador en EE.UU., a través de un contrato permanente IKERBASQUE. Esta línea pretende ampliar su campo de estudio a otras especies animales, especialmente los pequeños rumiantes en los que tradicionalmente ha trabajado NEIKER y donde dispone de expertos en otras disciplinas.</p> <p>La vigilancia epidemiológica se constituye como una herramienta fundamental para la detección de enfermedades animales tanto de carácter productivo como zoonóticas. El estudio del comportamiento de los agentes infecciosos y de los factores que influyen sobre los mismos aporta información indispensable tanto sobre los programas de control de dichas enfermedades como sobre las acciones mas adecuadas a realizar cuando las mismas se presenten. El departamento de Sanidad Animal de NEIKER-Tecnalia, referente nacional e internacional para muchas enfermedades, ha trabajado de forma intensa en el área de epidemiología aunque actualmente la plaza de investigador en este campo se encuentra sin cubrir después de que el investigador que la ocupaba se trasladara a otro centro de investigación.</p> <p>Por resolución de 1 de diciembre de 2003 (BOE de 11/12/2003) se hizo pública la concesión a NEIKER-Tecnalia para financiar la contratación de la dra Marta Camps Arbestain en el área temática de Agricultura (RYC-2003-004052). Los trabajos y proyectos liderados por la Dra. Camps han sido fundamentales para los estudios realizados con fijación de carbono y además, abrió un nuevo campo de trabajo sobre la creación de tecnosuelos o suelos artificiales.</p> <p>Aunque la Dra. Camps se incorporó NEIKER-Tecnalia con un contrato de carácter eventual el día 24 de noviembre de 2003, el día 01 de enero de 2008 pasó a formar parte de la plantilla de personal fijo.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
98	PARC CIENTIFIC DE BARCELONA	RYC-2010-00620	<p>El PCB acoge tres centros de investigación IRB (www.irbbarcelona.org), IBEC (www.ibecbarcelona.eu), IBMB-CSIC (www.ibmb.csic.es) - , más de 45 empresas, una Bioincubadora de empresas y plataformas tecnológicas de soporte para la I+D+I, centrados en áreas de investigación química, farmacéutica, biotecnológica y nanobioingeniería. La investigación se desarrolla en grupos públicos, en empresas y en laboratorios mixtos (públicos+privados).</p> <p>Desde enero de 2010 el PCB acoge el Centro Nacional de Análisis Genómico (CNAG), como parte de la contribución española al Consorcio Internacional de Genómica del Cáncer (ICGC). El CNAG cuenta con el apoyo económico de los Gobiernos español y catalán, y con el apoyo logístico del equipo de dirección del PCB. El CNAG nace con la vocación de convertirse en un centro de referencia a nivel europeo, bajo la dirección del Dr. Ivo Gut, de trayectoria reconocida en el campo de la genómica. El Dr. Gut está construyendo un equipo internacional para completar una plantilla inicial de 30 personas, expertas en genómica y bioinformática. Además de su contribución al ICGC, el CNAG dará servicio a otros grupos de investigación y desarrollará sus propios proyectos.</p> <p>Entre las convocatorias 2001 y 2009 se incorporaron un total de 22 investigadores, el último de ellos como responsable de la Plataforma de Nanotecnología del Parc Científic de Barcelona. En 2006 los grupos de investigación biomédica constituyeron el Institut de Recerca Biomèdica (IRB) y 10 investigadores fueron trasladados a éste. Otros dos son actualmente investigadores ICREA ubicados respectivamente en el Co.S.Mo.LAB (Computer Simulation & Modeling) y como responsable del Laboratorio de Investigación del Clima. Permanecen contratados actualmente en el PCB tres investigadores, uno de los cuales ya ha sido estabilizado mediante contrato indefinido. Las retribuciones otorgadas son las correspondientes de cada convocatoria excepto la del 2009.</p>
99	UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BARCELONA	RYC-2010-00526	<p>Los grupos de investigación necesitan un flujo constante y suficiente de gente nueva a diferentes niveles mediante mecanismos que ayuden a incrementar su permeabilidad y que aporten nuevas ideas y perspectivas. La incorporación de becarios, doctorandos, y de investigadores ya formados procedentes de diferentes contextos sociales y económicos (extranjeros, empresa, centros de investigación, etc.), requiere de la universidad el desarrollo de la carrera de investigador como una opción laboral atractiva favoreciendo una reducción de la precariedad laboral que rodea la carrera del investigador en Cataluña, con la progresiva estabilización del personal investigador.</p> <p>El programa Ramón y Cajal es uno de los instrumentos que permite el reclutamiento de talento y su consolidación dentro de los grupos de investigación.</p> <p>La UAB se ha propuesto en los últimos años consolidar la excelencia conseguida en las áreas en las que los análisis de impacto de publicaciones y citaciones indica una presencia significativa de investigadores propios y donde creemos que merece la pena hacer un esfuerzo adicional:</p> <p>Biociencias, en general en todos sus ámbitos y en particular, Biotecnología y Biomedicina Medio Ambiente y Territorio Sanidad y Producción Animal Historia, Sociedad y Gobierno Arqueología Prehistórica y Clásica Economía Aplicada y Análisis Económico Física Teórica y de Altas Energías Estructura, propiedades y transformación de la materia y de los materiales Matemáticas Lingüística</p> <p>También existen una serie de áreas de investigación emergente que presentan sinergias importantes con aquellas áreas consolidadas y donde es de importancia estratégica para la UAB el desarrollo de capacidades significativas de investigación.</p> <p>Nanotecnología Ciencia, tecnología y seguridad de los alimentos Multilingüismo, migración y diversidad cultural Educación y sistemas educativos Historia y difusión de la ciencia Producción y comunicación audiovisual</p> <p>Estas áreas no son exclusivas y tienen que estar abiertas a la transversalidad entre ellas, en función de nuevos avances y descubrimientos, y de la aparición de nuevos grupos de investigación que aporten nuevas perspectivas.</p> <p>Desde que se inició este Programa, 104 investigadores se han incorporado a la UAB; 60 investigadores ya han sido consolidados y continuamos trabajando en la consolidación del resto.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
100	UNIVERSIDAD AUTONOMA DE MADRID	RYC-2010-00577	<p>La Universidad Autónoma de Madrid (UAM) es una universidad investigadora de referencia como muestran diferentes clasificaciones nacionales e internacionales. Entendemos que la docencia universitaria de calidad sólo puede basarse en una investigación de calidad, por lo que el Personal Docente e Investigador que presta sus servicios en la UAM compatibiliza ambas tareas, que considera parte de su dedicación profesional global. Cabe citar que la UAM es la universidad que más destaca por el número de sexenios en relación con el de profesores. La UAM ha concurrido activamente al Programa Ramón y Cajal desde la primera convocatoria. Entre 2001 y 2009 se han firmado más de un centenar de contratos, con la siguiente distribución:</p> <p>Convocatorias de 2001- 37 contratos; de 2002- 24 contratos; de 2003- 28 contratos; de 2004- 17 contratos; de 2005- 9 contratos; de 2006- 12 contratos; de 2007- 14 contratos; de 2008- 12 contratos y de 2009- 14 contratos. La UAM ha procedido a estabilizar como contratados doctores a todos los investigadores incorporados en 2001, 2002, 2003 y 2004 que reunían las condiciones mínimas para ello. La UAM está dispuesta a continuar con la misma política de incorporación de investigadores y estabilización de los mismos. La financiación de estas plazas se incluye, como la de todas, en el Plan de Financiación con la Comunidad de Madrid. Se considera que la incorporación a la plantilla de PDI se puede realizar por una vía preferentemente investigadora o docente, constituyendo los becarios y contratados de investigación junto a los ayudantes, el colectivo de PDI en formación, reconocido en los Estatutos. La justificación de estos contratos se halla en parte en la renovación de plantilla (138 jubilaciones entre 2008 y 2012) y en el aumento de la oferta de posgrado en el marco del Espacio Europeo de Educación Superior. De igual modo se justifica en el apoyo a la investigación de excelencia en los grupos reconocidos de la UAM, en los nuevos institutos (IMDEA, Institutos Mixtos con el CSIC) y en los consolidados como propios o mixtos así como la potenciación en este Programa de áreas de Humanidades y Ciencias Sociales.</p> <p>Más información en www.uam.es</p>
101	UNIVERSIDAD CARLOS III DE MADRID	RYC-2010-00636	<p>La UC3M tiene entre sus señas de identidad la dedicación a tiempo completo del profesorado, no existiendo posibilidad de Profesores de Cuerpos Docentes Universitarios a tiempo parcial. Dentro de las líneas estratégicas de la UC3M, cabe destacar el incremento progresivo del número de Profesores Doctores y, concretamente, de Profesores permanentes respecto del total de la plantilla de Personal Docente e Investigador, así como la ratio de Profesor permanente por alumno. La Universidad, para poder ofrecer una enseñanza de calidad, debe fomentar la incorporación de profesorado permanente (funcionarios de carrera), de manera que se establezca la plantilla y exista una menor rotación de profesorado. En este sentido, la incorporación a la plantilla de los contratos Ramón y Cajal, contribuye positivamente a la estabilización de la misma.</p> <p>Esta progresiva incorporación de profesorado permanente implica un excelente nivel en investigación traducido, entre otros factores, en el elevado número de sexenios del profesorado de la UC3M.</p> <p>Informe de los investigadores Ramón y Cajal acogidos en convocatorias previas (la retribución otorgada en todos los casos fue la mínima establecida en la resolución salvo en los casos indicados expresamente):</p> <p>2001: 5 ayudas concedidas y finalizadas: 3 ocupan plaza de Profesor Titular de Universidad y uno de Profesor Titular Interino.</p> <p>2002: 7 ayudas concedidas y ya finalizadas: 4 ocupan plaza de Profesor Titular de Universidad y 1 de Profesor Titular Interino.</p> <p>2003: 14 ayudas concedidas, pero sólo se cubrieron 12. Actualmente 11 finalizadas: 3 ocupan plaza de Profesor Titular de Universidad, 1 de Contratado Doctor, 1 de Profesor Titular Interino y 2 de Profesor Visitante en proceso de consolidación.</p> <p>2004: 3 ayudas concedidas, de las cuales 1 ha finalizado.</p> <p>2005: 2 ayudas concedidas, de las cuales 1 ha finalizado.</p> <p>2006: Se obtuvo 1 ayuda, pero no llegó a incorporarse.</p> <p>2007: 4 ayudas concedidas, 2 ya finalizadas: 1 de ellas ocupa plaza de Profesor Titular de Universidad. La retribución de dos de las plazas fue de 50 y 60 mil euros respectivamente.</p> <p>2008: 2 ayudas concedidas. La retribución para una plaza fue de 60 mil euros.</p> <p>2009: 3 ayudas concedidas. La retribución para una plaza fue de 42 mil euros.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
102	UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID	RYC-2010-00550	<p>La Universidad Complutense gestiona anualmente 77.730.000 euros en investigación, incluyendo en esta cantidad a los beneficiarios del Programa RyC.</p> <p>El factor fundamental de una investigación de calidad lo constituye el personal investigador, por lo que la UCM incentiva, reconoce, recompensa y hace un esfuerzo por captar a los mejores investigadores, intentando a la vez lograr un rejuvenecimiento de su plantilla. Las perspectivas de las jubilaciones futuras ofrecen un margen de maniobra que es necesario aprovechar con los distintos programas puestos en marcha por el MICINN entre los que se encuentra el Ramón y Cajal. La UCM cuenta con ello para ofrecer las plazas necesarias.</p> <p>En la reunión de la Sectorial de la CRUE celebrada en octubre de 2009 en Santander, se difundió una tabla titulada "Comparativa Programas I3 y Ramón y Cajal" en la que se indicaba que de un total de 164 contratos RyC, la UCM sólo había incorporado, a través del Programa I3: 62 contratados. Solicitamos encarecidamente que se corrija esa errónea información elaborada por la Oficina de I + D de la CRUE y se traslade a todas las universidades la corrección, habida cuenta de que no coincide en absoluto con la realidad. El número de contratos RyC concedidos a esta Universidad ha sido de 178 incluyendo 7 incorporaciones por traslado, 114 han sido contratados, bien por la UCM 79, o si se han trasladado durante la vigencia del contrato a otros centros, hemos comprobado que 26 han sido contratados, sólo ha habido 4 renuncias por motivos personales y han finalizado y están pendientes de un contrato 5. En la actualidad el número de investigadores RyC vigentes, es de 64.</p> <p>El salario bruto anual más los gastos de la SS. de cada contratado RyC es de 44.324,78 euros (33.553,94 + 10.770,84) que se revaloriza con el incremento marcado para el sector público anualmente.</p>
103	UNIVERSIDAD DE ALCALA	RYC-2010-00556	<p>El Plan Estratégico de la Universidad de Alcalá (febrero 2006), en las directrices de Política Científica, establece, entre otras actuaciones, la de crear áreas prioritarias de investigación, aumentar el número de investigadores, captar investigadores formados en otros entornos e incrementar el número de doctores. La oferta de 23 plazas, una por cada área temática que tenga asociadas áreas de conocimiento activas en la UAH, sirve para dar cumplimiento a estas directrices y revitalizar el potencial investigador creando nuevos grupos de calidad o reforzando los equipos existentes para alcanzar la excelencia en nuestra Universidad.</p> <p>La Universidad de Alcalá tiene un compromiso de dotar plazas de Profesor Titular de Universidad o de Profesor Contratado Doctor a la que puedan presentarse, cada uno de los investigadores contratados al amparo de este Programa.</p> <p>La relación de investigadores Ramón y Cajal, en convocatorias previas ha sido:</p> <p>Año 2001: 6 contratados, 3 estabilizados en plazas de Prof. Contratado Dr. y 1 como Prof. Titular de Universidad Año 2002: 6 contratados, 4 estabilizados en plazas de Prof. Contratado Dr. y 2 como Prof. Titular de Universidad Año 2003: 6 contratados, 2 como Prof. Titular de Universidad y 1 como Prof. Titular Interino de Universidad Año 2004: 2 contratados, 1 como Prof. Titular Interino de Universidad y otro pendiente de estabilización Año 2005: 3 contratados Año 2006: 3 contratados Año 2007: 4 contratados Año 2008: 2 contratados Año 2009: 2 contratados</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
104	UNIVERSIDAD DE ALICANTE	RYC-2010-00522	<p>La I+D+i constituye uno de los siete ejes estratégicos considerados claves para el cumplimiento de este Plan Estratégico de la Universidad de Alicante. En función de este eje se ha desarrollado un objetivo estratégico fundamental que consiste en desarrollar una investigación de calidad, competitiva y de referencia internacional. Para ello es fundamental conseguir grupos e institutos de investigación punteros en todas las grandes áreas, con un alto componente de internacionalización. Es aquí donde la Universidad de Alicante entiende que los investigadores Ramón y Cajal juegan un papel fundamental, al mismo tiempo que se ha considerado como una prioridad la estabilización de estos investigadores una vez finalizan su contrato mediante su contratación ya sea como Profesores Titulares de Universidad o como Profesores Contratados Doctores. La petición que se eleva ahora pretende reforzar la investigación en el campo de la Ciencia y Tecnología de Materiales y la Agricultura.</p> <p>Desde que comenzó el programa Ramón y Cajal se han incorporado a la Universidad de Alicante 31 investigadores (no se incluyen las renunciaciones anteriores a la entrada en vigor de los contratos), distribuidos por áreas que figuran en las relaciones anexas. Retribuciones según convocatoria, con incremento anual según IPC. De acuerdo con el Plan de Estabilización, la Universidad de Alicante ha consolidado en su plantilla docente e investigadora a todos los investigadores que han finalizado su contrato y han recibido la correspondiente evaluación favorable, excepto 1 extranjero que regresó a su país por estar cerca de la edad de jubilación, de ellos 7 se han incorporado como Profesor Titular de Universidad y 8 como Profesor Contratado Doctor.</p> <p>ANEXO</p> <p>CONTRATOS POR AREA Biología Molecular, Celular y Genética 1 Biología Vegetal y Animal.Ecología 1 Ciencia y Tecnología de Materiales 6 Ciencia de la Computación y Tecnol.Informática 1 Ciencias de la Tierra 1 Economía 8 Física y Ciencias del Espacio 5 Química 4 Tecnología Electrónica y las Comunicaciones 1 Tecnología Química 3 TOTAL 31</p>
105	UNIVERSIDAD DE ALMERIA	RYC-2010-00629	<p>La Universidad de Almería establece en su plan estratégico como líneas prioritarias de investigación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - las líneas asociadas a nuevas titulaciones a impartir en el próximo curso académico: Ciencia y Tecnología de los Alimentos, Ingeniería Mecánica e Ingeniería Eléctrica. - las líneas asociadas a Centros de Investigación de reciente creación: Centro de Investigación en Biotecnología Agroalimentaria, Centro Tecnológico Andaluz de la Piedra. - la línea de Ciencias de la Computación y Tecnología de la Informática con el Centro de Investigación en Biotecnología Agroalimentaria, cubriría una baja de un investigador Titular de Universidad que se ha trasladado al CSIC. <p>La Universidad de Almería ha contratado a los siguientes investigadores a través del Programa Ramón y Cajal de convocatorias anteriores:</p> <p>Convocatoria 2002: Rodney Thompson y Constantin Natasescu. Convocatoria 2003: M^a Jesús Ariza Camacho y Carmen M^a Bretones Callejas. Convocatoria 2005: Ignacio Fernández de las Nieves. Convocatoria 2008: Roberto Romero González</p> <p>El 13/11/2007 el Consejo de Gobierno de la UAL aprobó el Plan para la estabilización. Como consecuencia de este plan, el 29/12/2007 se contrató de forma permanente al Dr. Rodney Thompson. A finales de 2008 se estabilizó a M^a Jesús Ariza Camacho y Carmen M^a Bretones Callejas. En 2011 se ha acordado estabilizar a Ignacio Fernández de las Nieves.</p> <p>Los siete puestos que oferta la Universidad de Almería son para las siguientes áreas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ciencia y Tecnología de los Alimentos. - Ingeniería mecánica, Naval y Aeronáutica. - 2 para Ciencias de la Computación y Tecnología Informática - 2 para Química. - Ingeniería Eléctrica, Electrónica y Automática.

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
106	UNIVERSIDAD DE BARCELONA	RYC-2010-00506	<p>La oferta de plazas de la UB es fruto de un proceso interno de reflexión y obedece a decisiones estratégicas, centradas en el fortalecimiento institucional en el ámbito de la investigación, desarrollo e innovación. Estas actuaciones se orientan especialmente hacia áreas de alto potencial, tanto por su impacto social como por su capacidad de transferencia, con masa crítica existente contrastada por indicadores de calidad.</p> <p>Se proponen potenciar las líneas y grupos de los Institutos y Departamentos con una buena trayectoria y proyección internacional. La incorporación de nuevos investigadores pretende mejorar la productividad y calidad de la investigación. También se harán propuestas estratégicas donde la UB tiene un potencial investigador que permita desarrollar nuevas líneas y consolidarlas dentro del mapa de investigación de la UB.</p> <p>La UB asumirá la contratación de estos investigadores entendiendo que el único requisito para ello es la oportuna valoración positiva de la labor realizada, tanto en el ámbito científico como en la capacidad del investigador de integrarse en su nuevo entorno, tal y como prevé el Ministerio. La UB ha realizado un gran esfuerzo para estabilizar los investigadores Ramón y Cajal de convocatorias previas. En el año 2001 se incorporaron 47 investigadores, de los cuales un 80% se ha estabilizado en el entorno de la UB. Del 20% restante, la mayoría se ha estabilizado en otras instituciones de investigación.</p> <p>De las 32 incorporaciones de 2002, 26 investigadores se han estabilizado en nuestra universidad, 3 se han estabilizado en centros de investigación del entorno UB y 3 han renunciado a sus contratos. De las 21 incorporaciones de 2003, 16 investigadores se han estabilizado en la UB, 1 se ha estabilizado en un centro de investigación del entorno UB, y 4 han renunciado a su contrato. En el período 2004-2008 se han producido 34 incorporaciones, correspondiendo 8 al 2004. Todos ellos se han estabilizado en la UB durante el año 2009, 6 como profesores agregados y 2 como profesores titulares de universidad.</p>
107	UNIVERSIDAD DE BURGOS	RYC-2010-00652	<p>La estrategia en investigación en la Universidad de Burgos en el periodo 2010-2015 sigue la descripción y objetivos abordados desde la memoria de solicitud del Campus de Excelencia Internacional (CEI). Esta estrategia que se ha puesto ya en marcha, se basa en una sólida base de apoyo basada en investigación fundamental de calidad en campos, por ejemplo, relacionados con la química, que da soporte a los tres pilares de futuro de la Universidad. Estos tres pilares, en los que se basa la diferenciación de Burgos consisten en la Investigación Industrial Avanzada, las investigaciones sobre patrimonio, prehistoria, paleontología y de forma más general Evolución Humana, y la biotecnología agroalimentaria. La selección de estas características diferenciadoras está claramente justificada, y permite el apoyo de esos pilares desde la sociedad que rodea a la UBU. Así, Burgos tiene el tejido industrial más importante de Castilla y León, con un gran número de empresas tanto PyMES como de tamaño importante, con las que se viene participando en investigación colaborativa, que admite y apuesta por investigación industrial de alto nivel que ya realiza en la actualidad, no sólo con la UBU si no también con otros Centros y Universidades, que se pretende aglutinar en esta especialización.</p> <p>La conjunción en Burgos de los yacimientos arqueológicos de Atapuerca, en los que trabajan investigadores de nuestra universidad junto a sus directores, con una importantísima proyección internacional, y la reciente implantación en la ciudad de la ICTS del Centro Nacional de Investigación en Evolución Humana (CENIEH) -en el que también participa la UBU- focalizan un eje muy importante que da visibilidad e internacionalización a nuestra investigación en ese campo.</p> <p>Por último, la presencia en Burgos de gran número de industrias agroalimentarias de importancia internacional, junto con investigadores con una muy importante trayectoria en biotecnología alimentaria tanto desde el punto de vista fundamental, y sobre todo en colaboración con empresas, conforma el tercer pilar de desarrollo estratégico de la UBU.</p> <p>Anteriores contratos: Número=4. 1 Conv. 2003. 39.589 e brutos/año. Química 2 Conv. 2006. 31.650 e brutos/año. Tecnología electrónica 3 Conv. 2007. 32.600 e brutos/año. Química 4 Conv. 2008. 33.250 e brutos/año. Química</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
108	UNIVERSIDAD DE CADIZ	RYC-2010-00585	<p>La Universidad de Cádiz, dentro de su Plan Estratégico 2005/2010 (PEUCA), tiene fijado como objetivo estratégico (objetivo 1) Dotar a la Universidad de los mejores recursos para la docencia, la investigación y la prestación de servicios. Por otro lado, el objetivo estratégico 2, cuya finalidad es desarrollar las capacidades de las personas, se desglosa en diversos subobjetivos, entre los que se encuentra el de Incorporar investigadores de reconocido prestigio (subobjetivo 2.3.). Al objeto de lograr estos objetivos, es fundamental para la Universidad de Cádiz su participación en Programas como el Ramón y Cajal, con la finalidad de fortalecer la capacidad investigadora de los grupos de investigación y sus líneas de trabajo. Al igual que en años anteriores, la propuesta de contratos, por parte de nuestra universidad, está orientada a la consecución de los objetivos estratégicos anteriormente citados.</p> <p>Por lo que respecta a los contratos obtenidos en convocatorias previas, a continuación se detalla el número de contratos incorporados a la Universidad de Cádiz, así como sus programas de estabilización.</p> <p>Dos incorporaciones en la convocatoria 2001, en las áreas de Ciencia de la Tierra y de Botánica. Ambos actualmente estabilizados como profesores de plantilla.</p> <p>Dos en la convocatoria 2002, para reforzar las áreas de Química de Organometálicos y de Bioquímica y Biología Molecular. Al igual que los anteriores, ambos se encuentran estabilizados.</p> <p>Cinco más en 2003, para impulsar el desarrollo del Instituto de Microscopía Electrónica(2), el Centro Andaluz de Ciencia y Tecnologías Marinas, la Unidad de Investigación del Hospital Puerta del Mar y el área de Fisiología. Todos ellos fueron contratados por la Universidad de Cádiz en el año 2009.</p> <p>Dos en la convocatoria 2006, para las áreas de Ciencia y Tecnologías de Materiales y de Historia del Arte. Uno de ellos ya estabilizado como profesor titular.</p> <p>Uno en 2007, en el área de Microscopía Electrónica, y dos más en 2008, en Ciencia de Materiales y Fisiología. Para todos ellos la Universidad ha asumido el compromiso de contratación futura de acuerdo a las normas de la convocatoria. Finalmente, dos en el año 2008, una en el área de Ciencia y Tecnología de los Materiales Fisiología y otra en el área Farmacología, actualmente con sus contratos vigentes.</p>
109	UNIVERSIDAD DE CANTABRIA	RYC-2010-00594	<p>La estrategia de investigación que se ha venido aplicando en la UC ha estado definida por el Plan Regional de I+D+i vigente hasta 2010, en cuya concreción la UC colaboró activamente. En el año 2009 un nuevo proyecto de futuro ha modificado las prioridades y orientación para el desarrollo de nuestra Institución. La selección de Cantabria Campus Internacional (CCI) como uno de los 9 proyectos con la consideración de Campus de Excelencia Internacional, hace que nuestras acciones se encuadren en las líneas y objetivos de este proyecto que pretende liderar "la transformación de Cantabria en una Región de conocimiento, capaz de generar y atraer recursos intelectuales y materiales a través de la creación de entornos de actividad en investigación, formación, innovación, desarrollo y producción con alto valor añadido". En este contexto, el Plan Estratégico de CCI se enfrenta a los retos de: Consolidar áreas de excelencia con alto valor añadido y potencial de proyección internacional, capaces de atraer recursos intelectuales y materiales para contribuir al desarrollo. Fomentar la creatividad e iniciativa del entorno territorial en el que se integra y participar de forma proactiva en todas aquellas iniciativas de agregación institucional dirigidas a la mejora en la transferencia y aplicación del saber para conseguir la proyección internacional de Cantabria como Región del conocimiento. Por lo tanto se han definido unas áreas estratégicas que se agrupan en los denominados Campus Internacionales que son: CI de Agua y Energía, CI de Biomedicina y Biotecnología, CI de Banca, Finanzas y Act.E., CI del Patrimonio y de la Lengua, CI de Tecnología y CI de Física y Matemáticas. Cada uno de ellos con sus líneas y objetivos prioritarios definidos. (http://www.campuscantabria.es/). Teniendo en cuenta estos nuevos condicionantes se seleccionan 11 áreas, cada una con 1 contrato que cubren las líneas prioritarias concretas de cada Campus. Asimismo y para favorecer la atracción de los posibles candidatos y potenciar su contribución al CCI, se ofrece una ayuda adicional de al menos la misma cantidad que la propuesta por el MICINN (artº 36.4 de la Cnv.2010) y la posibilidad de contar con un becario predoctoral para la realización de su proyecto. Esta ayuda está condicionada y podría ser incrementada en función de la adecuación de su proyecto con las líneas y programas integrados en el CCI</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
110	UNIVERSIDAD DE CASTILLA-LA MANCHA	RYC-2010-00531	<p>El Plan Estratégico de Investigación de la Universidad de Castilla-La Mancha (en adelante PEI), ha sido diseñado y está siendo utilizado para racionalizar y planificar la actividad investigadora. Racionalizar, estructurando y coordinando los recursos disponibles para seguir mejorando a corto y medio plazo nuestra oferta investigadora y nuestra producción científica y tecnológica. Planificar dicha actividad, definiendo políticas y aplicando estrategias que nos posibiliten, a medio y largo plazo, dirigir la investigación hacia aquellos campos y áreas temáticas con mayores implicaciones en el desarrollo económico y social de la Región y, por ende, del conjunto del país. En concreto, son dos los objetivos finales del PEI:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incrementar la capacidad docente e investigadora en la UCLM (Objetivo 1). - Lograr una mayor colaboración e imbricación con el sistema productivo y el resto de instituciones (Objetivo 2). <p>Para la consecución de estos objetivos, el PEI ha adoptado los siguientes objetivos intermedios:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <input type="checkbox"/> Aumento de la masa crítica de investigadores (Objetivo 1.1) - <input type="checkbox"/> Dinamización e impulso de la actividad investigadora en determinadas áreas de conocimiento (Objetivo 1.2) - <input type="checkbox"/> Fomento de la multidisciplinariedad y la excelencia investigadora (Objetivo 2.1) - <input type="checkbox"/> Intensificar la transferencia tecnológica al sector privado y estimular la innovación (Objetivo 2.2) <p>La incorporación de investigadores puede contribuir muy favorablemente a la consecución de los planes de la Universidad regional a través de diversas vías. En concreto, las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <input type="checkbox"/> Aumentando globalmente la masa crítica necesaria para llevar a cabo docencia e investigación de calidad (ampliación de personal docente e investigador y creación de plazas ligadas a nuevas titulaciones): Objetivos 1.1 y 2.1 - <input type="checkbox"/> Dinamizando y potenciando la I+D+i en determinadas áreas de conocimiento consideradas <i>¿clave¿</i> para el desarrollo económico y social regional: Objetivos 1.2 y 2.2 - <input type="checkbox"/> Impulsando la I+D+i en determinadas áreas y departamentos consolidados que pretendan abrir y ampliar sus líneas de investigación hacia temáticas novedosas y/o específicas de las nuevas titulaciones de grado: Objetivos 2.1 y 2.2 <p>Incorporándose a centros de investigación para desarrollar investigaciones básicas y aplicadas que puedan ser transferibles al sistema productivo: Objetivos 2.1 y 2.2</p>
111	UNIVERSIDAD DE CORDOBA	RYC-2010-00521	<p>La UCO en su Plan Estratégico (aprobado Dic.2005) indicaba como 2ª prioridad de su misión la de generar y transferir conocimiento. Esta clara apuesta por la investigación ha impulsado la generación de Planes Propios de Fomento a la Investigación (2010 está el XV) con crecientes aportaciones económicas al mismo (pdo. 2005-2010 incrementa + de 60%). Dentro de los objetivos estratégicos se explicita el apoyo a los grupos de investigación para promover y garantizar una investigación de calidad, objetivo 3.3.2.a La UCO ocupa un lugar destacado entre las Universidades andaluzas y españolas en los rankings basados en esfuerzo y productividad investigadora (es la 1ª universidad andaluza en Proyectos de I+D, la 1ª en el capítulo de tesis doctorales, la 3ª en productividad en investigación, la 1ª de Andalucía y la 14ª de España en artículos publicados en revistas científicas, la 2ª mejor de España en Investigación). La UCO estima de vital importancia la incorporación de jóvenes investigadores bien formados que sirvan para el necesario relevo generacional. JUSTIFICACIÓN DE LA POTENCIACIÓN Y REFORZAMIENTO EN APOYO DE LAS SOLICITUDES DE LOS INVESTIGADORES. En la presente Convocatoria RyC se solicitan 11 plazas para 6 áreas temáticas. Los grupos solicitantes han obtenido elevadas puntuaciones en las evaluaciones de los grupos realizadas por el PAIDI y CIBER del Instituto de Salud Carlos III, Programas Europeos, Proyectos de Investigación de Excelencia de la CICE... Aunque cada solicitud individual expone los argumentos, globalmente todas las solicitudes se incluyen en alguna de las siguientes acciones estratégicas 1. Campus de Excelencia Internacional en Agroalimentación 2. Potenciación del Área de Investigación en Proteómica 3. Incorporación de nuevas Tecnologías y Potenciación del Área Biosanitaria 4. Potenciación de la participación en el Programa Marco de la UE y relaciones con empresas 5. Renovación y Rejuvenecimiento de grupos muy sólidos 6. Potenciación de la Investigación en el Área de Humanidades. INFORME SOBRE CONVOCATORIAS PREVIAS. NÚMERO DE CONTRATOS 2001(7), 2002(6), 2003(3), 2004(1), 2005(0), 2006(3), 2007(4 + 1 por cambio de Centro), 2008(1), 2009(3). Estabilización como profesores contratados doctores a los contratados RYC y Programa Retorno de la CICE. Idéntico se hará en las posteriores Convorsias. Retribución: la mínima establecida en cada Convocatoria.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
112	UNIVERSIDAD DE EXTREMADURA	RYC-2010-00611	<p>La mejora de la carrera investigadora es una antigua y reiterada demanda de nuestros investigadores más jóvenes, ya se encuentren en formación o contratados.</p> <p>Es cierto que las posibilidades de solucionar esta situación a nivel institucional es prácticamente imposible, ya que el problema nos trasciende, siendo Junta de Extremadura y Ministerio de Ciencia e Innovación los que deben marcar, y en ello se encuentran, las pautas para acometer un problema de un calado importante en el sistema de I+D+I español. La incidencia de esta problemática sobre los jóvenes investigadores es el abandono de su actividad investigadora temporal o indefinidamente. Desde la universidad se pueden tomar una serie de acciones, que sirvan para elevar el compromiso con ellos, haciendo que el día a día y su formación mejoren en la medida de nuestras propias posibilidades. Para ayudar a mantener las expectativas de este personal de la UEx pretendemos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1-Regulación interna del Personal Investigador en formación mediante el desarrollo de un estatuto.- 2-Promover la contratación de personal científico e investigador, técnicos especializado en los grupos de investigación.- 3-Regular y controlar la impartición de docencia por diferentes estamentos de personal investigador en formación. 4-Evaluar la capacidad formativa de los grupos de investigación.- 5-Desarrollo de una plantilla investigadora independiente de la continuidad del programa I3. 6-Evitar interrupciones de la carrera investigadora.- 7-Atraer la demanda de contratos Ramón y Cajal y Juan de la Cierva en áreas prioritarias a nivel regional 8-Implicación de criterios de investigación en la provisión de plazas.- 9-Proponer estrategias de apoyo regional a empresas y grupos de investigación que participen en el Programa Torres Quevedo.- 10-Apoyar la creación de nuevos centros de investigación propios, mixtos o regionales. <p>En resumen, entre las líneas prioritarias de actuación de la Universidad de Extremadura, en materia de investigación, están una serie de acciones en total consonancia con la captación de Contratados Ramón y Cajal. Por ello se solicitan la incorporación de 13 Contratos Ramón y Cajal con el objetivo de fortalecer áreas temáticas concretas de investigación que están desarrollando los Grupos de Investigación del Catálogo de Grupos de la Universidad de Extremadura.</p>
113	UNIVERSIDAD DE GRANADA	RYC-2010-00530	<p>La Universidad de Granada tiene un perfil generalista con actividad investigadora en la práctica totalidad de las áreas. El número de profesores en plantilla supera los 3300, a los que se añaden 197 doctores contratados para investigación y el colectivo de personal investigador predoctoral es de 545.</p> <p>El Plan Estratégico de la UGR prevé una serie de líneas para potenciar la I+D+i, entre las que destaca la mejora de los recursos humanos en investigación. La actitud hacia el Programa Ramón y Cajal ha sido siempre muy abierta, tanto para incorporar el máximo de investigadores cualificados, como para estabilizar en plantilla a los contratados. Hay que tener en cuenta que la edad media del profesorado en ciertas áreas de la UGR es bastante alta, siendo necesario dimensionar plantillas para afrontar las numerosas jubilaciones que se producirán en los próximos 10 años amén de la previsible evolución de las demandas docentes e investigadoras.</p> <p>Desde 2001 hasta hoy, la UGR ha firmado 93 contratos RyC de los cuales quedan vigentes 37. Los contratados se integran en la comunidad universitaria en igualdad de derechos con los profesores titulares de universidad. La política de estabilización ha sido, y va a seguir siendo, ofrecer una plaza permanente con perfil adecuado a todos los contratados RyC, tras cuatro años de contrato y con evaluación favorable en el programa I3.</p> <p>La distribución por áreas es acorde con los planteamientos estratégicos explicados anteriormente.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
114	UNIVERSIDAD DE HUELVA	RYC-2010-00621	<p>El Plan Estratégico 2007-2011 de la Universidad de Huelva contempla la incorporación de nuevos investigadores a través de los programas Ramón y Cajal y Juan de la Cierva, asegurándole a este personal la continuidad de su contrato en el futuro, como una de las líneas prioritarias a seguir respecto a un impulso de la Investigación dentro de nuestra universidad. Para ello, en dicho Plan Estratégico se recoge el que sea preceptivo que la contratación tenga en cuenta jubilaciones y atendiendo a aquellas áreas de investigación que se consideren deficitarias. Las áreas que se han propuesto en esta solicitud tienen en cuenta ambos aspectos.</p> <p>INVESTIGADORES RAMÓN Y CAJAL ACOGIDOS EN CONVOCATORIAS PREVIAS La Universidad de Huelva ha acogido a un total de 8 investigadores con contrato Ramón y Cajal en convocatorias previas: -Conv. 2002: Ojeda Calvo, M^a del Valle y León Bañares, Rosa. La Dra. D^a Rosa León Bañares es Profesora Titular de Universidad desde el curso 2009-10. La Dra. Ojeda Calvo es desde noviembre del 2005 Profesora Asociada del "Dipartimento di Americanistica, Iberistica e Slavistica" de la Universidad Foscari de Venecia (Italia). -Conv. 2003: Díaz Requejo, M^a del Mar y Garrote Velasco, Gil Dr. D. Gil Garrote Velasco solicitó y se le concedió el cambio de Centro a la Universidad de Vigo, cesando en la Universidad de Huelva en 16 de noviembre de 2004. Dra. D^a Maria del Mar Díaz Requejo es Profesora Titular de Universidad desde el curso 2009-10. -Conv. 2005: Dr. D. Sergio Rodríguez González, y por traslado de centro desde la Universidad Politécnica de Valencia, Dr. Uwe Pischel. El Dr Pischel es en actualidad Prof. Contratado Doctor desde el curso 2009-10. -Conv. 2007: Dra. Ana Reyes Caballero Bevia (contratada desde 28/11/08 como Ayudante Dr.) y Dr. Juan Carlos García Domínguez. La Dra Caballero es Profesora Contratado Doctor desde el curso 2009-10.</p> <p>INFORME SOBRE RETRIBUCIONES La Universidad de Huelva, además de completar la retribución de los contratados atendiendo a la minoración de la financiación recibida del MEC, ha ayudado con su Plan Propio (finalizado en 2005), a las tareas investigadoras de los mismos otorgándoles ayudas de 6000 euros. Los nuevos contratados, desde 2005, se facilita y financia la utilización del Instrumental Científica de los Laboratorios Centrales de la Univ. de Huelva</p>
115	UNIVERSIDAD DE JAEN	RYC-2010-00623	<p>El Plan Estratégico de la Universidad de Jaén (UJA) establece como misión de la misma fomentar y contribuir, mediante la orientación al entorno, al desarrollo de la sociedad, a través de una formación e investigación, innovadora y de calidad. Para dar cumplimiento a este objetivo, la UJA ha identificado como áreas prioritarias de actuación la investigación en energías renovables y en todos los aspectos relacionados con el aceite de oliva y el olivar. Ambas líneas vienen justificadas por el entorno socio-económico de nuestra institución, al ser la provincia de Jaén la que concentra la mayor superficie cultivada de olivar y ser la mayor productora de aceite de oliva y, por otra parte, contar con una dilatada experiencia y varios grupos de investigación de referencia en el campo de las energías renovables, particularmente en energía solar fotovoltaica y en biomasa. El impulso que la institución pretende comunicar a estas actuaciones se ha manifestado con el reciente nombramiento de sendos Comisionados para la futura creación de los Centros de Estudios Avanzados en Olivar y Aceites de Oliva y en Energías Renovables y Medio Ambiente.</p> <p>En función de estos antecedentes, la UJA presenta su solicitud para la incorporación de dos investigadores del Programa Ramón y Cajal en las áreas temáticas correspondientes al desarrollo de las líneas citadas, manifestando un compromiso institucional firme para su incorporación definitiva, a través de las diferentes figuras contractuales o funcionariales que se puedan convocar cuando este personal obtenga la habilitación o acreditación correspondiente.</p> <p>Actualmente, la UJA cuenta con dos investigadores Ramón y Cajal: Convocatoria 2007-contrato RyC: 1; Cód. Área 9: Retribución Mes 2010: 2.872,39 euros. Convocatoria 2009-contrato RyC: 2; Cód. Área 9: Retribución Mes 2010: 2.822,52 euros.</p> <p>La UJA mantiene el compromiso de estabilización de los candidatos en los términos y condiciones establecidos en el desarrollo del Programa Ramón y Cajal, con el apoyo de la Comunidad Autónoma de Andalucía.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
116	UNIVERSIDAD DE LA CORUNA	RYC-2010-00510	<p>La incorporación de los Investigadores Ramón y Cajal propuestos no sólo contribuirá a la formación de nuevos doctores, la captación de financiación externa y por lo tanto a la mejora de la calidad investigadora de la Universidad de A Coruña así como del Sistema Universitario de Galicia en las siguientes áreas:</p> <p>Area Temática: Biomedicina, Area de conocimiento: Fisiología. Grupo NEUROCOM (G000134)Neurociencia y Control Motor Area Temática: Psicología, Area de conocimiento: Psicobiología. Grupo DIAGNOSTICO MOLECULAR Y CONDUCTUAL APLICADO A LA SALUD (G000120)</p> <p>En cuanto a la participación de esta Universidad en el Programa Ramón y Cajal, han sido 6 los contratos obtenidos hasta la fecha. El primero de ellos, ya ha finalizado su contrato y se encuentra contratada como Profesor Contratado Doctor de esta Universidad. En la convocatoria 2003 se obtuvieron 2 contratos, uno de los cuales renunció durante la prórroga concedida para su incorporación. El cuarto contrato corresponde a la convocatoria de 2006, su incorporación se realizó en julio de 2007 y su renuncia en fecha 30 de noviembre de 2008. En la convocatoria 2008 se alcanzó un contrato pero el candidato no se incorporó. Finalmente el año 2009 se alcanzó un contrato más.</p> <p>La retribución de los contratados Ramón y Cajal durante estos años ha sido la estipulada en la convocatoria, sin que hayan recibido ninguna aportación complementaria por parte de esta Universidad.</p>
117	UNIVERSIDAD DE LA LAGUNA	RYC-2010-00508	<p>En la Universidad de La Laguna las líneas de investigación estratégicas se centran principalmente en las divisiones experimentales (materiales, productos naturales y nanotecnología), biomedicina y en sus primeros estadios la biotecnología. Además, existe un fuerte respaldo a aquellos grupos de otras áreas que presenten una gran relevancia en el entorno Internacional. Los grupos de investigación que se han seleccionado en esta convocatoria encajan con las líneas prioritarias de nuestra universidad y en su mayoría pertenecen a los nuevos institutos universitarios que están siendo apoyados desde la Universidad de La Laguna. Todos estos grupos de investigación, algunos ya muy consolidados y otros emergentes, son de un muy alto nivel científico y con una gran capacidad para generar recursos destinados a la investigación y además de transferir conocimiento a nuestro entorno económico.</p> <p>Informe contratados Ramón y Cajal en convocatorias anteriores: el total de contratos Ramón y Cajal asciende a 17, de los cuales cuatro de ellos se encuentran en este momento contratados indefinidos como contratados doctores , por haber finalizado el período de 5 años que cubre la convocatoria Ramón y Cajal y haber obtenido informe positivo por la ANECA en la valoración para contratado doctor y en la convocatoria I3. Otro ex contratado Ramón y Cajal también es Profesor Titular de Universidad. Por tanto, los contratados restantes podrán estabilizarse a medida que su contrato finalice siempre que cumplan las condiciones establecidas. Las retribuciones otorgadas han sido siempre las indicadas en las respectivas resoluciones de concesión, incluyendo el aumento anual del IPC.</p>
118	UNIVERSIDAD DE LAS ISLAS BALEARES	RYC-2010-00607	<p>La Universitat de les Illes Balears viene participando en el programa Ramón y Cajal desde su creación. En concreto ha participado en las convocatorias del año 2001 (5 plazas), 2002 (2 plazas), 2003 (8 plazas), 2004 (6 plazas), 2006 (3 plazas), 2007 (2 plazas), 2008 (2 plazas) y 2009 (3 plazas). Actualmente tiene 9 contratos vigentes puesto que 18 contratados Ramón y Cajal han obtenido una plaza de contratado doctor en el marco del programa I3. Así mismo 1 contratado en el marco del programa Ramón y Cajal obtuvo una plaza de Titular de Universidad y otros dos de Científico Titular del CSIC. Así mismo un tercer contratado renunció a su plaza por un contrato en el sector privado. De todo ello podemos destacar, pues, un amplio tanto por ciento de estabilización de estos investigadores.</p> <p>Así mismo podemos destacar la buena disposición de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares, tanto en la cofinanciación de los contratos como en su posterior estabilización, con la firma de los oportunos convenios I3 con el Ministerio de Ciencia e Innovación. Referente a la retribución, cabe destacar que a la dotación destinada por el Ministerio y la cofinanciación por parte de la Comunidad Autónoma, se debe añadir la indemnización por residencia de la que se hace cargo la propia Comunidad Autónoma.</p> <p>Como ejes estratégicos de investigación de excelencia de la UIB cabe destacar los de sostenibilidad turística y ambiental, investigación avanzada en física y matemática aplicada, y también en la línea de investigación y salud.</p> <p>Cabe destacar que la contribución de la UIB a la investigación es muy relevante, siendo responsable del 47,5% del total del gasto realizado en la Comunidad Autónoma de las Islas Baleres.</p> <p>Así mismo un 31% del crecimiento total medio de la economía de la CAIB en los últimos diez años es atribuible, de forma directa o indirecta, a la UIB.</p> <p>Todo ello hace que se deban tener unos recursos humanos de excelencia que el programa Ramón y Cajal puede aportar.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
119	UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA	RYC-2010-00653	<p>El Plan Estratégico 2007-2010 de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria (ULPGC) contempla en sus objetivos de investigación (Eje estratégico II): Mejorar las capacidades y conocimientos de los investigadores, así como las condiciones laborales del personal investigador (Objetivo, 3) y Desarrollar mecanismos que faciliten la incorporación de recursos humanos a actividades de investigación (Estrategia 3.3), mediante las actuaciones de Perfeccionamiento y difusión de los procedimientos de gestión que permitan a los grupos de investigación de la Universidad la contratación de personal cualificado para la ejecución de proyectos de investigación, desarrollo e innovación (Acción 3.3.1) y la Creación de un programa que facilite a los grupos de investigación de alta productividad incorporar personal cualificado para la realización de proyectos utilizando mecanismos de corresponsabilidad con cargo a fondos externos procedentes de proyectos y convenios (Acción 3.3.3). Para llevarlo a cabo, la ULPGC está potenciando la incorporación de contratados Ramón y Cajal como una vía independiente para aumentar el talento de su plantilla de investigadores, y ya tiene en vigor una normativa para la contratación indefinida de estos investigadores e intensificación de la actividad investigadora, habiéndose consensuado con los actuales contratados Ramón y Cajal de la ULPGC. La ULPGC ha obtenido un total de siete contratos, con valor retributivo total de 946.168,38 euros. La previsión es incorporar a todos estos investigadores con acreditación del Programa I3, para lo cual la ULPGC está poniendo a disposición de los mismos todos sus recursos a su alcance. La ULPGC ya ha ejecutado tres contrataciones indefinidas: Dr. Lidia Robaina Robaina, Dr. Francisco Javier Araña Mesa, Dr. Daniel Montero Víttores. Estratégicamente es prioritario para nuestra universidad incorporar contratados Ramón y Cajal en aquellas áreas en las que se producirá a medio plazo jubilaciones de un importante número de su profesorado. Nuestra apuesta en este sentido iría en la de incorporación de personal de excelencia para la sustitución de dichos profesores. Esta línea de actuación está incorporada en la presente solicitud.</p>
120	UNIVERSIDAD DE LEÓN	RYC-2010-00565	<p>La Universidad de León (ULE) establece como líneas prioritarias en investigación la potenciación de los Institutos de Investigación, el reforzamiento de grupos consolidados y la creación o consolidación de nuevos en aquellos campos en los que la ULE es deficitaria, pero que son necesarios. Las solicitudes que se realizan en la presente convocatoria siguen esa estrategia, para reforzar la capacidad investigadora de los grupos e institutos de investigación, incluyendo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - En el área de Derecho Penal, reforzar la capacidad investigadora en relación con las Políticas de Seguridad, aprovechando la instalación en el entorno de la ULE de empresas y clústeres empresariales que inciden en esos ámbitos. - En el área de Lógica Formal, consolidar la labor investigadora de un grupo de investigación y contribuir a garantizar el relevo generacional del profesorado del área de conocimiento de Lógica y Filosofía de la Ciencia, centrado en el desarrollo de formas no clásicas de lógica en colaboración con la Fundación Centro de Supercomputación de Castilla y León. - Potenciar el desarrollo del grupo de investigación MIDAS de la ULE sobre cultura estadounidense, para favorecer el desarrollo de las relaciones hispano-estadounidenses. - Dotar a la Unidad de Mejora Genética Animal, avalada por un grupo de excelencia reconocido por la Junta de Castilla y León, de un investigador con el perfil de uso de técnicas moleculares. - En el área de conocimiento de Química Física, incorporar un investigador con perfil especializado en los procesos de tratamiento biológico y fisicoquímico en la eliminación de contaminantes emergentes en aguas residuales para reforzar Instituto de Biodiversidad, Medio Ambiente y Recursos Naturales de la ULE. <p>La ULE tiene un plan de estabilización e incorporación de investigadores regulado por el Reglamento para la contratación de doctores con perfil investigador, asociados al programa Programa I3. Este reglamento incluye el compromiso de contratación como Profesores Contratados Doctores, con una dedicación máxima de 6 créditos docentes, de aquellos investigadores que, al término de su periodo de disfrute del contrato RyC, hayan obtenido la acreditación I3. Hasta el momento, se han incorporado a la plantilla de la ULE por esta vía seis investigadores procedentes del Programa, uno de los cuales ya es Profesor Titular de Universidad.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
121	UNIVERSIDAD DE LLEIDA	RYC-2010-00579	<p>La Universidad de Lleida ha establecido 3 líneas estratégicas de desarrollo:</p> <p>1-Agroalimentación. Originada a partir de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería Agraria, ETSEA, y ubicada en un campus Agroforestal donde se desarrollan proyectos en la producción, transformación y comercialización de productos agrarios, biotecnología vegetal y gestión forestal. Se encuentran en este campus 24 grupos de investigación reconocidos por la Generalitat de Catalunya(16) y por la UdL(8). La Universidad de Lleida ha apostado desde siempre, como de una forma natural es evidente que le corresponde, por la agroalimentación como referente y estrategia clave de su desarrollo, lo cual está también fundamentado por el papel relevante de esta temática en el territorio. Tres de las solicitudes van dirigidas a estos ámbitos.</p> <p>2-Salud y Educación. Asociada principalmente al campus en que se ubica la Facultad de Medicina, el Instituto de Recerca Biomedica de Lleida y 27 grupos de investigación, 13 de ellos reconocidos por la Generalitat de Catalunya y que engloban su actividad investigadora en biomedicina, nutrición y dietética, y metodologías docentes. La UdL tiene también un importante recorrido en diversos aspectos relacionados con la salud, lo que pretendemos seguir potenciando a través de los 2 contratos solicitados.</p> <p>3-Territorio Patrimonio y Cultura. Línea principalmente asociada a la Facultad de Letras y al nuevo Campus de la Universidad. Se enmarcan en ella la solicitud en el área de Historia relacionada con un grupo consolidado de la Generalitat de Catalunya y que es un referente internacional en su ámbito.</p> <p>Respecto a los investigadores Ramón y Cajal acogidos en convocatorias previas, la UdL ha formalizado un total de 28 contratos que han sido estabilizados como sigue:</p> <p>1 Ha pasado a estar adscrito a la UdL como contratado por la fundación ICREA, perteneciente a la "Fundació Catalana per a la Recerca i la Innovació" (FCRI)</p> <p>15 Han pasado a formar parte de la plantilla de profesores de la UdL</p> <p>1 Profesor en la UAM</p> <p>2 Retorno a su país de origen</p> <p>3 Han accedido a plazas convocadas por la UdL dentro de un programa de PDI con dedicación preferente a la investigación</p> <p>Resto: actuales investigadores RyC contratados UdL.</p>
122	UNIVERSIDAD DE MALAGA	RYC-2010-00505	<p>En el Plan Estratégico de la Universidad de Málaga, se establecen las siguientes líneas estratégicas: Definición de la carrera de investigadora para jóvenes investigadores, entre sus acciones destacamos las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Impulso a un plan que permita el acceso a los becarios a la carrera investigadora, en el que se valore especialmente su formación posdoctoral. - Impulso a la reincorporación de investigadores después de su formación profesional. - Priorización de la contratación de ayudantes frente a la de asociados, siempre que esta medida contribuya al fomento de la actividad investigadora. - Promoción de la figura del investigador contratado, fundamentalmente ligada al funcionamiento de Institutos Universitario de Investigación. <p>CONTRATOS RAMÓN Y CAJAL EN LA UMA. RETRIBUCIÓN OTORGADA, ESTABILIZACIÓN (O PREVISIÓN):</p> <p>Convocatoria 2001: 5 contratos: 38.397,62 euros. Estabilización o previsión: 5</p> <p>Convocatoria 2002: 3 contratos: 39.167,91 euros. Estabilización o previsión: 3</p> <p>Convocatoria 2003: 3 contratos: 39.951,88 euros. Estabilización o previsión: 3</p> <p>Convocatoria 2004: 2 contratos: 40.754,03 euros. Estabilización o previsión: 5</p> <p>Convocatoria 2006: 1 contratos: 42.199,75 euros. Estabilización o previsión: 2</p> <p>Convocatoria 2007: 2 contratos: 43.500,00 euros. Estabilización o previsión: 2</p> <p>Convocatoria 2008: 2 contratos: 44.370,00 euros. Estabilización o previsión: 2</p> <p>Convocatoria 2009: 1 contratos: 44.370,00 euros. Estabilización o previsión: 1</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
123	UNIVERSIDAD DE MURCIA	RYC-2010-00590	<p>Uno de los objetivos principales de la Universidad de Murcia es fortalecer su sistema de I+D+i e integrarlo en los escenarios regionales, nacionales e internacionales. Para ello, una de las acciones que se considera indispensable es la incorporación de recursos humanos a la investigación, tanto en número de investigadores como en el personal de apoyo a la investigación. La carrera investigadora debe estructurarse en tres fases: predoctoral, posdoctoral y consolidación. Estas fases deben garantizar la formación y ulterior inserción laboral de los recursos humanos más capacitados. Dentro de la fase posdoctoral, el Programa del Minsiterio de Ciencia e Innovación "Ramón y Cajal" se ofrece como la última etapa previa a la incorporación de forma permanente en las instituciones. En este sentido, la Universidad de Murcia ha dado continuidad aprograma mediante el Programa I3 de la Universidad de Murcia para investigadores que cumplan con los requisitos que les hacen elegibles para la financiación del programa I3 del Ministerio.</p> <p>La Unviersidad de Murcia ha venido participando en este Programa desde su creación en 2001. La evolución de los contratos Ramón y Cajal ha sido oscilante, obteniendo una media del 1% de los contratos nacionales para este tipo de investigadores a lo largo de estos 9 años (2001-2009). El objetivo de la UMU es mantener e incrementar el número de investigadores Ramón y Cajal ante la necesidad de apertura de nuevas líneas e incorporación de investigadores de prestigio a las áreas estratégicas ofertadas. La evolución de esta oferta igualmente a lo largo de estos años abarca Ciecniás Básicas, Ciencias de la Vida, Ingenierías y Tecnología y Ciencias Sociales y Humanidades y representan respectivamente el 18,6%, el 59,8%, el 8,4% y el 13,4% de la oferta total de la UMU frente a las realizadas a nivel nacional, correspondientes al 21,5%, 45,7%, 18,6% y 14,1% respectivamente</p>
124	UNIVERSIDAD DE NAVARRA	RYC-2010-00626	<p>La Universidad de Navarra tiene como objetivo para el periodo 2010-2015 dar un salto cualitativo en la investigación para situarla en determinados ámbitos en niveles de excelencia internacional en torno a dos polos temáticos: el biosanitario y el de las ciencias humanas y sociales, con un enfoque interdisciplinar y aplicado.</p> <p>Las plazas ofertadas van en consonancia con este proyecto, reforzando en algunos casos plazas que han quedado vacantes y en otros con la creación de nuevas plazas.</p> <p>Se crearán unidades de apoyo transversales que den soporte a todas las áreas y participen en todos los proyectos. Están unidades de apoyo trasversales contarán con profesionales de la Sociología, Estadística, Comunicación, Informática, Documentación, etc.</p> <p>En las anteriores convocatorias del Programa Ramón y Cajal, se han ofertado plazas según la previsión de desarrollo de las diversas áreas.</p> <p>De las plazas obtenidas se han incorporado el 100% de los investigadores que han finalizado su contrato financiado con cargo al Programa. La previsión para las plazas ofertadas en la convocatoria 2010 es la estabilización.</p>
125	UNIVERSIDAD DE OVIEDO	RYC-2010-00601	<p>La propuesta de la Universidad para la Convocatoria 2010 del Programa Ramón y Cajal consiste en la solicitud de 16 contratos. De estos 16 contratos, la Viceconsejería de Ciencia y Tecnología del Gobierno del Principado de Asturias, ha manifestado su intención de refrendar a los contratados de 6 áreas, si los hubiera, en cuanto que significan una acción estratégica de apoyo a los centros de investigación, centros tecnológicos e institutos mixtos constituidos o en proceso de contitución en el Principado. Estas plazas son de las siguientes áreas: Ciencia y Tecnología de los Materiales; Tecnología Química; Biología Vegetal, Animal y Ecología; Ganadería y Pesca; Biología Molecular, Celular y Genética; Ingeniería Mecánica, Naval y Aeronáutica.</p> <p>Las 10 plazas restantes se estima que pueden potenciar la investigación en la Universidad, en la mayor parte de los casos por existir candidatos de prestigio que podrían ser elegibles y una alta demanda por parte de los Departamentos y en otros casos porque de existir candidatos en estas áreas, se produciría una potenciación de áreas con pocos investigadores en el momento actual.</p> <p>El número total de contratos obtenidos por la Universidad de Oviedo en programas anteriores, a partir del año 2001, asciende a un total de 51, de los cuales 14 siguen en activo y 19 han pasado a ser contratado doctor o profesor titular.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
126	UNIVERSIDAD DE SALAMANCA	RYC-2010-00541	<p>La propuesta de contratos del Programa Ramón y Cajal se ha elaborado en primer lugar, en base a la planificación de la plantilla de la Universidad de Salamanca.</p> <p>Los Departamentos e Institutos de investigación a los que están inscritos las áreas solicitantes se han comprometido formalmente a acoger a los posibles contratados y a proporcionales un lugar de trabajo dentro del grupo solicitante. También se ha tenido en cuenta que las áreas estén en las pautas medias de la relación de actividad académica (docente e investigadora) con el fin de no desequilibrar sus plantillas. Otro criterio seguido ha sido la existencia previa de contratados Ramón y Cajal y su estabilización. Con estos criterios se ha elaborado la propuesta que se solicita. Por otra parte, pretendemos que la incorporación de contratados Ramón y Cajal se haga en grupos de investigación de reconocido prestigio y que la llegada de estas personas suponga una complementación a su actividad investigadora mediante la aportación de nuevas técnicas que les permita incrementar su calidad y rendimiento científicos.</p> <p>Además, se ha tenido en cuenta la necesidad de abarcar el mayor número de áreas temáticas con el fin de potenciarlas de una forma equilibrada.</p> <p>En convocatorias previas</p> <p>Año 2001: Concedidos 14, incorporados 13 (Contratos finalizados)</p> <p>Año 2002: Concedidos 12, incorporados 10 (Contratos finalizados)</p> <p>Año 2003: Concedidos 16, incorporados 12</p> <p>Año 2004: Concedidos 4, incorporados 4</p> <p>Año 2005: Concedidos 4, incorporados 4</p> <p>Año 2006: Concedidos 5, incorporados 5</p> <p>Año 2007: Concedidos 2, incorporados 2</p> <p>Año 2008: Concedidos 3, incorporados 2 (1 pendiente de incorporación)</p> <p>Año 2009: Concedidos 2, incorporados 2</p>
127	UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE COMPOSTELA	RYC-2010-00528	<p>La Universidad de Santiago de Compostela (USC) - primer recurso académico, científico y tecnológico de Galicia- acumula una creciente proyección internacional en sus relaciones tanto docentes como científicas que la posicionan entre los primeros lugares en el conjunto del Sistema Universitario Español, en particular en investigación y transferencia.</p> <p>La propuesta de la Universidad de Santiago de Compostela para la presente convocatoria se enmarca dentro de las grandes prioridades estratégicas establecidas en el escenario 2010-2015:</p> <p>1. Campus de Excelencia Internacional. La USC acaba de ser reconocida como Campus de Excelencia Internacional por el Ministerio de Educación, en base al desarrollo del proyecto Campus Vida (www.campusvida.es) un proyecto que integra a hospitales, empresas y centros de investigación, Y que está llamado a situar a la USC como un biocampus de referencia internacional. En este proyecto, juegan un papel esencial la Red de Centros Singulares de Investigación que integra a diferentes centros caracterizados por su organización estratégica traslacional, la selección internacional de los investigadores, u orientación a objetivos y valorización de resultados. Dos de los Centros de la Red (C.I. Química Biológica y materiales Moleculares y C.I. Medicina Molecular y Enfermedades Crónicas) estarán ya operativos en 2010 y acogerán a un número importante de los Investigadores que se incorporen con este programa</p> <p>2. Captación de Talento: promover y priorizar la incorporación de nuevos investigadores en todas las áreas competitivas que presentan necesidades de incorporación de PDI, como garantía de calidad y excelencia en la captación/incorporación de talento con vocación de optimizar la oferta docente/investigadora en una universidad que persigue, desde su perfil completo, consolidarse como una Universidad de Excelencia Internacional .</p> <p>La USC acoge actualmente a 41 contratados del programa Ramón y Cajal, que disponen de a posibilidad de pasar a contratados doctores en el supuesto de superar las evaluaciones correspondientes. En coherencia con lo anterior, la USC ha estabilizado ya con cotratos indefinidos a 31 investigadores incorporados con este Programa desde su inicio.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
128	UNIVERSIDAD DE SEVILLA	RYC-2010-00529	<p>La propuesta de la US en la convocatoria del Programa Ramón y Cajal se articula con las principales líneas estratégicas que orientan su actividad investigadora, desarrollada tanto en centros propios (Departamentos, Institutos Universitarios de Investigación, Servicios Generales de Investigación de su Centro de Investigación, Transferencia e Innovación, CITIUS), como mediante su participación en Centros Mixtos, tales como CABIMER (Centro andaluz de biología Molecular y Medicina Regenerativa), IBIS (Instituto de Biomedicina de Sevilla), CNA (Centro Nacional de Aceleradores), CICIC (Centro Mixto Isla de la Cartuja), en los que se desarrollan alianzas de investigación con el CSIC, y las consejerías de salud y de Innovación, Ciencia y Empresa de la Junta de Andalucía.</p> <p>Centro de estas líneas estratégicas y para impulsar la investigación en Departamentos, Institutos y Centros Mixtos se proponen 20 contratos, distribuidos entre las áreas de Tecnología Química (2), Matemáticas (4), Física y Ciencias del Espacio (3), Biología Fundamental y de Sistemas (3), Agricultura (1), Ciencias y Tecnología de Materiales (2), Psicología (1), Ciencia y Tecnología de Alimentos (1), Historia y Arte (1), Biomedicina (1), Química (1).</p> <p>La Universidad de Sevilla ha formalizado hasta ahora 68 contratos Ramón y Cajal y ha asumido desde el principio un compromiso para la estabilización de los contratados.</p>
129	UNIVERSIDAD DE VALENCIA	RYC-2010-00504	<p>Actividad Investigadora y Transferencia de Conocimiento es uno de los ejes fundamentales del Plan Estratégico de la Universitat de València (UVEG). Este Plan define los recursos humanos como el nivel de actuación central en materia de investigación. Bajo esta premisa, la oferta que la UVEG presenta en la actual convocatoria está destinada a la potenciación del Plan Estratégico institucional con dos prioridades: i) la oferta de contratos en áreas temáticas vinculadas a áreas de conocimiento con déficit docente, y ii) la oferta de contratos en áreas temáticas vinculadas a áreas de conocimiento sin ningún contrato Ramón y Cajal.</p> <p>En cuanto al número máximo de contratos obtenidos en las sucesivas convocatorias de este Programa, la UVEG ha participado en todas las convocatorias hechas públicas hasta el momento, con el siguiente resultado: 2001: 35 contratos y 1 más consecuencia de su traslado desde otra universidad; 2002: 11 contratos; 2003: 31 contratos; 2004: 10 contratos; 2005: 5 contratos y 1 adicional trasladado desde otra universidad; 2006: 3 contratos; 2007: 2 contratos; 2008: 3 contratos; 2009: 1 contrato, lo que supone un total de 103 contratos. Durante el primer año de contrato se asignó como retribución la cuantía establecida en la respectiva Resolución de convocatoria, asumiendo la UVEG los sucesivos incrementos salariales.</p> <p>Por lo que se refiere a la previsión de estabilización de los contratados Ramón y Cajal, el 3 de mayo de 2006 el Consell de Govern de la Universitat de València aprobó un Programa Especial de Estabilización con el objetivo de promover la consolidación de investigadores contratados al amparo del Programa Ramón y Cajal que, encontrándose en su último año de contrato, reúnan los requisitos de evaluación positiva I3 y propuesta favorable del Departamento/Instituto Universitario. El mencionado programa prevé dos modalidades de integración: una primera a través de la dotación de plazas de profesor contratado doctor o de titular de universidad, para lo que se tiene en cuenta la existencia de vacantes en los Departamentos, así como necesidades docentes a la vista de las jubilaciones previstas en los próximos años, y otra a través de la creación de plazas de investigadores que se integrarán en una fundación de la UVEG o en otras entidades que ésta pueda establecer para desarrollar su actividad investigadora.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
130	UNIVERSIDAD DE VALLADOLID	RYC-2010-00551	<p>La Universidad de Valladolid(UVa) cuenta con un Plan Estratégico que fija las líneas prioritarias en materia de investigación para el período 2008-14. La UVa cuenta además con un registro de grupos de investigación reconocidos (GIR), que han venido demostrando su alto nivel y su reconocimiento internacional durante años.</p> <p>Justificación de los 11 contratos ofertados:</p> <p>Ciencias Experimentales: existen grupos fuertes, consolidados, con amplia capacidad formativa y con reconocido prestigio internacional, que la institución desea reforzar mediante la incorporación de 1 investigador en el área de Física y Ciencias del Espacio y otro en Ciencias de la Tierra.</p> <p>Ciencias Biomédicas y de la Salud: el Instituto de Biología y Genética Molecular es un centro mixto UVa-CSIC de reconocido prestigio en el campo de la investigación biomédica cuya plantilla se desea reforzar mediante la incorporación 1 investigador en el área de Biomedicina.</p> <p>Ingeniería y Tecnología: la UVa tiene un activo Parque Científico con interés especial en reforzar grupos que trabajan en campos con gran potencial de transferencia y que hacen de la institución un referente nacional e internacional. Se oferta 1 contrato en Ingeniería Mecánica, Naval y Aeronáutica otro en Tecnología Electrónica y de las Comunicaciones 2 en Tecnología Química y 1 en Ganadería y Pesca.</p> <p>Humanidades: es bien conocido que la UVa es una de las universidades más antiguas de Europa y posee una amplia y sólida tradición humanística, con grupos de investigación que desarrollan una encomiable labor. En la presente edición se ofertan 2 contratos en el área de Filología y Filosofía y 1 en Historia y Arte.</p> <p>Informe de convocatorias precedentes:</p> <p>2001. Incorporados 11. Estabilizados: 5 PTUN, 3 CT-CSIC (IBGM centro mixto UVa-CSIC), 2 PCDrP (acred PTUN)</p> <p>2002. Incorporados 6. Estabilizados 2 PTUN, 1 CT-CSIC (IBGM) 1 PCDrP (acred PTUN)</p> <p>2003. Incorporados 7 Estabilizados 6 PCDrP</p> <p>2004. Incorporados 3 Estabilizados 2 PTUN; 1 continúa en el programa</p> <p>2006. Incorporados 5 Todos continúan en el programa</p> <p>2007. Incorporados 2 Todos continúan en el programa</p> <p>2008. Incorporados 1 Continúa en el programa</p> <p>2009. Incorporados 2 Todos continúan en el programa</p> <p>Retribuciones: se ha abonado a todos la cantidad que establece cada convocatoria con cofinanciación de la Junta de Castilla y León</p>
131	UNIVERSIDAD DE VIGO	RYC-2010-00641	<p>La Universidad de Vigo considera prioritario contar con investigadores contratados mediante el programa Ramón y Cajal y el programa autonómico Isidro Parga Pondal. En estos momentos se desea contar con este perfil en diversos ámbitos, reforzando los grupos de máxima calidad de la institución, sabedores de que en ellos se concentra la máxima productividad científica. También interesa contar con nuevos investigadores en algunas áreas concretas en las cuales las oportunidades de investigación en nuestra institución son destacadas por razones estratégicas, de entorno social, industrial o cultural. Por último, también interesa equilibrar de algún modo los distintos ámbitos del conocimiento para que en todos ellos se pueda mejorar la calidad y cantidad de la producción científica.</p> <p>Basándose en estos criterios, se ofertan este año 23 destinos. Estos destinos están ligados a algún laboratorio concreto, pero es preciso reseñar que, una vez firmado el contrato con la Universidad de Vigo, el contratado puede cambiar de grupo o formar el suyo propio si cumple los requisitos mínimos establecidos en la normativa general.</p> <p>Fruto de la consideración prioritaria de contar con jóvenes investigadores seleccionados mediante convocatorias externas, la Universidad de Vigo ha puesto en marcha un plan de estabilización (8 plazas en 2006, 10 en 2007, 12 en 2008 y 14 en 2009). En este plan se pueden presentar los contratados en los últimos años y, conforme a la evaluación de su curriculum vitae, pueden obtener la salida a concurso de una plaza (en estos momentos, Profesor Titular de Universidad o Profesor Contratado Doctor). Este plan de promoción ha permitido que hasta ahora se hayan estabilizado con plaza fija de personal docente e investigador, 11 de todos los Ramón y Cajal que han firmado con la Universidad de Vigo en el plazo de finalización de su contrato.</p> <p>Los contratados Ramón y Cajal pueden solicitar ayudas en la convocatoria propia de la Universidad y reciben anualmente un paquete de bienvenida de 30.000 euros, repartidos en 2 anualidades para comenzar su investigación. Por último, cabe reseñar el moderno y potente equipamiento centralizado presente en el Centro de Apoyo Científico y Tecnológico a la Investigación (CACTI). Asimismo, contamos con dos centros de investigación singulares: Estación de Ciencias Marinas de Toralla (ECIMAT) y Centro de Investigación, Transfere</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
132	UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA	RYC-2010-00632	<p>El Consejo de Gobierno de la Universidad de Zaragoza aprobó el 13 de noviembre de 2007 la normativa sobre la solicitud de plazas al Programa Ramón y Cajal y el plan de promoción de los investigadores contratados en dicho programa por la Universidad de Zaragoza.</p> <p>El Plan de Promoción se regula en el capítulo III de este acuerdo, del siguiente modo:</p> <p>Artículo 3. Provisión</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La Universidad de Zaragoza impulsará la promoción de sus investigadores del Programa Ramón y Cajal. Será requisito que el solicitante, en el momento de presentar la solicitud, se encuentre, al menos, en su cuarto año consecutivo de permanencia en la Universidad de Zaragoza. 2. La solicitud por parte de los interesados se realizará coincidiendo con el periodo de planificación de la ordenación docente del curso académico en el que concluya su contrato en el mencionado Programa. 3. El Consejo de Gobierno aprobará, previa negociación con los órganos de representación del personal docente e investigador, la relación de plazas a crear en la que se indicará las características de cada una de ellas (área de conocimiento, perfil y centro o instituto universitario de investigación de adscripción). <p>Artículo 4. Tipología de las plazas</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Las plazas serán de profesor contratado doctor para el desarrollo de tareas prioritariamente de investigación. No obstante, si el investigador dispone de la habilitación para profesor titular de universidad, la plaza será de esta categoría, si así lo solicita el interesado. <p>Asimismo, en la Disposición Transitoria se establece lo siguiente:</p> <p>Disposición transitoria</p> <p>Los investigadores de la Universidad de Zaragoza que hayan sido contratados en el Programa Ramón y Cajal con anterioridad a la entrada en vigor de esta normativa, continúen vinculados contractualmente con la Universidad de Zaragoza y posean la certificación I3 podrán solicitar su promoción y transformación para ser consideradas en Consejo de Gobierno, cumpliendo los compromisos de modificación de la RPT establecidos en los Estatutos de la Universidad, en las condiciones señaladas en los artículos 3, 4 y 5.</p> <p>Informe sobre contratos Ramón y Cajal</p> <p>El número total de investigadores Ramón y Cajal asignados hasta la fecha a la Universidad de Zaragoza ha sido de 64. En la actualidad hay un total de 17 investigadores contratados con cargo a este programa y 24 han sido estabilizados.</p>
133	UNIVERSIDAD DEL PAIS VASCO / EUSKAL HERRIKO UNIBERTSITATEA	RYC-2010-00625	<p>La Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, fiel a su compromiso de servicio a la Sociedad, contribuye al desarrollo de su entorno socioeconómico. Los grupos de investigación universitarios desarrollan una investigación de primer nivel participando en diversas convocatorias de proyectos públicas y privadas. Además, nuestra Universidad establece convenios de colaboración con centros de investigación y contratos con empresas e instituciones para la transferencia de resultados de investigación, la cooperación científica y tecnológica y el establecimiento de alianzas estratégicas en materia de I+D.</p> <p>Dentro de la presente convocatoria Ramón y Cajal la UPV/EHU ha definido como su objetivo estratégico ampliar el marco de incorporación de doctores y llegar a todas las áreas del conocimiento ofreciendo un amplio abanico de ofertas de incorporación de doctores. Además, a base del acuerdo obtenido con la Administración autonómica del País Vasco, se ofrece la posible consolidación de las plazas ofrecidas mediante el desarrollo de las nuevas figuras de personal investigador enumeradas dentro del marco jurídico.</p> <p>Hasta la fecha la UPV/EHU ha incorporado XX investigadores en las diferentes convocatorias Ramón y Cajal. Estos Investigadores se han adscrito a grupos estables de investigación, con considerable consolidación y que desarrollan líneas novedosas enmarcadas dentro de las diferentes áreas del Plan Nacional de I+D+i. Los grupos siempre han puesto a disposición de los investigadores una renovada infraestructura y espacios físicos para realizar con normalidad la actividad investigación, además la universidad ofrece una amplia gama de Servicios Generales de Investigación.</p> <p>En el año 2010 se realizan los concursos-oposiciones para la estabilización de los Ramón y Cajal que han finalizado sus contratos.</p> <p>La UPV/EHU, en un espacio cada vez más global, está abierta a la incorporación de doctores primando la excelencia en la investigación y con el objetivo de lograr una investigación de primer nivel dentro del Espacio Europeo de Investigación.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
134	UNIVERSIDAD JAUME I DE CASTELLO	RYC-2010-00552	<p>El plan de estabilización de la Universitat Jaume I para los investigadores RyC, se ha materializado en el año 2009 mediante la aprobación por parte del Consejo de Gobierno, en fecha 13 de julio, de una convocatoria anual de procedimiento selectivo para identificar perfiles docentes e investigadores y áreas de conocimiento al objeto de la incorporación de investigadores a la UJI (Programa UJI-I3) especialmente enfocado a la estabilización de los contratados Ramón y Cajal mediante la figura de Profesor Titular de Universidad.</p> <p>De las 4 plazas ofertadas en esta 1ª convocatoria, 3 de ellas han sido adjudicadas a investigadores del subprograma Ramón y Cajal. En 2010 se cubrirán 3 plazas más.</p> <p>INFORME SOBRE EL PERÍODO 2001-2009 DEL PROGRAMA RAMÓN Y CAJAL Los investigadores que suscribieron con la UJI el correspondiente acuerdo de incorporación durante los años 2001-2009, han sido 20. Actualmente el balance es el siguiente: 9 investigadores con contrato vigente; 1 investigador que finalizó el contrato de 5 años, y que actualmente ocupa plaza de PDI en la UJI; 1 investigador que finalizó el contrato de 5 años, y que actualmente ocupa plaza de investigador en CSIC; 2 investigadores que renunciaron al contrato antes de cumplir los 5 años, y que actualmente ocupan plaza de PDI en la UJI; 6 renunciaciones producidas por cambio de Centro de I+D del investigador/a contratado; 1 investigador pendiente de incorporarse el próximo septiembre.</p> <p>Los investigadores con contrato vigente desarrollan su actividad en las áreas de Química (4), Física (2), Ingeniería Mecánica (1) e Historia y Arte (2).</p>
135	UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACION A DISTANCIA	RYC-2010-00618	<p>Entre los objetivos básicos de la UNED, articulados en su Plan Estratégico 2006-2009, se encuentra en lugar preferente el de impulsar la investigación de calidad. Nuestra Universidad pretende no sólo ser transmisora del conocimiento sino también generadora del mismo. Para conseguir este objetivo nuestro propósito es potenciar nuestro capital humano dedicado a investigación, tanto promoviendo el acceso de nuestros profesores a actividades de investigación competitivas (sexenios, etc), como favoreciendo la incorporación de jóvenes investigadores con capacidad de liderazgo, o incorporando técnicos de apoyo a los grupos de investigación más consolidados.</p> <p>La incorporación de jóvenes investigadores preparados y con calidad científica demostrada en sus primeros pasos en la investigación supone, sin duda, una fuente muy valiosa para incrementar la calidad y potenciar la formación de nuevos grupos de investigación integrados en nuestra Universidad. La UNED considera imprescindible promover estas acciones y, en la medida en que el Programa Ramón y Cajal permite la dedicación prioritaria a la investigación de jóvenes investigadores y la estabilización de aquéllos que hayan acreditado su calidad tras las oportunas evaluaciones, creemos que es un instrumento idóneo para alcanzar nuestros objetivos. En este sentido, y en línea con los requisitos del Programa, la UNED hace suyo el objetivo de la convocatoria: ir más allá de la incorporación de los investigadores de mérito al sistema nacional de I+D+i para perseguir de manera decidida la consolidación como miembros de su plantilla.</p> <p>La UNED ha contado hasta la fecha con un número reducido de contratados Ramón y Cajal en las convocatorias anteriores. De los 14 obtenidos 7 han finalizado su contrato Ramón y Cajal y ya forman parte de la plantilla de la universidad, de los 7 restantes 3 están en diferentes anualidades de su contrato, 2 se trasladaron a otros Centros más adecuados a su formación, y 2 no han conseguido pasar la evaluación del programa I3. Los salarios son los establecidos en las convocatorias.</p> <p>Dentro de una estrategia de potenciación de la investigación de calidad, un aspecto clave es la incorporación de personal con experiencia investigadora contrastada que en el desempeño de su labor pueda multiplicar la actividad generadora de conocimiento científico de nuestra universidad.</p>
136	UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE, DE SEVILLA	RYC-2010-00513	<p>En este enlace puede consultarse el Plan Estratégico de la Universidad Pablo de Olavide http://www.upo.es/ofpe/plan_estrategico/index.jsp</p> <p>LA universidad es plenamente consciente de la importancia estratégica de conseguir el máximo de excelencia investigadora entre su personal docente e investigador. Esto, que es importantísimo para cualquier Universidad, lo es más para instituciones jóvenes en plena evolución expansiva, ya que su crecimiento condicionará de forma absoluta su evolución futura. La incorporación de jóvenes investigadores de reconocida capacidad a través del Programa Ramón y Cajal es de vital importancia para nuestra Universidad ya que son garantía de futuro al tener un indudable empuje y ambición. La Universidad Pablo de Olavide ha incorporado 14 investigadores Ramón y Cajal (más uno que se incorporará en breve) en las sucesivas convocatorias del Programa. El nivel de estabilización en el Centro es prácticamente del 100%.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
137	UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE CARTAGENA	RYC-2010-00584	<p>El Plan de apoyo a la I+D+I de la Universidad Politécnica de Cartagena pretende, como objetivo fundamental, incrementar las actividades de investigación y desarrollo mediante la participación de los grupos de I+D en convocatorias de alto interés, para lo que, entre otras medidas, contempla consolidar grupos de I+D suficientemente competitivos.</p> <p>Entre las prioridades de la institución se contempla la progresiva creación de nuevos grupos I+D que cubran aspectos concretos dentro de la estructura conjunta de la UPCT y en este sentido la contratación dentro del Programa Ramón y Cajal (RyC) es una de las principales formas de reclutar personal de alta cualificación que permita reforzar las líneas de trabajo en marcha y crear otras nuevas. En concreto en la presente convocatoria se considera la incorporación de 5 posibles contratados Ramón y Cajal:</p> <p>1 en el área de Ingeniería Eléctrica, Electrónica y Automática 2 en el área de Agricultura 1 en el área Física y Ciencias del Espacio 1 en el área Biología Vegetal, Animal y Ecología</p> <p>En relación a convocatorias anteriores, la UPCT ha acogido a un investigador Ramón y Cajal, este investigador se incorporó a la Universidad Politécnica de Cartagena en 2008 como Profesor Titular de Universidad.</p>
138	UNIVERSIDAD POLITECNICA DE MADRID	RYC-2010-00532	<p>En estos momentos, la UPM, continuando con la estrategia institucional de fortalecimiento de la actividad investigadora y de la internacionalización de estas actividades, quiere complementar e impulsar la actividad investigadora en áreas consideradas estratégicas por UPM. Esto conlleva una especial atención a la estabilización de contratados Ramón y Cajal mediante la creación de plazas de contratados doctores, tras una evaluación personal de su actividad realizada en la UPM con objetivos cuantificados.</p> <p>Esta estabilización se realiza a través del Procedimiento para el establecimiento del Programa UPM para la contratación de Doctores con perfil investigador, aprobado por Consejo de Gobierno de la UPM en octubre de 2005, en línea con lo dispuesto en la Orden ECI15202005, de 26 de mayo, en el marco del Plan Nacional de I+D+i 2004-2007(Programa I3), en cooperación con la Comunidad de Madrid. Este Procedimiento establece como objetivo desarrollar un programa propio de contratación de doctores con perfil investigador en régimen laboral, en una figura asimilada a la de Profesor Contratado Doctor, en la misma línea que la indicada en el punto Tercero 1a) Línea de incorporación estable del Programa I3 del Mº, destinada a incentivar la ocupación de puestos de trabajo de carácter permanente por contratados laborales que posean una trayectoria investigadora destacada dando prioridad a la consolidación de los contratados Ramón y Cajal actuales de la UPM en los Dptos., Institutos de Investigación o Centros de I+D+i en los que desarrollan su labor, siempre que cumplan los siguientes requisitos: a) Estar activos en el RyC en la UPM y desarrollar su actividad durante la tercera o cuarta anualidad del mismo y b) Poseer la evaluación bianual favorable del Mº, según se especifica en las convocatorias correspondientes del programa. Como resultado, la UPM ha puesto en marcha cinco convocatorias propias del Programa para la Contratación de Doctores con perfil investigador asociado al Programa I3. En 2005 se firmaron 13 contratos de profesor contratado doctor I3, por tiempo indefinido, con retribución equivalente a la de Profesor Titular de Universidad, de los cuales 6 correspondieron a RyC. En 2006, 13 contratos (5 para RyC), en 2007, 15 contratos (8 para RyC), en 2008, 16 contratos (7 para RyC) y en 2009, 12 contratos (1 para RyC).</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
139	UNIVERSIDAD POLITECNICA DE VALENCIA	RYC-2010-00627	<p>El Plan Estratégico de la Universidad Politécnica de Valencia 2007/2014 en su apartado de Fomento de la capacidad investigadora, ha establecido un Plan de Acción: Investigadores de la UPV, cuya finalidad es captar y/o consolidar personal de excelencia investigadora e incrementar la tasa de actividad I+D+I del profesorado con capacidad investigadora así como la relevancia científica de los resultados de investigación.</p> <p>Asimismo, la Universidad ha establecido como requisito imprescindible para que las Estructuras de Investigación puedan solicitar contratos en esta convocatoria, la presentación de un Acuerdo de un Consejo de Departamento, que establezca un plan de adecuación de su plantilla docente, en el que se solicite del Vicerrectorado competente en materia de Ordenación Docente, la dotación en el plazo mínimo de cuatro años y máximo de cinco una plaza de Profesor Contratado Doctor y en que conste que la plaza se crearía, indicando específicamente las plazas que se amortizarán en ese plazo e identificando el perfil necesario a cubrir y al que podrá concursar el contratado Ramón y Cajal.</p> <p>Respecto a los contratos que se han obtenido en convocatorias anteriores:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Convocatoria 2001: 9 contratos obtenidos/4 estabilizados como profesores -Convocatoria 2002: 4 contratos obtenidos/2 estabilizados como profesores -Convocatoria 2003: 8 contratos obtenidos/3 estabilizados como profesores -Convocatoria 2004: 3 contratos obtenidos/2 estabilizados como profesores -Convocatoria 2005: 2 contratos obtenidos <p>La retribución otorgada a los investigadores Ramón y Cajal siempre se ha ajustado a las cantidades exigidas por el Ministerio</p>
140	UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS	RYC-2010-00671	<p>La Universidad Rey Juan Carlos es la más joven de las universidades públicas de Madrid. Comienza su andadura en el curso 1997/1998 con la oferta de cuatro titulaciones que imparten sus 33 profesores a 300 alumnos. En 10 años, la oferta docente para el presente curso académico ha sido de 46 titulaciones oficiales, 25 titulaciones dobles, 6 on-line, 2 bilingües y más de 71 Master Oficiales, que cursan más de 19000 alumnos en los cuatro campus temáticos que la URJC tiene en la actualidad. Esta andadura ha sido posible gracias a una inversión en infraestructura guiada siempre por los principios de excelencia y calidad, y por la visión de futuro.</p> <p>La URJC considera la investigación pieza clave para el desarrollo del conocimiento, base de la docencia y del desarrollo de la sociedad, y fomenta y estimula la actividad investigadora, intentando dotarlos de los medios que se precisen atendiendo a las peculiaridades de cada área. En estos pocos años de vida de la universidad se ha producido una evolución espectacular tanto en la captación de fondos para investigación como en el número de líneas de investigación que han obtenido financiación.</p> <p>Durante estos años se han incorporado a la URJC investigadores de prestigio gracias a la obtención de subvenciones finalistas o por contratación directa de la universidad. En estos momentos hay 3 doctores contratados gracias al programa Ramón y Cajal.</p> <p>En la presente convocatoria se ofertan sólo cuatro contratos para candidatos elegibles del Programa, asumiendo la responsabilidad de su incorporación a la plantilla una vez finalice la subvención del Ministerio de Ciencia e Innovación. Durante los años en que se mantenga su vinculación como contratados del programa Ramón y Cajal, los contratos se incrementarán anualmente según el IPC, y además los doctores que se incorporen contarán con una ayuda adicional de 3000 €, que podrán destinar a cubrir los gastos directamente relacionados con la puesta en marcha y desarrollo de sus actividades de investigación durante los años en que se mantenga su vinculación como investigador del Programa Ramón y Cajal.</p> <p>Y, lo más importante, ofrecemos la posibilidad de incorporación a una universidad joven, todavía en crecimiento, que está haciendo una apuesta clara por la investigación de calidad.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
141	UNIVERSIDAD ROVIRA I VIRGILI	RYC-2010-00527	<p>El Plan Estratégico de Investigación de la URV prevé el posicionamiento estratégico de la Universidad en el ámbito de la Investigación y marca las líneas prioritarias de actuación horizontal y las políticas verticales de ayuda para conseguir una visibilidad internacional a medio plazo.</p> <p>El Plan tiene como objetivos principales que todos los ámbitos de conocimiento de la URV incorporen la investigación dentro de su actividad ordinaria y se conviertan en competentes y competitivos dentro del ámbito estatal (posicionamiento horizontal), y que la URV se convierta a medio plazo y en determinadas áreas en una Universidad de referencia, con visibilidad internacional, capaz de participar en las redes de excelencia del Espacio Europeo de Investigación (posicionamiento vertical).</p> <p>En el contexto actual, la URV apuesta decididamente por la I+D+I, incrementando los recursos humanos y materiales comprometidos con la investigación. Con la finalidad de conseguir una calidad científica contrastada que contribuya significativamente al progreso del conocimiento y al desarrollo territorial en todos los ámbitos, se ha desarrollado un sistema proactivo de atracción y renovación del capital humano dedicado a la investigación.</p> <p>Dentro de este sistema, la incorporación de investigadores Ramón y Cajal es uno de los ejes de mejora de la calidad de los recursos humanos dedicados a la investigación, permitiendo la incorporación de investigadores con experiencia contrastada que potencian e incrementan la masa crítica de acción, fomentan alianzas estratégicas y facilitan la cooperación con otros centros de I+D.</p> <p>Desde la primera edición del Programa Ramón y Cajal, la URV ha firmado acuerdos de incorporación con 42 investigadores. Una vez finalizada su etapa como Ramón y Cajal, una parte de ellos se ha incorporado como profesores agregados a la plantilla de la Universidad, mientras otros se han incorporado como investigadores a la empresa privada o a otros centros de investigación.</p> <p>En cuanto a la presente convocatoria, se prevé que tras la culminación de los períodos correspondientes a los contratos Ramón y Cajal, si su rendimiento ha sido valorado como adecuado tanto externamente (p.ej. Programa I3) como internamente, se podrán convocar plazas a las que estos investigadores podrán optar para favorecer su estabilización.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
142	UNIVERSITAT DE GIRONA	RYC-2010-00599	<p>La participación en la convocatoria RyC por parte de la Universidad de Girona se corresponde con los objetivos del Plan Estratégico 2008-13 aprobado por el Claustro de la universidad. Las principales líneas estratégicas que están relacionadas con la incorporación de investigadores RyC a la UdG son:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diseñar y promover políticas activas de captación, retención y movilidad de talento investigador a escala posdoctoral - Promover la concentración de investigadores en grupos estables y potentes introduciendo al mismo tiempo la flexibilidad suficiente para hacerlos adaptables a nuevas oportunidades - Estimular las ideas y los grupos emergentes como factor clave en el avance y el progreso en la generación y transmisión de conocimiento - Diseñar e impulsar políticas que permitan la participación y el liderazgo de grupos e investigadores de la UdG en redes nacionales e internacionales - Incentivar que los grupos con un buen potencial de investigación participen activamente en la oferta de másteres y doctorados - Impulsar actuaciones que favorezcan la relación con universidades e instituciones del extranjero, incrementen la movilidad de los miembros de la UdG y favorezcan el acceso u la estancia en nuestra universidad de docentes e investigadores formados en otros países - Mejorar la posición de la UdG dentro del sistema universitario catalán y europeo <p>En todas estas líneas estratégicas, la incorporación de investigadores RyC tiene un efecto importante, y en algunos casos (captación de talento), decisivo. Así, los investigadores RyC refuerzan el potencial de los grupos consolidados, y pueden estimular a los grupos emergentes. Por otra parte, los RyC pueden sin duda fortalecer las relaciones internacionales de la UdG, y también participar activamente en los programas de máster y doctorado. En resumen, los investigadores RyC vienen contribuyendo, y seguirán haciéndolo, a la mejora de la posición de la UdG en el sistema universitario nacional y europeo.</p> <p>En referencia al balance de contratos RyC de convocatorias anteriores, la UdG ha participado activamente en el programa desde sus inicios: 2001, 4 RyC estabilizados; 2002, 3 RyC (1 estabilizado, 1 renuncia, 1 en fase de estabilización); 2003, 3 RyC (2 renunciadas y 1 estabilizado); 2004, 1 RyC (en fase de estabilización); 2005, 1 RyC; 2006, 5 RyC; 2007, 4 RyC; 2009, 2 RyC.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
143	UNIVERSITAT POLITECNICA DE CATALUNYA	RYC-2010-00562	<p>Los criterios que se han tenido en cuenta para la petición de plazas Ramón y Cajal 2010, de acuerdo con la planificación estratégica de la Universidad Politécnic de Catalunya han sido los siguientes:</p> <p>1.- Áreas de investigación prioritarias para la Universidad Politécnic de Catalunya que están en sintonía con los objetivos de los Planes Nacionales de I+D del MICINN y de la Política Científica y de Innovación de la Generalitat de Catalunya. Entre las más destacables están Física y Ciencias del Espacio, Ciencia y Tecnología de los Materiales, Ingeniería Civil y Arquitectura y Matemáticas.</p> <p>2.- La incorporación de investigadores del Programa Ramón y Cajal permitirá el incremento de la masa crítica en alguno de los grupos de investigación en los que disponemos de investigadores de renombre y en los que el rejuvenecimiento de la plantilla con la incorporación de personal cualificadoc permitirá potenciar su actividad investigadora de calidad alrededor del nuevo investigador.</p> <p>3.- En todas las plazas está previsto que como máximo a los 5 años desde su incorporación, estos investigadores puedan estabilizarse como profesores o investigadores en la plantilla de nuestra Universidad.</p> <p>INFORME RAMÓN Y CAJAL:</p> <p>Total de investigadores Ryc desde la convocatoria de 2001 hasta el 23 de febrero de 2010: 83</p> <p>Contratos vigentes a fecha 23 de febrero de 2010: 11</p> <p>Renuncias de las ayudas desde la convocatoria de 2001: 41</p> <p>Total de investigadores Ryc estabilizados desde 2005 a febrero 2010: 27</p> <p>Previsión de estabilización para 2009: 2, pero posiblemente aumentará ya que aún se está pendiente que la mayoría se acredite.</p> <p>Retribuciones: Coste total (retribuciones + cuota patronal) de los investigadores desde 2005 hasta 2009: 6.214.396</p>
144	UNIVERSITAT POMPEU FABRA CCT	RYC-2010-00596	<p>La UPF es una universidad pública creada en 1990. Desde su creación ha intentado que, paralelamente a la calidad de la docencia, se desarrollara una investigación de excelencia. Así se reconoce en el Plan Estratégico de Investigación e Innovación UPF 2006-2009 y en la estrategia UPF 25 años, que establecen el compromiso de desarrollar una investigación de calidad y puntera a nivel internacional. En particular, dentro de la línea de "Reforzar los motores de investigación"; se define el siguiente objetivo específico: "Continuar con la política de contratación del PDI con alto perfil investigador y experiencia internacional. Sobre todo en aquellas áreas en las que la calidad de la docencia ya está consolidada pero no así la producción científica regular, cabe promover la contratación de investigadores con gran potencial investigador o con una trayectoria consolidada y experiencia de investigación a escala internacional. Los programas ICREA y Ramón y Cajal son herramientas clave en la consecución de este objetivo."</p> <p>Las áreas de especialización UPF incluyen campos muy distintos. Sus 70 grupos de investigación disponen de una oferta científica y tecnológica organizados en tres ámbitos: Ciencias Sociales y Humanidades, Ciencias de la Salud y de la Vida, Comunicación y Tecnologías de la Información.</p> <p>La incorporación de los contratados Ramón y Cajal tiene como objetivo reforzar las líneas estratégicas de los grupos de investigación UPF. Ello representa un estímulo al desarrollo de proyectos de investigación y de fomento de la excelencia investigadora de la Universidad y contribuye pues a alcanzar así los objetivos definidos en la estrategia de la UPF.</p> <p>El número de contratos de las convocatorias 2001-2009 fue de 85, de los cuales se han producido 20 bajas por diversos motivos: renuncias voluntarias o traslados a otros centros. La intención es de consolidarlos todos siempre y cuando superen la correspondiente evaluación y el interesado esté de acuerdo. Hasta la fecha se han consolidado 15 de la convocatoria 2001 de los 18 concedidos (3 bajas), 7 del 2002 (3 han causado baja), 16 de la convocatoria 2003 (4 bajas) y 1 de la convocatoria 2004 (2 bajas). Por tanto en el periodo 2001-04, de los 51 concedidos, un 23% han causado baja voluntaria y el 77% mantiene su vinculación con la UPF.</p>

SUBPROGRAMA RAMÓN Y CAJAL - CONVOCATORIA 2010
DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LOS CENTROS QUE HAN OFERTADO CONTRATOS

	Centro	Referencia	Resumen
145	UNIVERSITAT RAMON LLULL, FUNDACIO PRIVADA	RYC-2010-00533	<p>La Universitat Ramon Llull Fundació Privada (URL) es una entidad privada federada sin ánimo de lucro, constituida por la Ley 12/1991 de 10 de mayo de 1991, integrada por 10 centros, cada uno con su personalidad jurídica propia, y una amplia trayectoria en el campo de la investigación y de la educación superior. La investigación en la URL se encuentra en crecimiento, como muestran los resultados de los últimos años. A la tradición investigadora de algunos centros ya centenarios de la Universidad, se ha sumado el impulso de las instituciones más jóvenes. En este sentido, y como se destaca en el Plan Estratégico de Investigación 2007-2010 de la URL, una de las prioridades para acelerar este proceso es fomentar la incorporación de personal investigador postdoctoral, con trayectorias de relevancia y mayor dedicación a la investigación. Este compromiso pretende incrementar la masa crítica de nuestros grupos de investigación de excelencia para potenciar la calidad y el alcance de la investigación, así como incrementar los indicadores de la investigación pública y competitiva. Este es uno de los objetivos principales recogidos en el proyecto Aristós de Campus de Excelencia Internacional, el proyecto que junto con otras 8 universidades del país fue reconocido como Proyecto Prometedor CEI. Este reconocimiento sitúa a la Universidad entre las 20 con más reconocimiento del país.</p> <p>En esta línea, el programa Ramón y Cajal aparece como un referente para impulsar esta dinámica de crecimiento, principalmente por dos razones:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Contactar con personal investigador que busque establecerse en una universidad española y crear y/o consolidar líneas de investigación punteras internacionalmente. -Facilitar la financiación inicial para poner en marcha las plazas necesarias en los grupos interesados y que hayan demostrado la idoneidad de tal inversión, tanto por su trayectoria científica como por su potencialidad. <p>En pos del cumplimiento de estos objetivos, la URL ofrece 5 plazas en áreas diversas: Geofísica (en el centro integrado Observatorio del Ebro); Ingeniería civil y Arquitectura, Ciencias de la Computación y Tecnología Informática, Tecnología Electrónica y de las Comunicaciones y, por último, Economía (en el centro integrado La Salle); todas ellas priorizadas estratégicamente para los próximos años, como se destaca en el plan estratégico de Campus de Excelencia Internacional</p>